



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 32]

नई दिल्ली, शनिवार, अगस्त 8, 1987/श्रावण 17, 1909

No. 32]

NEW DELHI, SATURDAY, AUGUST 8, 1987/SRAVANA 17, 1909

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में  
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a  
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I)

PART II—Section 3—Sub-section (I)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)  
केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम  
जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued  
by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and  
by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

योजना आयोग

नई दिल्ली, 27 जुलाई, 1987

सा. का. नि. 590—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और योजना आयोग, कार्यक्रम मूल्यांकन  
संगठन (संगणक एकक) (अनुसूचितीय पद) भर्ती नियम, 1972 का, जहाँ तक उनका संबंध प्रोग्रामर के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिज्ञान करते हुए  
जिन्हें ऐसे अधिक्रमण के पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, योजना आयोग के संगणक सेवा प्रभाग में प्रोग्रामर के पद पर भर्ती की पद्धति  
का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम योजना आयोग संगणक सेवा प्रभाग (प्रोग्रामर) भर्ती नियम, 1987 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों में उगायत अनुसूची के  
स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएँ आदि—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उमरे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो  
उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
4. निरहता—वह व्यक्ति—  
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिनका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है  
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

(2021)

इससे यदि केन्द्रीय सरकार का जल समाधान हो जाता है कि ऐसा भिन्न-भिन्न व्यक्तियों और विभागों के अन्य पक्षकारों को लागू स्थीय विधि के शर्तों अनुसृत है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं जो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें प्रमाणित करके तथा सच लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

6. व्यापक—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आदेशों, प्रायु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों अनुसूचित जमातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	चयनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रायु सीमा	सेवा में आँटें गए वर्षों का फायदा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुसृत है या नहीं
-----------	----------------	----------	--------	---------------------------	--	---

1	2	3	4	5	6	7
प्रोग्रामक	16* (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपक्षित	2200-75-2800 चयन द.रो -100-4000 रुपए	चयन पद	35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण. प्रायु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक भारत में अभ्यर्थियों से (उन्मेष भिन्न जो अवमान और गिको-बार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) प्रायः प्राप्त करने के लिए लिए गिना की गई अंतिम तारीख होगी।	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परीक्षा की अवधि यदि प्रायु और शैक्षिक अर्हताएं प्रान्त व्यक्तियों की दशा में कोई हो लागू होगी या नहीं

8	9	10
आवश्यक :	प्रायु—नहीं शैक्षिक अर्हता—हां	सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए 1 वर्ष और प्रान्त किए गए अधिकाधिक के लिए 2 वर्ष।
(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से एक विषय के रूप में साक्षि-यकी/गणित/संक्रिया अनुसंधान/अर्थशास्त्र साक्षि-यकी के साथ) वाणिज्य (साक्षि-यकी के साथ) में मास्टर डिग्री या संगणक विज्ञान/इंजीनियरिंग में डिग्री या समतुल्य।		
(ii) इलेक्ट्रॉनिक डाटा प्रोसेसिंग कार्य का 3 वर्ष का अनुभव जिसके अंतर्गत वास्तविक संगणक प्रोग्रामिंग का 2 वर्ष का अनुभव हो।		
टिप्पण. 1—अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।		

टिप्पण 2—अनुभव संबंधी अहंता (अहंताएँ) संघ लोक सेवा आयोग/मध्यम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्येक्षियों की दशा में तब गिथिल की जा सकती है (है) जब वयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की गह गय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों की भरने के लिए आरक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्येक्षियों के परामर्श मज्या में उपगच्छ होने की सम्भावना नहीं है।

वांछनीय प्राप्तिन की एक या दो भाषाओं अधिमानत फोर्टन या कोबोत का ज्ञान हो।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली स्थानान्तरण किया जाएगा।  
रिक्तियों की प्रतिशतता

11

12

(i) 20% प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अंतर्गत आल्पकालिक सविधा भी है) और

(ii) 80% सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति :

कम्प्लेक्स चालक जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण जिसके अंतर्गत आल्पकालिक सविधा भी है

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संघों/लाक ७५५५० या स्थायत्वशाली संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी

(क) (1) जो नियमित आधार पर मध्यम पद धारण करते हैं; या

(11) जिन्होंने 1९४०—290० रुपए (पुनर्गठित) बेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिसके पास स्तर 8 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अहंताएँ और अनुभव हैं।

(कीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पथ में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य फाउंड वाद्वय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए)

प्रत्येक अवसर पर वयन संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

1. अध्यक्ष/महस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष

2. सलाहकार, (प्रशासन)/संयुक्त सचिव, प्रशासन का भारसाधक—सदस्य

3. निदेशक/उप सचिव (प्रशासन)—सदस्य

4. योजना आयोग के किसी उपयोज्य प्रभाग में से कोई अधिकारी जो संयुक्त सलाहकार की पक्ति में सीधे का नहीं—सदस्य

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार के लिये)

1. सलाहकार (प्रशासन)/संयुक्त सचिव, प्रशासन का भारसाधक—अध्यक्ष
2. निदेशक/उप सचिव (प्रशासन)—सदस्य
3. योजना आयोग के किसी उपयुक्त प्रभाग में से ऐसा अधिकारी जो संयुक्त सलाहकार सेबीस की पंक्ति का हो—सदस्य

टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) तारीख 16 सितम्बर, 1972 के पृष्ठ 2550 पर योजना आयोग की अधिसूचना सं. मा. का. नि. 1121 तारीख 9 अगस्त, 1972 के रूप में प्रकाशित किए गए थे।

[सं. ए. 12018/2/85 - प्रशा. - 4]

एम. एन. वरदराजन, अवर सचिव

### PLANNING COMMISSION

New Delhi, the 27th July, 1987

G.S.R. 590 :—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in super-session of the Planning Commission, Programme Evaluation Organisation (Computer Unit) (Non-Secretariat Posts) Recruitment Rules, 1972, in so far as they relate to the post of Programmer, except as respects things done or omitted to be done before such super-session, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Programmer in the Computer Services Division of the Planning Commission, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Planning Commission, Computer Services Division (Programmer) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule annexed to the rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.:—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification:— No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax:—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
Programmer	16* (1987) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'A' Gazetted.	Rs. 2200-75- 2800-FB-100-4000/-.

Whether Selection Post or Non-Selection Post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rule, 1972
5	6	7
Selection	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No
Educational and other qualifications required for direct recruits		
8		
ESSENTIAL :		
(i) Master's degree in Statistics/Mathematics/Operations Research/Economics (with Statistics)/Commerce (with Statistics) as one of the subjects, or degree in Computer Science/Engineering from a recognised University or equivalent.		
(ii) 3 years experience of Electronic Data Processing work including 2 years experience of actual Computer Programming.		
Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.		
Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.		
DESIRABLE :		
Knowledge of one or more of the programming language preferably FORTRAN or COBOL.		
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any	
9	10	
Age : No Educational Qualification : Yes.	1 year for direct recruit, and 2 years for Promotee officers.	
Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	
11	12	
(i) 20% by promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract); and (ii) 80% by direct recruitment.	PROMOTION : Console Operators with 5 years regular service in the grade. TRANSFER ON DEPUTATION INCLUDING SHORT-TERM CONTRACT :—Officers under the Central/State Governments/Universities/Recognised Research Institutions/Public Undertakings or Autonomous Organisations :— (a) (i) holding analogous posts on a regular basis ; or (ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 1740-2900/- (Revised) or equivalent; and (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits in Column 8.	

(The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

**GROUP 'A' DEPARTMENTAL PROMOTION COMMITTEE**  
(for considering promotion) :—

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission  
—Chairman
2. Adviser (Administration)/Joint Secretary, Incharge of Administration  
—Member
3. Director/Deputy Secretary (Administration) —Member
4. An officer not below the rank of Joint Adviser from any of user Division of the Planning Commission —Member

Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

**GROUP 'A' DEPARTMENTAL PROMOTION COMMITTEE**  
(for considering confirmation) :—

1. Adviser (Administration)/Joint Secretary, Incharge of Administration  
—Chairman
2. Director/Deputy Secretary (Administration) —Member
3. An officer below the rank of Joint Adviser from any of user Divisions of the Planning Commission —Member

**Note :**—The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

**Note :** The Principal rules were published as the Notification of the Planning Commission No. G. S. R. 1121, dated the 9th August, 1972 in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) dated the 16th September, 1972 at page 2550.

[A 12018/2/85-Admn. IV]

M. N. VARADARAJAN, Under Secy.

**कार्मिक और लोक शिक्षा पद तथा पेंशन मंत्रालय**

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 21 जुलाई, 1987

सा.का.नि. 591.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो (उप विधि सलाहकार) बर्ती नियम, 1975 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो (उप-विधि सलाहकार) बर्ती (संशोधन) नियम, 1987 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो (उप विधि सलाहकार) बर्ती नियम, 1975 की अनुसूची में, स्तंभ 6 में की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“45 वर्ष से अधिक नहीं” (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेश या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ) ।

**टिप्पण :**—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में सम्पत्तियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।”

टिप्पण: मूल नियम, सा.का.नि. सं. 2722 तारीख 29-11-75 द्वारा अधिसूचित किए गए थे और तत्पश्चात् निम्नलिखित द्वारा उनका संशोधन किया गया: सा.का.नि. सं. 429 तारीख 5-5-84।

[गंख्या 213/2/87-ए.वी.डी. II]

जी सीतारामन, प्रवर सचिव

## MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES & PENSIONS

(Department of Personnel & Training)

New Delhi, the 21st July, 1987

G.S.R. 591.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Bureau of Investigation (Deputy Legal Adviser) Recruitment Rules, 1975, namely:—

1. These rules may be called the Central Bureau of Investigation (Deputy Legal Adviser) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Bureau of Investigation (Deputy Legal Adviser) Recruitment Rules, 1975, in column 6, for the entry, the following shall be substituted, namely:—

"Not exceeding 45 years (Relaxable for Government servants up to 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman Islands and Lakshadweep)."

Foot Note: The principal rules were notified vide GSR No. 2722 dated the 29-11-1975 and were subsequently amended vide GSR No. 429 dated 5th May, 1984.

[No. 213/2/87-AVD. II]

G. SITARAMAN, Under Secy.

द्विस्त संज्ञालय

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 15 जुलाई, 1987

सा.का.नि. 592.—केन्द्रीय सरकार, तत्पर और विदेशी मुद्रा उल-साधक (संपत्ति समग्रहण) अधिनियम, 1976 (1976 का 13) की धारा 26 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सम्पत्ति संपत्ति अधीन अधिकरण (समग्रहण और सदस्यों की सेवा की शर्तें) नियम, 1978 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:—

1 (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सम्पत्ति संपत्ति अधीन अधिकरण (समग्रहण और सदस्यों की सेवा की शर्तें) संशोधन नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. सम्पत्ति संपत्ति अधीन अधिकरण (समग्रहण और सदस्यों की सेवा की शर्तें) नियम, 1978 में,—

(क) नियम 3 के उपनियम (3) में, "3500 रु. प्रतिमास" अंक और शब्दों के स्थान पर "8000 रु. प्रतिमास (नियम)" अंक, शब्द और कोष्ठक रखे जाएंगे;

(ख) नियम 4 में, "3000 रु. प्रतिमास संवत्स" अंक और शब्दों के स्थान पर "7300-100-7600 रु. प्रतिमास वाले क्षेत्र-मान में संवत्स" अंक और शब्द रखे जाएंगे।

टिप्पण मूल नियम सा.का.नि. 395 (अ) द्वारा भारत के राजपत्र, प्रसा-सारण, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i), तारीख 4 अगस्त, 1978 में प्रकाशित किए गए थे। तत्पश्चात् उनका निम्नलिखित द्वारा संशोधन किया गया।

(1) सा.का.नि. 1177, तारीख 15-11-1980

(2) सा.का.नि. 953 (अ) तारीख 31-12-1985

[सं. 28/87/(फा.सं. 27/5/87-ए.वी.डी. II)]

ए.के. सिन्हा, डेस्क अधिकारी

## MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

New Delhi, the 15th July, 1987

G.S.R. 592.—In exercise of the powers conferred by section 26 of the Smugglers and Foreign Exchange Manipulators (Forfeiture of Property) Act, 1976 (13 of 1976), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Appellate Tribunal for Forfeited Property (Conditions of Service of Chairman and Members) Rules, 1978, namely:—

1. (1) These rules may be called the Appellate Tribunal for Forfeited Property (Conditions of Service of Chairman and Members) Amendment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Appellate Tribunal for Forfeited Property (Conditions of Service of Chairman and Members) Rules, 1978,—

(a) in sub-rule (3) of rule 3, for the words and figures "Rs. 3,500 per mensem", the words figures and brackets "Rs. 8,000 (fixed) per mensem" shall be substituted;

(b) in rule 4, for the words and figures "a salary of Rs. 3,000 per mensem", the words and figures "a salary in the scale of pay of Rs. 7,300-100-7,600 per mensem" shall be substituted.

Note: Principal rules were published in Part II, Section 3, Sub-section (i) of the Gazette of India, Extraordinary in the issue dated the 4th August, 1978 with G.S.R. 395(E), subsequently amended by:—

(i) GSR 1177 dated 15-11-1980.

(ii) GSR 953(E) dated 31-12-1985.

[No. 28/87 (F. No. 27/5/87-Ad. IC)]

A. K. SINHA, Desk Officer

नई दिल्ली, 27 जुलाई, 1987

सा.का.नि. 593.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और विशेष निदेशालय (सीमा शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क (घर्ग 1 और घर्ग 2) धर्मी नियम, 1972 की, उन बातों के विचार अधिकांश करने हुए, निम्न ऐसे अधिकरण से पहले किया

रखा है या करने से छोड़ दिया गया है, निरीक्षण और लेखा परीक्षा विभागों में निरीक्षण अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विवरण करने के लिए निम्नलिखित विषय बताते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का मूल्य नाम निरीक्षण और लेखा परीक्षा विभाग (बीमागृह और केंद्रीय उद्योगगृह) (निरीक्षण अधिकारी) भर्ती नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों में उदाहरण अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य शर्तें/आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा शर्तें/आदि और अन्य संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरूपता :—यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और बिनाह के अन्य पत्रकार की जांच स्वीकृति के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं जो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के पत्रों से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केंद्रीय सरकार को यह पता है कि ऐसा करना आवश्यक वास्तविक है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों में किसी उपाय को किसी भी या पत्रों के व्यक्तियों की बाधा, अदिश वाग शिथिल कर सकेगी।

6. व्यापति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आयोगों, आयु-सीमा में छूट और अन्य विशेषताओं पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निहाले गए आदेशों के अनुसार अनुप्राणित आवित्तों, अल्पकालिक अनुप्राणितों, अनुप्राणितों और अन्य विशेष प्रकार के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पत्रों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	भरण पद पत्रों की अवधि	सीने भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए पत्रों का फायदा, केंद्रीय निविदा सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 20 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
निरीक्षण अधिकारी	24*	साधारण केंद्रीय सेवा समूह "ब" राजपत्रिक अनुप्राणितों के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	2000-60- 2300-70 रो.- 75-3200-100- 3500 रु. घा विशेष वेतन, जो विनिर्दिष्ट सरकार द्वारा	नागू नहीं होता	नागू नहीं होता	नागू नहीं होता

सीने भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शक्ति और अन्य शर्तें/आदि

सीने भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शक्ति आयु और शक्ति शर्तें/आदि प्राप्ति व्यक्तियों की सेवा में लागू होगी या नहीं

परिष्कार को अवधि यदि कोई हो

3

9

10

नागू नहीं होता

नागू नहीं होता

नागू नहीं होता



भर्ती पद्धति (भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति) स्थानान्तरण द्वारा तथा प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की कक्षा में वे भर्तियाँ जिनको विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिपत्तता प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :-

निम्न पदों को नियमित रूप में धारण करने वाले :-

(i) केन्द्रीय उत्पाद अधीक्षक,

(ii) सीमा-शुल्क मुख्य निष्पाक

(iii) सीमा-शुल्क अधीक्षक (निष्पाक),

(iv) समूह "ख" राजपत्रित अनुसूचितीय अधिकारी अर्थात् केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा-शुल्क बोर्ड और सीमा-शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क कंटेनरी के प्रशासनिक अधिकारी, सहायक मुख्य लेखाधिकारी और निदेशावली के लेखा परीक्षक।

टिप्पण : किसी भी समय क. गं. (iv) के अधिकारियों द्वारा धारित पदों की पद्धति सुरक्षक अधिकारियों के पदों की कुल संख्या के 10 प्रतिशत से कम और 20 प्रतिशत से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति की अधीन इसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, या-संगठनरा नीचे वर्ष में अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने से किन परिस्थितियों में वे वेतन सेवा आयोग में परामर्श किया जाएगा

13

14

लागू नहीं होता

आयोग में परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा सं. ए-12018/12/85-प्रशा. II-बी]

ए. टी. कुर्कु, अवर सचिव

New Delhi, the 27th July, 1987

G.S.R. 593.—In exercise of the powers conferred by The proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Inspection, (Customs and Central Excise) (Class I and Class II posts), Recruitment Rules, 1972, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Inspecting Officer in the Directorate of Inspection and Audit, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Inspection and Audit (Customs and Central Excise) (Inspecting Officers) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications 678 GI/87—2

and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Inspecting Officer.	24* (1987)  Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 2000-60-2300-FB-75-3200-100-3500 plus special pay as decided by the Government.	Not applicable.	Not applicable.

Age for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitments whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By transfer on deputation.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer/grade from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)	(14)

## TRANSFER ON DEPUTATION

Regular holders of the posts of:-

- (i) Superintendent of Central Excise;
- (ii) Appraisers of Customs;
- (iii) Superintendent of Customs (Preventive);
- (iv) Group 'B' Gazetted Ministerial Officer, i.e., Administrative Officers, Assistant Chief Accounts Officers and Examiners of Accounts of the Directorates under the Central Board of Excise and the Customs and Central Excise Collectors.

Not applicable

Consultation with the Commission not necessary.

Note.—At any point of time the number of posts held by the officers at S.No (iv) shall not be less than 10% or exceed 20% of the total number of posts of Inspecting Officers.

(Period of deputation including period if in another ex-cadre post held immediately preceding the appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not exceed 5 years).

**केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड**

नई दिल्ली, 15 मई, 1987

राजपत्र

भा. का. वि. 594—आयकर अधिनियम, 1961 (1961 का 43) की धारा 122 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों और इस संबंध में इसे सक्षम बनाने वाली अन्य सभी शक्तियों का प्रयोग करते हुए और इस संबंध में सभी पूर्ववर्ती अधिसूचनाओं का अधिपक्षन करने हुए, केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड एतद्वारा (निदेश देता है कि अपीलीय मजसद आयकर आगुस्त, राहतक आयकर आगुस्त हारयाणा, रोहतक के क्षेत्राधिकार में आने वाले सभी आयकर अभिलेखों, जारी और जिना में आयकर से निर्धारित सभी व्यक्तियों तथा आय के संबंध में अपने कार्य करेंगे।

यह अधिसूचना/सि.का. 1-6-87 में लागू होगी।

[नं. 7277 (फा. नं. 261/16/87-ITJ)]

K. P. GANGULI, OSD (J)

केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड

**CENTRAL BOARD OF DIRECT TAXES**

New Delhi, the 15th May, 1987

**INCOME-TAX**

G.S.R. 594—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 122 of the Income-tax Act, 1961 (43 of 1961) and all other powers enabling it in this behalf and in supersession of all previous notifications in this regard, the Central Board of Direct Taxes, hereby directs that the Appellate Assistant Commissioner of Income-tax, Rohtak shall perform his functions in respect of all persons and incomes assessed to Income-tax in all the Income-tax Circles, Wards and Districts under the jurisdiction of the Commissioner of Income-tax, Haryana, Rohtak

This Notification shall take effect from 1st June, 1987

[No. 7277 (F. No. 261/16/87-ITJ)]

K. P. GANGULI, OSD (J)

Central Board of Direct Taxes

**राज्य और नागरिक पूर्ति मंत्रालय**

(खाद्य विभाग)

नई दिल्ली, 21 जुलाई, 1987

भा. का. वि. 595—व्यावृत्ति नियमों के अनुच्छेद 309 के परचुत द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए चीनी निदेशालय उप निदेशक (चीनी तकनीकी) भर्ती नियम, 1982 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1 (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम चीनी निदेशालय, उपनिदेशक (चीनी तकनीकी) भर्ती संशोधन नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. चीनी निदेशालय, उप निदेशक (चीनी तकनीकी) भर्ती नियम, 1982 में, नियम 6 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात्—

"1. व्यावृत्ति इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों प्राप्तिमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव न डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर विचारण हुए आदेशों व अनुसार अनुवृत्ति जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अनुसूचित मैथिली और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।"

3 चीनी निदेशालय, उप निदेशक (चीनी तकनीकी) भर्ती नियम, 1982 को अनुवृत्ति में,—

(क) अनुसूच 1 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्—

"3000-100-3500-125-4500 वर्ग"

(ख) अनुसूच 10 में की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्—

"एक वर्ष (कम से अधिक वर्षों के लिए जिन बात व्यक्तियों के लिए)।

[फा. नं. 12018/5/86-खा.पु.के.1]

बी.एम.सद्दी, टेक्निकल अधिकारी

**MINISTRY OF FOOD & CIVIL SUPPLIES**

(Department of Food)

New Delhi, the 21st July, 1987

G.S.R. 595.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate of Sugar, Deputy Director (Sugar Technical) Recruitment Rules, 1982, namely:—

1 (1) These rules may be called the Directorate of Sugar, Deputy Director (Sugar Technical) Recruitment (Amendment) Rules, 1987

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2 In the Directorate of Sugar, Deputy Director (Sugar Technical) Recruitment Rules, 1982, for rule 6, the following rule shall be substituted, namely:—

"6 Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Schedule Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard"

3 In the Schedule of the Directorate of Sugar, Deputy Director (Sugar Technical) Recruitment Rules, 1982,—

(a) in column 4, for the entry, the following shall be substituted, namely—

"R. 300-100-3500-125-4500."

(b) in column 10, for the entry, the following shall be substituted, namely:—

"1 year (for direct recruits only)."

[F. No. A 12018/5/86-Lstr./Sugar Desk-1]

B. M. SADDI, Desk Officer

## उद्योग और कर्मों का कार्य संयोजन

कम्पनी कार्य विभाग

नई दिल्ली, [ ] 1987

सा. का. नि. 596—केंद्रीय सरकार, कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 209 की उपधारा (1) के खंड (घ) के साथ परिशिष्ट भाग 642 के उपखंड (1) द्वारा प्रवक्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थातः—

## 1 संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ

1.1 इन नियमों का संक्षिप्त नाम लागत लेखा अभिलेख (सामा-यनिक उद्योग) नियम, 1987 है।

1.2 ये राजपत्र में प्रकाशन के तारीख को प्रवक्त होंगे।

## 2. लागू होना

2.1 ये "नियम, लागू उद्योग एकक" के प्रवक्त के अन्तर्गत आने वाले कम्पनियों को छोड़कर, प्रत्येक ऐसी कंपनी को लागू होंगे जो परिशिष्ट में यथाविनिर्दिष्ट रासायनिक वस्तुओं के वर्गों के उत्पादन, प्रसंस्करण या विनिर्माण में लगी हुई है और वे जिन्हें समय-समय पर राजपत्र में अधि-भूषता द्वारा उक्त परिशिष्ट में जोड़ा गया हो।

स्पष्टीकरण :- इन नियम के प्रयोजन के लिए, "लागू उद्योग एकक" पद में राज्य सरकार के उद्योग या लघु उद्योग निदेशालय में पंजीकृत वह औद्योगिक उपक्रम अभिप्रेत है जिसकी बाबत संयंत्र और मशीनों में विनिर्माण मूल्य में बीस लाख रुपए से अधिक नहीं है।

## 3. अभिलेख रखना :

3.1 प्रवक्त कंपनी, जिसे ये नियम लागू होंगे, इन नियमों के प्रारम्भ को या उसके पश्चात् प्रारम्भ होने वाले उसके प्रत्येक वित्तीय वर्ष की बाबत सामग्रियों, धन और लागत की अन्य मूल्य के उपयोग से संबंधित जहां तक ये नियम 2 में निर्दिष्ट रासायनिक वस्तुओं को लागू है, समुचित लेखा बहिया रखेगी, जिसमें अन्य बातों के साथ, इन नियमों से उपाबद्ध, अनुसूचियों में या यथामाध्य उसमें मिलने के किसी प्रकरण में विनिर्दिष्ट विशिष्टियां होंगी।

यहां तक कि उक्त कंपनी नियम 2 में निर्दिष्ट भवों के प्रतिरिक्त किन्हीं अन्य उपाबद्धों का विनिर्माण कर रही है या अन्य क्रियाकलाप में लगी हुई है तो सामग्रियों और लागत की अन्य मदों के उपयोग से संबंधित विशिष्टियां, जहां तक वे ऐसे अन्य उपाबद्ध या क्रियाकलाप लागू हैं, नियम 2 में निर्दिष्ट भवों की लागत में सम्मिलित नहीं की जाएंगी।

3.2 उपनियम 3.1 में निर्दिष्ट लेखावाहक नियमन रूप से ऐसी रीति से रखी जाएंगी जिससे कि उनमें प्रविष्ट की गई विनिर्दिष्टियों से किसी वित्तीय वर्ष (जिसमें इसमें इसके पश्चात् सुगमता अथवा बढ़ा गया है) के कम से कम त्रैमासिक अन्तराल पर और साथ ही संपूर्ण वित्तीय वर्ष के लिए सभी प्रकार की रासायनिक वस्तुओं के जो नियम 2 में निर्दिष्ट है उत्पादन की लागत और विक्रय की लागत की संगणना हो सके और प्रत्येक ऐसी लेखावाहक और अनुसूची 2 में निर्दिष्ट प्रत्येक कंपनी के वित्तीय वर्ष के, जिससे वे संबंधित हैं, समाप्त होने के नव्वे दिन के भीतर पूरे कर लिए जाएं।

3.3 कंपनी अधिनियम 1956 (1956 का 1) की धारा 209 की उपधारा (6) और उपधारा (7) में निर्दिष्ट प्रत्येक व्यक्ति का यह ध्येय होगा कि वह कंपनी द्वारा उपनियम 3.1 और 3.2 के उपबन्धों

का उनी रीति से अनुपालन सुनिश्चित करने के लिए, सभी उचित कदम उठाए जिस रीति से वह उक्त अधिनियम की धारा 209 की उपधारा (1) के अधीन अपेक्षित लेखा रखने के लिए, दायी है।

3.4 इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूचियों के उपबन्धों के अनुपालन में नाध्यकीय और अन्य अभिलेख भी रखे जाएंगे और वे ऐसे होंगे कि कंपनी यथामध्य लागत में अधिकतम भित्तियता प्राप्त करने की दृष्टि से विभिन्न संक्रियाओं और लागतों पर नियंत्रण रख सके और लागत लेखा परीक्षक द्वारा अशेषित आवश्यक आकड़े दे सके, जिससे कि वह समय समय पर यथा संशोधित लागत संग्रहीता (रिपोर्ट) नियम, 1968 में निर्दिष्ट सभी विषयों पर उचित रिपोर्ट दे सके। ऐसे अभिलेखों की समय समय पर उपाबद्ध मूल्य विभाग और महानिदेशक तकनीकी विकास को दी गई विवरणियों से मिलाया जाएगा।

4. शास्त्र—यदि कोई कंपनी नियम 3 के उपबन्धों का उल्लंघन करती है तो कंपनी और उसका प्रत्येक ऐसा अधिकारी जो व्यक्तिगत करता है जिसके अन्तर्गत नियम 3.3 में निर्दिष्ट व्यक्ति भी है, अधिनियम की धारा 209 के उपबन्धों के अधीन रहने हुए जुर्माने से जो पांच सौ रुपए तक हो सकेगा और जारी रहने वाले उल्लंघन की वशा में अति-रिक्त जुर्माने से पहले बित के पश्चात् प्रत्येक दिन के लिए, जिसके दौरान उल्लंघन जारी रहता है, पचास रुपए तक का हो सकेगा, दण्डनीय होगा।

## परिशिष्ट (नियम 2.1 में निर्दिष्ट)

रासायनिक वस्तुओं की सूची जिनके लिए नियम लागू होंगे।

1. एथिलीन
2. एथिलिन आक्साईड
3. एथिलीन ग्लाइकोल
4. डाइएथिलीन ग्लाइकोल
5. पोलिएथिलीन ग्लाइकोल
6. एथिलीन डाइक्लोराईड
7. प्रोपिलीन
8. आइसोप्रोपिलीन
9. एमीटोन
10. डाइमिटोन क्लोरोहाइड
11. मियाईल आइसोब्यूटाईल केटोन (एन.आई.बी.के.)
12. बूटानोल
13. 2-एथिल हेक्सासाल
14. बूटाडिएन
15. बेजोन
16. टोल्यूईन

## अनुसूची 1

(नियम 3 देखिए)

## 1. सामग्रियां

1.1 नियम 2 में निर्दिष्ट किसी भी रूप या क्रिया की मदों के उत्पादन, प्रसंस्करण या विनिर्माण में अपेक्षित या वस्तुतः प्रयुक्त सामग्रियों की प्रत्येक मद की मात्रा और लागत दोनों को पृथक्तः दर्शित करने हुए, मनुष्यित अभिलेख रखे जाएंगे। प्रत्येक सामग्रियों के इन अभिलेखों के अन्तर्गत ऐसे व्यौर होंगे जिससे कि कंपनी आयातित और देशी प्रवक्तों के लिए पृथक् पृथक् सामग्री की प्रत्येक प्रत्येक मद की मात्रा, प्राप्ति की लागत (जिसके अन्तर्गत सभी मुख्य प्रत्येक सामग्रियों का बाबत

संकर्मा तक सभी प्रत्यक्ष प्रभार है), निर्गम अतिरिक्तों को अवधारित कर गये। आयातित सामग्रियों की दशा में, जिसके अन्तर्गत सरकारी अधिकारों के माध्यम से प्राप्त सामग्रियाँ भी हैं, पातपर्यन्त निष्पक्ष कोमन, माल भाड़ा और बीमा प्रभार (लागत बीमा और भाड़ा मूल्य), सीमा शुल्क, पत्तन प्रभार, अन्तर्देशीय माल भाड़ा प्रभारों के वगैरे पृथक् पृथक् अभिलिखित किए जाएंगे। वे आधार जिन पर सभी सामग्रियों की उक्त माहिराओं और निर्गमों तथा खपत को लागत भागीगत की गई है, लागत अभिलेखा में उदाहरित किए जाएंगे और उक्त समरूपता परतर्क किया जाएगा।

1.2 प्रसंस्करण सामग्री, रसायन और उत्प्रेरक की प्रत्येक मद की मात्राओं और लागत दोनों के अनुसार प्राप्तियाँ निर्गमों और अतिरिक्तों को दक्षित करने के लिए समुचित प्रमाणित रखे जाएंगे। उत्प्रेरक की दशा में, उपयोग के लिए समुचित रूप में संग्रहीत किसी वित्तीय वर्ष में मूल्य और निर्गम मात्रा के समुचित अभिलेख रखे जाएंगे। यदि उत्प्रेरक का जीवन एक वित्तीय वर्ष से अधिक हो तो आवश्यक समायोजन किया जाता चाहिए। यदि उत्प्रेरक के जीवन काल की जानकारी न हो तो उपयोग कालकाली आधारों पर निर्धारण किया जा सकेगा। ऐसी प्रसंस्करण सामग्रियों या रसायनों और उत्प्रेरक की लागत में संकर्म तथा प्रत्यक्ष सभी प्रभार सम्मिलित होंगे। निर्गम और उत्पाद विभागीय, लागत केन्द्रों और विनिर्मित उत्पादों में समुचित रूप में संबद्ध होंगे।

1.2.1 ऐसी दशा में जहाँ निम्न 2 में निर्दिष्ट मदों के उत्पादन में अतिरिक्त प्रसंस्करण सामग्रियाँ/रसायन उपयोग द्वारा निर्मित किए जाते हैं, वहाँ उत्पादों और सरसिद्धता लागत के लिए अपना लिए गए पहले माहिरा का पृथक्कृत दक्षित करने वाली ऐसी पृथक्कृत मदों के विनिर्माण का लागत दक्षित करने वाले पृथक्कृत अभिलेख अनुसूची 2 के प्रोफार्मा "क" में प्राकर्मिक अन्य प्राकर्मिकों में जो उसके समीप हों, रखे जाएंगे, निर्गम कर्तव्यों ऐसी उत्पादित प्रसंस्करण सामग्रियों/रसायनों की लागत का अवधारण करने में

1.2.3 यदि किसी प्रसंस्करण रसायनों या, जैसा कि परिचित साँझा जो पहले ही विहित लागत लेखा अभिलेखित किया गया है, अंतर्गत है, विनिर्माण कर्तव्यों के लिए निर्गम लागत प्रसंस्करण नियमों के अनुसार अन्य प्रकार रखे जाएंगे तथा कि ऐसी मदों की लागत निकाली जा सके।

1.3 यदि खपत की गई सामग्रियों की मात्रा और मूल्य वास्तविक उत्पादों से भिन्न किसी आधार पर अवधारित किए जाते हैं, तो अपनाई गई पद्धति लागत अभिलेखों में अभिलिखित की जाएगी और समरूपता: पालन की जाएगी वास्तविक उत्पादों के साथ सामग्रियों की ऐसी मात्राओं और सामग्रियों के मूल्यों के साथ व्यापक पुनर्मिलान वित्तीय वर्ष के दौरान कम से कम त्रैमासिक किया जाएगा जिसमें परिवर्तनों के कारण स्पष्ट करते हुए दिए जाएंगे। नियम 2 में निर्दिष्ट मदों की लागत का अवधारण करने के लिए ऐसी माहिराओं का आधार लागत अभिलेखों में दक्षित किया जाएगा।

1.4 भिन्न भिन्न प्रसंस्करणों में, जिसका महत्वपूर्ण मूल्य, अर्थात् सामग्रियों के निवेश की लागत का 5 प्रतिशत या अधिक, प्राप्त रसायनों की मात्रा और लागत दक्षित करते हुए समुचित अभिलेख रखे जाएंगे। प्राप्त किए गए कुछ ऐसे रसायनों की दशा में, जिनके प्रसंस्करण में पुनः उपयोग नहीं किया जा सकता है और जिनका और प्रसंस्करण किए बिना विपणन या व्ययन किया जाता है, ऐसे विकल्पों की वस्तु का अभिलेख रखा जाएगा और पुनर्निर्माण आधार पर संबंध प्रसंस्करण के अर्थात् समायोजित किया जाएगा। यदि इन रसायनों के यथान्वयित, इनको खपने या विपणन योग्य बनाने के लिए और प्रसंस्करण की आवश्यकता हो, तो ऐसे और प्रसंस्करण में होने वाली लागत के पर्याप्त अभिलेख रखे जाएंगे।

1.5.1 खाने वाले सामानों, छोटे औजारों और मशीनों के फालतू पुर्जों की प्रत्येक मद की मात्रा और लागत दोनों की प्रतियों, निर्गमों और अतिरिक्तों को दक्षित करने वाले समुचित अभिलेख रखे जाएंगे। लागत के अन्तर्गत संकर्म तक सभी प्रत्यक्ष प्रभार होंगे।

1.5.2 ऐसी खाने वाली सामग्री और छोटे औजारों की दशा में जिसकी लागत गण्य है, कंपनी यदि वह ऐसी बाँछा करे तो, ऐसी मदों के भुजा मण्ड क बिना, ऐसे अभिलेख रख सकेंगे।

1.5.3 खाने वाले सामानों, छोटे औजारों और मशीनरी के फालतू पुर्जों की लागत, वास्तविक निर्गमों के आधार पर सुसंगत केन्द्रों के मदे प्रभावित की जाएगी।

1.6 सामग्री जो छीजन, खराब अंग, अस्वीकृत अंग, हानियाँ आदि कर्तव्यों के माध्यम से प्रसंस्करण सामग्रियों खपत किए गए सामानों, छोटे औजारों, मशीनरी के फालतू पुर्जों की, होने वाली छीजनों, खराब अंगों अस्वीकृत अंगों और हानियों और मूल्य की बाह्य के अभिलेखन में या भंडारण, विनिर्माण या किसी अन्य प्रक्रम पर हुई हों, दक्षित हुए समुचित अभिलेख रखे जाएंगे। उपरोक्त हानियों और साथ ही अस्वीकृत सामग्रियों और छीजन के निर्गम अन्तर्गत खराब सामग्री, यदि कोई हो, भी हैं, व्ययन में होने वाली आप के समायोजन के लिए अपनायी जाने वाली पद्धति, छात्रों की लागत का अवधारण करने में, लागत अभिलेखों में उपर्युक्त का जाएगी। कोई असामान्य छीजन, खराब अंग आदि, सुभिन्नता: और नुकसान इसके कारणों सहित दक्षित किए जाएंगे।

2. वेतन और माहुरी:

2.1 सभी कर्मचारियों की उत्पत्ति और उनके उत्पत्तियों और लागत के साथ विभागात्मक तथा अन्य कार्य की दशा में उन्हें विनियोजित किया जाता है, दक्षित करने वाले समुचित अभिलेख रखे जाएंगे।

मौलिक लागत मदों के लिए पृथक् दता में भी अभिलेख रखे जाएंगे:—

- (क) उत्पत्ति या माहुरी पर माहुरी (जहाँ कहीं लागू हो)
- (ख) उत्पादों बोधन के रूप में या उत्पादन पर आधारित किसी अन्य स्कीम के अधीन वैयक्तिक रूप में या सामूहिक रूप में उत्पत्ति प्रोत्साहन माहुरी;
- (ग) अर्थात् अतिरिक्त माहुरी,
- (घ) आकर्षक अधिक के उत्पत्ति।

2.2 माहुरी ऐसी रीति में रखे जाएंगे जिससे कि कंपनी अनुसूचित 2 में निर्धारित उत्पत्तियों और प्रोफार्मा में, इस सीरी के अधीन आवश्यक विनिर्माण, कर सके। जहाँ कर्मचारी इस रीति में कार्य करते हैं कि उत्पत्ति निर्गम लागत केन्द्र से संबद्ध करना संभव न हो वहाँ वे अपने प्रमाण पत्रों केन्द्रों पर माहुरीपूर्ण आधार पर और समरूपता: उप-माहुरी किए जाएंगे।

2.3 यदि माहुरी और वेतन वास्तविक उत्पादों से भिन्न किसी अन्य आधार पर उत्पादन मदे प्रभावित किए जाते हैं, तो अपनाई जाने वाली पद्धति लागत अभिलेखों में दक्षित की जाएगी। वास्तविक उत्पादों के साथ ऐसी माहुरी और वेतनों का पुनर्मिलान, भिन्नताओं के कारण स्पष्ट करते हुए, वित्तीय वर्ष के दौरान कम से कम त्रैमासिक किया जाएगा। नियम 2 में निर्दिष्ट मदों की लागत का अवधारण करने के लिए ऐसी भिन्नताओं का अवधारण लागत अभिलेखों में दक्षित किया जाएगा।

3. सेवा विभागों के व्यय

व्यय सेवा विभाग या लागत केन्द्र जैसे प्रयोगशाला, कल्याण, परिवहन, आदि की सेवा उत्पत्ति व्ययों को रखा करे हुए उत्पत्ति अभिलेख रखे जाएंगे। वे व्यय माहुरीपूर्ण आधार पर अन्य सेवा या उत्पादन विभागों

ऊपर प्रभावित किए जाएंगे और समरूपतः उपयोगित किए जाएंगे। जहाँ ये सेवाएं कम्पनी के अन्य उत्पादों के लिए भी उपयोग की जाती हैं वहाँ नियम 2 में निर्दिष्ट खयालन वस्तुएं और अन्य उत्पादों के प्रभावित का आधार साम्यापूर्ण अभिलेखों में स्पष्ट रूप से उपदर्शित होगा और समरूपतः उपयोगित किया जाएगा।

#### उपयोग वस्तुएं

4.1 विभिन्न उपयोगी वस्तुओं (जैसे की गई और उत्पन्न दोनों) की मात्रा और लागत दर्शित करने हुए, समुचित अभिलेख रखे जाएंगे, जैसा नीचे स्पष्टीकरण बताया गया है और भिन्न-भिन्न लागत केन्द्रों द्वारा इस प्रकार उपयोग किया जाएगा जिससे कि कंपनी इन वस्तुओं के उपावन्ध 1, 2 और 3 में विशिष्टियां प्रस्तुत कर सके:

1. विद्युत
2. जल
3. वायु
4. प्रशीतल
5. संगीतित वायु
6. बहिः स्थायी उपचार
7. वाक्सायन/मरम्मत

4.2 किसी अन्य उपयोगी वस्तुओं के बारे में भी समुचित अभिलेख रखे जाएंगे जिन्हें उपयोग के अतिरिक्त कंपनी द्वारा उत्पादित या किया गया अन्य है जिससे कंपनी उपावन्ध 1, 2 और 3 जो भी उचित हों, में विशिष्टियां प्रस्तुत कर सके।

4.3 यदि किसी उपयोगी वस्तुओं का क्रय किया जाता है तो क्रय की गई प्रत्येक उपयोगी वस्तु की मात्रा और मूल्य के लिए संक्रमण परिसर लागत, जिसके अन्तर्गत सभी प्रत्यक्ष प्रभाव हैं, दर्शित करने वाले समुचित अभिलेख रखे जाएंगे।

4.4 जहाँ कोई उपयोगी वस्तु, कंपनी की किसी अन्य इकाई द्वारा, उत्पादित या प्रदत्त की जाती है, वहाँ इस प्रकार प्रदत्त उपयोगी वस्तु की लागत और मात्रा का निर्धारण करने के लिए पर्याप्त अभिलेख रखे जाएंगे।

4.5 कंपनी की किसी अन्य इकाई (इकाइयों) को प्रदत्त उपयोगी वस्तु की लागत, यदि कोई है, उचित आधार पर संगणित की जाएगी और समरूपतः उपयोगित की जाएगी।

4.6 उपयोगी वस्तुओं की लागत, लागत केन्द्रों को आबंटित/प्रभावित की जाएगी और ये पक्ष उत्पादों को उचित आधार पर और समरूपतः उपयोगित किया जाएगा।

#### 5. कर्मशाला/मरम्मत और अनुरक्षण/प्रकार कक्षा:

5.1 कर्मशाला द्वारा विभिन्न शीशों के अधीन उपगत और विभिन्न लागत केन्द्रों और विभागों द्वारा मरम्मत और अनुरक्षण पर व्यय को

वैधिति समुचित अभिलेख रखे जाएंगे। अभिलेखों में विभिन्न लागत केन्द्रों/विभागों और इकाइयों पर कर्मशाला/प्रकार कक्षा व्यय पर वितरित करने के आधार उपदर्शित होंगे। जहाँ कोई अनुरक्षण कार्य, किसी उत्पादन लागत केन्द्र के कर्मशाला द्वारा सीधे किया जाता है वहाँ ऐसे व्ययों की संपूर्ण और ब्रेकअप अभिलेखों के प्रत्यक्ष व्ययों के रूप में माने जाएंगे।

5.2 ऐसे बड़े मरम्मत कार्यों पर उपगत व्यय पर जिन्हें एक से अधिक वित्तीय वर्ष तक काफ़ी प्रोबुन हों की समाप्ति है, उन अवधि के प्रति, जिनके लिए ऐसे व्यय का काफ़ी देर तक चलने की सम्भावना है, लागत का आवंटन करने में लागत अभिलेखों में संगणना की पद्धति उपदर्शित करनी हुई पुरानी दर्शित किए जाएंगे।

#### 6. अवक्षयण

6.1 जिन नियम आधिनियमों की बाधा अवक्षयण की व्यवस्था की जानी है उनकी लागत और अन्य विशिष्टियों को दर्शित करने वाले समुचित अभिलेख रखे जाएंगे। इन अभिलेखों में अन्य बातों के साथ आम्नि की प्रत्येक मद की लागत के लिए गणित संस्थापन प्रसार, यदि कोई है, भी है इसके अर्जन की तारीख, संस्थापन की तारीख, अवक्षयण की दर और प्रत्येक आम्नि की प्राप्ति/उपदर्शित की जाएगी। उन आम्नि/वर्षों की वास्तविक अर्जन की मूल लागत और पुनर्प्राप्त व्यय या बिलम्ब किए बिना आम्नि/वर्षों की जा सकती है, उन नियमों के प्रारम्भ की तारीख का या उसके पश्चात् प्रारम्भ होने वाले वित्तीय वर्ष के प्रथम दिन की तिथि में प्रकाशित मूल्यांकन को लागत के रूप में माना जाएगा। ऐसे मूल्यांकन से किसी ऐसी आम्नि या वह पुनर्प्राप्त की पूर्णतः तारीख या पद्धति माना जा अप्रभावित हो जाएगा।

6.2 वह आधार जिस पर अवक्षयण की समाप्ति की जाती है और विभिन्न लागत केन्द्रों और विभागों का आवंटन/प्रभावित किया जाता है तथा उत्पादों पर अवक्षयण किया जाता है, लागत अभिलेखों में स्पष्ट रूप से उपदर्शित किया जाएगा। विधिवत लागत केन्द्रों/विभागों पर प्रभाव अवक्षयण, कंपनी अधिनियम, 1956 की धारा 205 की उपधारा (2) के उपबन्धों के अनुसार प्रभाव अवक्षयण की रकम से कम नहीं होगी और वह ऐसे लागत केन्द्रों और विभागों में उपयोग में लागू गण संयोजक शीतलरी और धर्मस्थिर आम्नि/वर्षों में संबंधित होगा। ऐसी आम्नि/वर्षों या आम्नि/वर्षों की वशा में, जिस पर अवक्षयण आय-कर अधिनियम, 1961 (1961 का 43) और उसके अधीन बनाए गए नियमों में उपबन्धित शीतलरी से भिन्न शीतलरी से सुसंगत वर्ष में 100 प्रतिशत की दर में कटौती में आया जाता है, ऐसा अवक्षयण उतने वर्षों पर प्रभावित कर दिया जाएगा जितने वर्षों तक ऐसी आम्नि/वर्षों या आम्नि/वर्षों से काफ़ी प्राप्त किया जाता है। यदि लागत केन्द्रों में किस वित्तीय वर्ष में प्रभाव अवक्षयण की रकम कंपनी अधिनियम 1956 के पूर्वोक्त उपबन्धों के अधीन प्रभाव अवक्षयण की रकम से अधिक है तो इस प्रकार प्रभावित अधिक रकम का लागत अभिलेखों में स्पष्ट रूप से उपदर्शित किया जाएगा तथापि आम्नि की किसी एक मद के संबंध में लागत अभिलेखों में प्रभावित सबूत अवक्षयण उस आम्नि की मूल लागत से अधिक नहीं होगा।

#### प्रोफार्मा ग

कंपनी का नाम

कारखाने का नाम और पता

..... के अधिकार की लागत

दर्शित करने वाला विवरण

..... को समाप्त होने वाले वर्ष के

वीरान विक्रीत

आतू वर्ष 5

पूर्व वर्ष

(क) पैक की गई मात्रा

(ख) विनिर्मित मात्रा

(1) पैक की गई

(2) कृपा प्रपुत्र

(3) योश

क्र सं	विविधिया	सूचित मात्रा	दर	कुल मात्रा	संग्रहित मात्रा	
					आतू वर्ष	पूर्व वर्ष
1	2	3	4	5	6	7

क 1 खुले उत्पाद की लागत

देखिए प्रोफार्मा ख

2 पैकिंग लागत (केवल पैक की गई मात्रा के लिए)

क पैकिंग सामग्री

(विविधित करें)

ख वेतन और मजदूरी

ग गुरुत्व और सुरक्षण

घ. अन्य उपस्थित

ङ अवधरण

च कृपा पैकिंग लागत

(क) अंतर योग्य

(ख) नियत

3 स्टोक सुसायो न (केवल पुर किए गए मात्रा के लिए)

जाहिए अंतरस्थि स्पाक

घटाइए अन्तिम स्टोक

4 विपय के लिए अन्तरित पैर की गई

मात्रा की लागत

5 विपयों के लिए अन्तरित खुनी/

पुत्र मात्रा की लागत

6 विपय और विवरण अन्य

क वेतन और मजदूरी

ख विपय अभिलेखों को समीक्षण

ग माल भारा और परिवहन प्रभार

घ गोदाम का विपय

ङ विज्ञापन

ख अन्य अन्य

छ प्रशासन या अर

ज योग

1 अंतर योग्य

2 नियत

7 कुल लागत जिसके अन्तर्गत

विपय और विवरण अन्य भी हैं

(क) पैक के लिए

(ख) स्टोक के लिए





8.3 संकर्म, प्रशासन और बिक्रय तथा वितरण उपरिव्ययों के व्यय ऐसी रीति से रखे जाएंगे, जिससे कि कंपनी इन नियमों के उपबन्धों और अनुसूचियों के प्रयोग में आवश्यक विनिर्दिष्ट भरण में समर्थ हो सके।

#### 9. संपरिवर्तन लागत :

9.1 अनुसूची 2 के सुसंगत प्रबंध करने के लिए लागत संपरिवर्तन लागत को (विनिर्माण की लागत से प्रत्यक्ष सामग्री लागत घटा करके) नियत और परिवर्तनीय लागत में विभाजित करने के लिए समुचित अभिलेख रखे जाएंगे।

9.2 यदि एक से अधिक विनिर्माण प्रक्रिया किसी विशिष्ट पात्र-आवलिधियों में की जाती है तो भिन्न-भिन्न उत्पादों के लिए ऐसे पात्रों के उपयोग के बाद में पर्याप्त अभिलेख रखे जाएंगे। ऐसे पात्रों के उपयोग की लागत सामग्री के आधार पर, जैसे कि उपस्कर अभिभोग घटो के भिन्न-भिन्न उत्पादों पर प्रभावित की जाएगी। जहाँ विविध मशीन घटा दरे मजदूरी के धामेयन के लिए लागू की जाती है वहाँ उपरिव्यय और उपस्कर उपयोग धर्म के उपयोग और भिन्न-भिन्न उत्पादों के विनिर्माण से संबंधित भिन्न-भिन्न प्रक्रियाओं के लिए बहुउद्देशीय पात्रों से संबंधित समुचित अभिलेख कुल मशीन घटो और नियम 2 में निर्दिष्ट संबंधित सामायनिक माल पर प्रभावित रकम के अवधारण के लिए समर्थ बनाने के लिए रखे जाएंगे। वास्तविक प्राप्ति और पूर्व अवधारित दरों पर प्रभावित रकमों के बीच के अन्तर का वर्ष के अंत में उत्पादन की वास्तविक लागत आकने के लिए समायोजन किया जाएगा।

#### 10 अनुसंधान और विकास व्यय :

10.1 इन नियमों के अधीन आने वाले उत्पादों की प्रकृति के अनुसार अर्थात् उत्पाद का विकास, विद्यमान और नया विनिर्माण की प्रक्रिया, विद्यमान और नई-नई संयंत्र सुविधाओं का डिजाइन और विकास, विद्यमान और नए उत्पादों आदि के लिए बाजार अनुसंधान, कंपनी द्वारा अनुसंधान और विकास कार्य के लिए उपगत व्ययों के, यदि कोई हों, व्ययों दक्षित करने वाले समुचित अभिलेख पृथक् रखे जाएंगे।

10.2 उत्पाद की लागत पर इन व्ययों को प्रभावित करने की पद्धति, लागत अभिलेखों में उपरक्षित की जाएगी, यदि ऐसे कार्य की उपयोगिता एक से अधिक वित्तीय वर्ष पर विस्तारित हो जाती है तो ऐसे व्यय धास्यगित व्यय माने जाएंगे और नियम 2 में निर्दिष्ट उत्पादों और युक्तियुक्त आधार पर अन्य उत्पादों के उत्पादन की लागत पर प्रभावित होंगे तथा समरूपत उपयोगित किए जाएंगे।

11. ब्याज :—कालिक उधार और मकद उधार/घोवर ड्राफ्ट (काम काज पूंजी) पर पृथक् रूप से ब्याज प्रभाव दक्षित करने वाले समुचित अभिलेख रखे जाएंगे। ब्याज की रकम इन नियमों के अन्तर्गत आने वाले उत्पादों और अन्य क्रियाकलापों पर युक्तियुक्त और साम्यापूर्ण आधार पर प्राबटित/प्रभावित की जाएगी और जिसे समरूपतः अनुसरित किया जाएगा। ऐसे प्रभाव का आधार लागत विवरणों में स्पष्ट रूप से लिखा जाएगा। ऐसे उत्पादों के विभिन्न प्रकारों पर ब्याज के हिस्से के अतिरिक्त प्रभाव का आधार भी युक्तियुक्त होगा और उसे समरूपतः अनुसरित किया जाएगा।

#### 12. निर्यात पर व्यय/प्रोत्साहन :

नियम 2 के अन्तर्गत आने वाले उत्पादों के निर्यात बिक्रय पर उपगत व्यय, यदि कोई हो, दक्षित करने वाले समुचित अभिलेख पृथक् रूप से रखे जाएंगे जिससे कि निर्यात बिक्रय की लागत ठीक-ठीक अवधारित की जा सके। निर्यात पर उपगत व्यय और दक्षित किन्हीं निर्यात प्रोत्साहनों को निर्यात बिक्रय से संबंधित लागत विवरण में दक्षित किया जाएगा। निर्यात प्रोत्साहनों को अन्य भाग के रूप में माना जाएगा और लागत

अभिलेखों में दक्षित किया जाएगा। प्रोफार्मा "ग" (योजित रूप से उपास्तरित) के अनुसार पृथक् लागत विवरण उपगत निर्यात व्यय/प्रजित प्रोत्साहन के व्ययों देने हुए निर्यातित उत्पादों के लिए तैयार किया जाएगा।

#### 13. उपोत्पाद :

प्राप्ति, निर्गमन और अतिशेष को, दोनों, मात्रा और मूल्य में, दक्षित करने हुए उत्पादित उपोत्पाद, यदि कोई हो, की प्रत्येक मात्र के लिए समुचित अभिलेख रखे जाएंगे। संबंधित प्रसंस्करण के लिए उधार देने के लिए उपोत्पाद के मूल्यांकन के लिए अपनाए गए आधार साम्यापूर्ण और समरूप होंगे और लागत अभिलेखों में उपरक्षित किए जाएंगे। अतिरिक्त प्रसंस्करण पर, यदि कोई हो, उपगत व्यय और उपोत्पाद के वास्तविक बिक्रय की प्राप्ति दक्षित करने वाले अभिलेख रखे जाएंगे।

#### 14. संयुक्त उत्पाद

जहाँ एक से अधिक उत्पाद, जो समान प्राथिक महत्व का है, किसी संस्करण से उत्पन्न होता है, वहाँ उत्पादों के पृथक् करने के सीमा तक लागत, युक्तियुक्त और साम्यापूर्ण आधार पर संयुक्त उत्पादों पर प्रभावित की जाएगी और समरूपत उपयोगित किया जाएगा। बहु आधार जिस पर ऐसी संयुक्त लागत प्रक्रिया/प्रक्रियाओं से उत्पन्न भिन्न-भिन्न उत्पादों पर प्रभावित की जाती है, लागत अभिलेखों में उपरक्षित किया जाएगा उत्पादों की लागत अनुसूची 2 के प्रोफार्मा ख में दक्षित की जाएगी।

#### 15. आबद्ध (कैप्टिव) उपभोग :

आबद्ध (कैप्टिव) उपभोग के लिए कंपनी के अन्य विभागों/यूनिटों को अन्तरित नियम 2 के अधीन निर्दिष्ट मर्दों की मात्रा और लागत दक्षित करने वाले समुचित अभिलेख रखे जाएंगे। ऐसे अन्तरण सामान्यतः लागत पर ही किए जाएंगे और उसे लागत अभिलेखों में प्रकट किया जाएगा। किन्तु, यदि नियम 2 के अधीन उत्पादित मर्दों का अन्तरण लागत से भिन्न मूल्यांकन पर आबद्ध (कैप्टिव) उपभोग के लिए किया जाता है तो ऐसे अन्तरण से होने वाले राष्ट्रीय लाभ या हानि को भी अभिलेखों में प्रकट किया जाएगा।

#### 16. पैकिंग :

16.1 विभिन्न पैकिंग सामग्री की मात्रा और लागत और नियम 2 के अधीन निर्दिष्ट मर्दों के विपणन के लिए परिसाधित उगाव को पैकिंग के लिए उपगत अन्य व्ययों को दक्षित करने वाले समुचित अभिलेख रखे जाएंगे। जहाँ ऐसे व्यय जो नियम 2 के अधीन कथित भी हैं अन्य उत्पादों के लिए सम्मिलित रूप में उपगत किए जाते हैं, वहाँ सुसंगत उत्पादों के बीच व्ययों के प्रभाव का आधार लागत अभिलेख में स्पष्ट रूप से उपरक्षित किया जाएगा और समरूपतः उपयोगित किया जाएगा।

16.2 निर्यात पैकिंग पर उपगत व्ययों के, यदि कोई हों, व्ययों का अभिलेख भी पृथक् रखे जाएंगे और निर्यात के लिए सुसंगत लागत विवरणों में उपरक्षित किए जाएंगे।

#### 17. पूंजी प्रकृति के व्यय :

उपभोग की गई सामग्री, मजदूरी और अन्य व्यय, जिसके अन्तर्गत पूंजी प्रकृति के संकर्म के संबंध में उपगत उरिव्यय का समुचित भाग भी है यदि विभागीय रूप में किया गया है तो संयंत्र और मशीनरी तथा अन्य भास्तरियों में ऐसी वृद्धियां सुसंगत शोर्ष के अधीन पूंजीकरण को जाएंगी।

#### 18. चल रहा कार्य और परिसाधित माल स्टॉक :

चल रहे ऐसे कार्य और परिसाधित माल की लागत जो नियम 2 में निर्दिष्ट हैं, अवधारित करने के लिए अनुसरित की जाने वाली पद्धति लागत अभिलेखों में उपरक्षित की जाएगी जिससे कि लागत के ऐसे

नवीन को, जिन्हें ऐसी संगणना में हिस्सा में लिया गया है, प्रकट किया जा सके। कार्य के पूरा होने के प्रथम तक संपरिवर्तन लागत के समुचित भाग को, उस रहे कार्य की लागत की संगणना करते समय हिस्सा में लिया जाएगा। उस रहे कार्य और परिभाषित माल की लागत अब-भरित करने के लिए अपनाई गई पद्धति का सुसंगत रूप से अनुसरण किया जाएगा। उस रहे कार्य की लागत और माल तथा परिभाषित माल की लागत दशित करने वाले अभिलेख, अनुसूची 2 के प्रोफार्मा 'ब' में रहे जाएंगे।

#### 19. लागत विवरण

19.1 किसी प्रसंस्करण से उत्पन्न उत्पाद को, और जो पश्चात्पूर्वी प्रसंस्करण के लिए कच्ची सामग्री का भाग बन है, पूर्ववर्ती प्रथम तक उत्पादन लागत पर मूल्यांकित किया जाएगा और अनुसूची 2 के प्रोफार्मा "ख" में दशित किया जाएगा। प्रत्येक उत्पाद के लिए जिसका पूर्ववर्ती प्रसंस्करण के उत्पादन का और प्रसंस्करण कच्चे उत्पादन किया जाता है, प्रोफार्मा "ख" में या किसी भी प्रकरण में, जो यथावश्यक उसके निकट हो, पृथक लागत विवरण रखा जाएगा।

19.2 नियम 2 के अधीन मशीनों/उत्पादों की उत्पादन और विक्रीत, यदि कोई हो, भिन्न-भिन्न किस्मों/श्रेणियों के संबंध में विस्तृत विवरण की पृथक लागत अनुसूची 2 के प्रोफार्मा "ग" में रहे जाएंगे। मोहारी "ड," और "म" के अनुसार संक्षिप्त लागत विवरण उत्पादन और विक्रीत प्रत्येक उत्पाद के लिए रखा जाएगा।

19.3 यदि कंपनी एक से अधिक मंडल/कारखाना संचालित कर रही है, तो उपरोक्तानुसार विनिर्दिष्ट पृथक लागत विवरण प्रत्येक मंडल/कारखाने के संबंध में रहे जाएंगे।

20. उत्पादन अभिलेख : कंपनी द्वारा उत्पादित सभी परिभाषित और पैक किए हुए उत्पाद, विक्रय के लिए निर्गमों और नियम 2 में निर्दिष्ट उत्पादों की भिन्न-भिन्न किस्मों के प्रतिशेषों का मासिक अभिलेख रहे जाएंगे। सभी परिभाषित और पैक किए हुए उत्पाद की लागत प्रत्येक किस्म के उत्पाद के लिए या नियंत्रण लेखा के रूप में ब्यौरेवार रखी जाएगी, परन्तु ऐसे नियंत्रण लेखा के अनुसार प्रतिशेष का मूल्य, नियम 2 में निर्दिष्ट उत्पादों की प्रत्येक श्रेणी के लिए रहे गए मासिक लेखा में दशित मासिकों के मूल्य के साथ, वर्ष में कम से कम एक बार मासिक रूप से पुनर्मिलान किया जाए।

#### 21. लागत और वित्तीय लेखाओं का पुनर्मिलन :

21.1 लागत अभिलेखों का वित्तीय वर्ष के लिए वित्तीय लेखा बहियों के साथ पुनर्मिलान किया जाएगा जिससे कि शुद्धता सुनिश्चित हो सके। परंतु, यदि कोई हो, स्पष्ट रूप से उपदर्शित और स्पष्ट किए जाएंगे। पुनर्मिलान ऐसी रीति से किया जाएगा कि निर्देशाधीन उत्पाद के लाभ को प्रतिनिधित्व किया जा सके और कंपनी के सभी लाभों के साथ सही रूप में पुनर्मिलान किया जा सके।

21.2 कुल उपगत व्ययों और लेखाओं के भिन्न-भिन्न शोर्वा के अधीन कंपनी द्वारा प्राप्त आय तथा नियम 2 के अधीन उत्पादों को लागू धन दशित करने वाला विवरण अनुसूची 2 के प्रोफार्मा "ख" और "ड" में रखा जाएगा और उस अबधि के लिए वित्तीय लेखाओं के साथ पुनर्मिलान किया जाएगा।

22. लागत अंतरों का समायोजन : जहां कंपनी लागत अभिलेख वास्तविक धाकड़ों से भिन्न किसी आधार, जैसे मानक लागत पर रखती है, जहां कंपनी द्वारा ऐसी पद्धतियों के अधीन उत्पाद की लागत की संगणना के लिए अनुसरण की गई पद्धति अभिलेख में उपदर्शित की जाएगी।

उत्पाद की वास्तविक लागत के व्यवधान में लागत अंतरों के समायोजन के लिए अनुसरण की गई पद्धति लागत अभिलेखों में स्पष्ट रूप से उपदर्शित की जाएगी। लागत अंतरों को अनुसूची 2 में संबंधित प्रोफार्मा में सुसंगत शीर्षों के सामने दशित किया जाएगा। सामग्री के संबंध में अंतरों के लिए कारण मुख्य सामग्री के लिए अन्य बातों के साथ-साथ पृथक रूप से दिए जाएंगे। अंतर विश्लेषण वित्तीय वर्ष के दौरान कम से कम तीन मास में किया जाएगा। अंतरों के लिए कारण लागत अभिलेखों में ब्यौरेवार दिए जाएंगे।

#### 23. भौतिक सत्यापन के अभिलेख :

स्टॉक में रखी गई सभी मर्चों, जैसे कच्ची सामग्री, प्रसंस्करण सामग्री, पैकिंग सामग्री, उपभोग्य सामान, मशीनरी के अतिरिक्त पूर्ण, रासायन, ईंधन, परिभाषित माल और नियत धास्तियों के संबंध में भौतिक सत्यापन के अभिलेख रहे जाएंगे। ऐसे अंतरों में उत्पन्न कमियों/प्रतिशेषों के कारण और उत्पादों की लागत में उसके समायोजन के लिए अनुसरित की जाने वाली पद्धति अभिलेखों में उपदर्शित की जाएगी।

#### 24. अंतर-कंपनी व्यवहार

24.1 कंपनी द्वारा अपनी नियंत्रित कंपनी या किसी सन्तुल्य कंपनी को या उसी प्रबंध के अधीन किसी ऐसी कंपनी को, जो कंपनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 2370 (1 ख) में परिभाषित है या किसी ऐसी कंपनी को, जिसमें कंपनी का कोई निदेशक ऐसी कंपनियों में भी एक निदेशक है या कंपनियों का कोई निदेशक उस कंपनी का निदेशक है, किए गए प्रदायों या सेवाओं के संबंध में अभिलेख रहे जाएंगे, जिसमें निम्नलिखित की बाबत की गई मंत्रिशायों, कारणों या समझौतों को दशित किया जाएगा :—

- (क) कच्ची सामग्री और प्रसंस्कृत सामग्री, संघटक, प्रतिशोधित माल, उत्पाद/संयुक्त उत्पादों, का जिसके अंतर्गत स्कैन और नियत धास्तिया भी है, क्रय और विक्रय;
- (ख) संयंत्र सुविधाओं का उपयोग;
- (ग) उपयोगों वस्तुओं का प्रदाय, और
- (घ) प्रशासनिक, तकनीकी, प्रबंधकीय और अन्य परामर्शी सेवाएं।

24.2 इन अभिलेखों में वे आधार भी उपदर्शित किए जाएंगे जिनका अनुसरण उनके बीच प्रभावित दलों की संगणना के लिए किया गया है जिससे कि ऐसी सेवाओं के लिए प्रभावित या संदर्भ दलों के औचित्य का व्यवधान किया जा सके।

#### 25. सांख्यिकीय अभिलेख

25.1 भिन्न-भिन्न उत्पादन विभागों में उत्पन्न मशीन बंट/प्रत्यक्ष श्रम घटे और वस्तुतः उपयोग के संबंध में धाकड़ों में रहे जाएंगे और कर्मों को उपयुक्त रूप से विस्तारित किया जाएगा। मशीनों के बेकार समय की संगणना के लिए उपयुक्त अभिलेख रहे जाएंगे। विभिन्न कारणों से उत्पादन की हानि के लिए कारण दशित करने वाला विवरण प्रोफार्मा 'ज' में या यथावश्यक उसके निकट किसी प्रकरण में तैयार किया जाएगा।

25.2 प्रत्येक किस्म के उत्पाद या नियम 2 के अधीन यथा पूर्ण-बद्ध उत्पादों के समूह और अन्य क्रियाकलापों के लिए लगाई गई पूंजी, शुद्ध नियत धास्तियों, और कार्यकारी पूंजी की पहचान के लिए कंपनी को समर्थ बनाने के लिए पृथक परीक्षा अभिलेख रहे जाएंगे। ऐसी नियत धास्तियों के लिए विनिर्माण की, जिनका सुसंगत अवधि के दौरान उत्पादन में कोई योगदान नहीं है, लागत अभिलेखों में उपदर्शित किया जाएगा। इसके अतिरिक्त अभिलेखों में, प्रतियोगिता के रूप में जोड़ी गई धास्तियां और विद्यमान क्षमता को बढ़ाने के लिए जोड़ी गई धास्तियां भी दशित की जाएंगी।

## उपबन्ध 1

कंपनी का नाम

कारखाने का नाम और पता

उपचारित/सीमल अल/प्रशीतन/यंत्र वायु/संपीड़ित वायु/ बहिःश्राव उपचार/माइट्रोजन/आक्सीजन की लागत दर्शित करने वाला विवरण :

यूनिट

चालू वर्ष

पूर्ववर्ती वर्ष

1. प्रतिष्ठापित क्षमता
2. उत्पादन
3. क्रय
4. कुल उत्पादित क्रय की गई
5. उपभोग
6. अभिवहन हानियां
7. 2, 1 की प्रतिगता के रूप में

क्रम सं.	विविधियां	मात्रा	प्रति यूनिट दर	रकम	प्रति यूनिट लागत	
					चालू वर्ष	पूर्ववर्ती वर्ष
1	2	3	4	5	6	7
			र.	र.	र.	र.

1. सामग्री/रसायन

क }  
ख } (विनिर्दिष्ट किए जाएंगे)  
ग }

2. उपभोगी वस्तुएं

- क. शक्ति  
ख. जल  
ग. वाष्प  
घ. संपीड़ित वायु  
ङ. अन्य विनिर्दिष्ट करें

3. उपभोग्य सामान

4. वेतन और मजदूरी
5. मरम्मत और धनुरक्षण
6. अन्य उपरिभय
7. अवकाश
8. योग
9. बटाए उधार, यदि कोई हो
10. शुद्ध योग

- आ. 1. संपरिवर्तन लागत
2. निर्यात
  3. अन्तर योग्य

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

--इ. निम्नलिखित में प्रभाजित

- 1.
- 2.
- 3.
4. धावि

योग (उपरोक्त मद घ-10 के अनुसार)

टिप्पण : 1. प्रत्येक उपयोगी वस्तु के लिए पृथक लागत पन्ना तैयार किया जाएगा ।

2. प्रोत्साहन बोनस से भिन्न कर्मचारियों को बोनस, कानूनी उपदान के लिए उपबन्ध या इस अधि के दौरान इस मही संवत् वास्तविक रकम और उधारों पर, जिसके अन्तर्गत डिसेंबर भी है, व्याज प्रभार केवल प्रोफार्मा ग, इ, ख, छ और झ में दर्शित किया जाएगा ।

#### उपाबन्ध 2

कंपनी का नाम

कारखाने का नाम और पता

.....को समाप्त होने वाले वर्ष के दौरान उत्पादित/उत्पन्न की गई बाण्य की लागत दर्शित करने वाला विवरण

चालू वर्ष		पूर्ववर्ती वर्ष	
दाब	मात्रा	दाब	मात्रा

1. प्रत्येक स्थापित कामना

2. उत्पादन

(क) उच्च बाण्य दाब\*

(ख) मध्यम बाण्य दाब\*

(ग) निम्न बाण्य दाब\*

(घ) अभिवहन में ह्रास

(ङ) योग

\*बाण्य दाब उपवर्णित करें

3, 2, 1 की प्रतिशतता के रूप में

क्रम सं.	विशिष्टियां	मात्रा (यूनिट)	दर (रु.)	रकम (रु.)	उत्पादित बाण्य की प्रति टन लागत	
					चालू वर्ष रु.	पूर्ववर्ती वर्ष रु.

घ. 1. जल

2. ईंधन

(क) कोयला

(ख) ईंधन तेल

(ग) विद्युत

(घ) अन्य, यदि कोई हो

(विनिर्दिष्ट किए जाएंगे)

3. संयंत्र से, यदि कोई हो,

अपशिष्ट उत्पन्न की मात्रा

4. उपभोग्य सामान

5. श्रम और सज्जरी

1	2	3	4	5	6	7
6. मरम्मत और अनुदान						
7. अन्य परिव्यय						
8. अवकाश						
9. योग						
10. बटाए उधार, यदि कोई हो						
11. सक्रिय बाध्य की शुद्ध मात्रा और लागत						
		दाय	यूनिट	मात्रा	दर रु	रकम रु

आ. निम्नलिखित में उपयुक्त :

1. प्रसंस्करण विभाग

क. }  
ख. } विनिदिष्ट करें  
ग. }

2. सेवाएं

क.

ख.

3. अन्य, यदि कोई हो,  
(विनिदिष्ट करें)

टिप्पण : 1. यदि बाध्य किसी अन्य बाहरी पक्षकार को प्रदाय की जाती है तो वसूतियों के प्राथम्यक जमा मब 11 के सामने दिया जाएगा ।

2. प्रोत्साहन बोनस से भिन्न कर्मचारियों को बोनस, कानूनी उपदान के लिए उपबन्ध या इस अवधि के दौरान उसका वास्तविक संदाय और उधार पर, जिसके अन्तर्गत डिबेंचर भी है, व्याज प्रभार केवल प्रोफार्मा ग, ड, च, छ और झ में दर्शित किए जाएंगे ।

3. वह दर, जिस पर प्रपक्षिष्ट उष्मा इस उपबन्ध की मद घ-3 के अधीन मूल्यांकन की जाती है, उस लागत वेष्ट के, जिससे घम्पारन की जाती है, ब्यौरे वेने हुए उपदर्शित की जानी चाहिए ।

4. भिन्न बाधों पर बाध्य के मूल्यांकन के लिए अपनाए गए आधार की घम्पिलेखा में उपदर्शित किए जाएंगे ।

### उपबन्ध 3

कंपनी का नाम

कारखाने का नाम और पता

..... को समाप्त होने वाले वर्ष के दौरान उत्पादित, क्रय की गई और खपत की गई बिद्युत् की लागत दर्शित करने वाला विवरण

	बालू वर्ष	पूर्ववर्ती वर्ष
1. प्रतिष्ठापित क्षमता के . डब्ल्यू. एच.		
2. उत्पादित यूनिटों की सं. के . डब्ल्यू. एच.		
3. 2-एक की प्रतिशतता के रूप में		
4. क्रय की गई यूनिटों की सं. के . डब्ल्यू. एच.		
5. 1 बिजली घर में खपत के . डब्ल्यू. एच.		
5. 2 अन्य हातियां के . डब्ल्यू. एच.		
6. खपत के लिए उपलब्ध शुद्ध यूनिट के . डब्ल्यू. एच.		
7. उत्पादित और क्रय की गई कुल यूनिट के . डब्ल्यू. एच.		

क्रम सं.	विशिष्टियां	मात्रा	प्रति यूनिट दर (रु.)	रकम (रु.)	उत्पादित / क्रय की गई शक्ति की प्रति यूनिट की लागत	
					चालू वर्ष (रु.)	पूर्ववर्ती वर्ष (रु.)
1	2	3	4	5	6	7
घ. 1.	(क) ईंधन तेल (ख) अन्य सामग्री (विनिर्दिष्ट की जाएगी)					
2.	क्षपत योग्य सामान					
3.	अन्य प्रत्यक्ष प्रभार (जैसे कि बिजुत् शुल्क आदि)					
4.	वेतन और सजवूरी					
5.	मरम्मत और अनुरक्षण					
6.	अन्य उपरिख्य					
7.	अवकाश					
8.	योग (1 से 7)					
9.	घटाइए : उधारे, यदि कोई हो					
10.	उत्पादित शक्ति की शुद्ध लागत					
11.	क्रय की गई शक्ति					
12.	योग (10 + 11)					
13.	औसत लागत प्रति यूनिट					
घा. 1.	संपरिवर्तन लागत					
2.	नियत					
3.	अन्तर योग्य					
इ.	..... में क्षपत की गई :—					

क्रम सं.	विशिष्टियां	मात्रा	रकम
1.			
2.			
3.			
4.	भाषि		

घ. 12 के अनुसार योग

- टिप्पण : 1. प्रति यूनिट की लागत, बिजली घर में क्षपत और अन्य शक्तियों को घटाने के पश्चात् उपयोग के लिए शक्ति की शुद्ध यूनिटों के प्रति निर्देश से निकाली जाएगी।
2. प्रोत्साहन योजना से प्राप्त कर्मचारियों को जोनल, कानूनी उपबन्धन के लिए उपबन्ध या इस अवधि के दौरान इस महीने संवाय की गई वार्षिक रकम और उधारों पर, जिसके अन्तर्गत बिजली घरों, व्यापक केवल प्रोफार्मा ग, इ., ज, छ और झ में वर्णित किया जाएगा।
3. किन्हींही पञ्चाशों भाषि को शक्ति के विक्रय से बहुत की गई रकम, यदि कोई हो, सब घ. 9 के सामने पृथक्कृत शक्ति की जाएगी।

अनुसूची 2  
(नियम 3 के लिए)

प्रौद्योगिकी "क"

कंपनी का नाम

कारखाने का नाम और पता

नियम 2 के परिशिष्ट में निर्दिष्ट रासायन भाग (-----नाम विनिर्दिष्ट करें) में प्रयुक्त नीचे यथा दक्षित प्रयोज्य रासायन के उत्पादन की लागत दर्शित करने वाला विवरण

यूनिट

चालू वर्ष

पूर्ववर्ती वर्ष

1. प्रसंस्कृत सामग्री/रासायन का नाम

2. अनुसूचित क्षमता

3. प्रतिष्ठापित क्षमता

4. उत्पादन

5. मुख्य निवेश

(क)

(ख)

(ग)

6. मुख्य उत्पाद;

(क)

(ख)

(ग)

7. मुख्य निवेशों की प्राप्ति प्रतिशतता।

क्रम सं.	विशिष्टियाँ	यूनिट	मात्रा	दर	रकम	प्रति यूनिट
				(र.)	(र.)	चालू वर्ष (र.) पूर्ववर्ती वर्ष (र.)
1	2	3	4	5	6	7 8

अ. उत्पादन की लागत

- प्रत्यक्षसामग्री/रासायन  
खपत (मर्चे विनिर्दिष्ट की  
जाएँगी)  
संपरिवर्तन लागत
- वेतन और मजदूरी
- उपभोग की वस्तुएँ  
(क) शक्ति  
(ख) जल  
(ग) वाष्प  
(घ) बहिष्कार उपचार  
(ङ) अन्य सेवाएँ, यदि कोई हों  
(विनिर्दिष्ट करें)
- खपत योग्य सामान
- मरम्मत और अनुरक्षण
- अनुसंधान और विकास
- अन्य संकर्म अपरिचय

1	2	3	4	5	6	7	8
8.	अवक्षेपण						
9.	प्रशासन उपविरम्भय						
10.	योग (2 से 9)– (क) नियत (ख) अन्तरयोग्य						
11.	योग (1 + 10)						
12.	प्रस्तस्करण के अधीन चालू और बन्द कार्य के मूल्य में अन्तर के लिए समायोजन						
13.	सागत प्रतरो के लिए समायोजन (यदि कोई हो)– (क) सामग्री (ख) ध्रम (ग) अन्य						
14.	योग (11 + 12 + 13).						
15.	घटाइए: (क) उत्पादों की वस्तुनी योग्य कीमत, यदि कोई हो, (ख) अन्य उधार, यदि कोई हो						
16.	उत्पादन की लागत						
17.	स्टाक : समायोजन जोड़िए : आरंभिक स्टाक घटाइए : अन्तिम स्टाक						
18.	अन्तरित/बचत की गई स्वविनिर्मित प्रस्तस्करण सामग्री/रासायन						
1	2	3	4	5	6	7	8

घा. निम्नलिखित को अन्तरित :—

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
5. आवि

योग (मद अ. 18 के साथ मिलान किया जाए)

- टिप्पण : 1. विनिर्मित प्रत्येक प्रस्तस्करण सामग्री/रासायन और नियम 2 के अधीन यथा विनिर्दिष्ट रासायन माल के विनिर्माण में प्रयुक्त के बारे में पृथक् लागत पन्ना रखा जाएगा।
2. वह आधार जिस पर उपोन्पाध के लिए वस्तुनीय मूल्य अवधारित किया जाता है, लागत अभिलेखों में स्पष्टतः विनिर्दिष्ट किया जाएगा।
3. असामान्य हानियाँ, यदि कोई हों, पृथक् विवरण में दोनों, मात्रा और लागत में उपवर्णित की जाएंगी।
4. प्रत्यक्ष सामग्री के व्योरे मद अ. 1 प्रत्यक्ष सामग्री के अधीन प्रकट किए जाएंगे।
5. यदि उत्पाद के भाग का विक्रय किया जाता है तो उसकी मात्रा, कीमत और मूल्य के व्योरे अभिलेखों में दर्शित किए जाएंगे।
6. जहाँ मानक लागत पद्धति का अनुसरण किया जाता है वहाँ लागत घटकों को मद अ. 13 के सामने दर्शित किया जाएगा।
7. प्रोत्साहन बोनास से भिन्न कर्मचारियों को बोनस, कानूनी उपदान के लिए उपबन्ध या इस अवधि के दौरान इस मद्दे संवत् वास्तविक रकम और उधारों पर, जिसके अंतर्गत डिबेचर भी हैं, ब्याज प्रभार केवल प्रीफार्मा ग, ड., व, छ और झ में दर्शित किए जाएंगे।
8. प्रस्तस्करण सामग्री/रासायन के संबंध में पृथक् लागत पन्ना रखा जाएगा, यदि उसका प्राधारिक कच्ची सामग्री और/या मध्यक का उपयोग करके विनिर्माण किया जाता है जिससे कि भिन्न भिन्न कच्ची सामग्री (सामग्रियाँ) और/या मध्यक (मध्यकों) का उपयोग करके विनिर्मित प्रस्तस्करण सामग्री/रासायन की लागत का प्रवधारण किया जा सके।
9. यदि प्रस्तस्करण रासायन का विक्रय किया जाता है तो विक्रयों की लागत और उत्पाद की प्रीतिन विक्रय वस्तुनी को हिमाध में लेते हुए ऐसे विक्रयों पर लाभ उपदर्शित किया जाएगा।



प्रोफार्मा - ख

कंपनी का नाम

कारखाने का नाम और पता

-----की समाप्ति होने वाले वर्ष के दौरान ----- \*\*

(नियम 2 के परिशिष्ट में निविष्ट प्रसंस्कृत रासायन, माल विनिविष्ट करें) के प्रसस्करण की लाभा दृष्टि करने वाले विवरण

यूनिट सालू वर्ष <sup>1</sup> पूर्ववर्ती वर्ष

1. अनुज्ञाप क्षमता
2. प्रतिष्ठापित क्षमता
3. उत्पादन
4. बैच का प्रकार
5. प्रभारित बैचों की सं.
6. खोए हुए बैचों की सं.
7. उत्पादित हुए बैचों की सं.
8. मुख्य निषेध  
(क)  
(ख)  
(ग) आदि
9. मुख्य उत्पादन-  
(क)  
(ख)  
(ग)
10. मुख्य निषेधों की प्राप्ति प्रतिशतता

क्रमसं	विवरितियां	यूनिट	मात्रा	वर्ष	रकम	प्रति यूनिट लागत	
				(र.)	(र.)	(र.)	(र.)
1	2	3	4	5	6	7	8

अ उत्पादन विवरण

1. प्रत्यक्ष सामग्री खपत  
(मर्चे विनिविष्ट करें)
2. प्रसंस्कृत सामग्री खपत--  
(क) स्वयं विनिर्मित  
(मर्चे विनिविष्ट करें)  
(ख) क्रय की गई मर्चे विनिविष्ट करें

संशोधन लागत

3. वेतन और मजदूरी
4. उपयोगी वस्तुएं--  
(क) शक्ति  
(ख) उपचारित जल  
(ग) शीतल जल  
(घ) वाष्प (दाब विनिविष्ट करें)  
(ङ) संपीड़ित वायु  
(च) बहिः आण उपचार  
(छ) ईंधन गैस (विनिविष्ट करें और कैलोरी फिक् मूल्य)  
(ज) अस्थ (विनिविष्ट करें)

1	2	3	4	5	6	7
	(झ) योग (क से ज)					
	(झ) घटाइए : उधार—					
	(1) निम्न/मध्यम दाब बाण					
	(2) अर्द्धप्रतिबुलित जल					
	(3) अन्य (विनिर्दिष्ट करें)					
	(4) कुल उधार (1) से (3)					
	(ट) कुल उपयोगी वस्तुएं (झ)---(ज)					
5.	उत्प्रेरक					
	(क) (विनिर्दिष्ट करें)					
	(ख) आदि					
6.	खपत योग्य सामान					
7.	मरम्मत और अमुरक्षण					
8.	अनुसंधान और विकास					
9.	अन्य संकर्म उपरिख्य					
10.	अवक्षयण					
11.	प्रशासनिक उपरिख्य					
12.	कुल सपरिवर्तन लागत					
	(2 से 13)					
	(क) नियत					
	(ख) अंतर योग्य					
13.	योग (1+12)					
14.	प्रसंस्करण के अधीन कार्य के आरंभिक और अन्तिम लागत में अंतर के लिए सहायोजन					
15.	लागत अंतरों (यदि कोई हो) के लिए सहायोजन					
	(क) सामग्री					
	(ख) श्रम					
	(ग) अन्य					
16.	योग (13+14+15)					
17.	घटाइए : उपोत्पादों के लिए उधार					
	(क) }					
	(ख) }	विनिर्दिष्ट करें।				
	(ग) आदि }					
	(घ) अन्य (विनिर्दिष्ट करें)					
18.	योग (16-17)					
आ.	संयुक्त उत्पादों में प्रभावित लागत					
क्रम सं.	वर्णन	प्रभाजन का प्रतिपात आधार	मात्रा	मूल्य रु.		
	संयुक्त उत्पाद					
	(विनिर्दिष्ट करें)					
1.						
2.						
3.						
4.						
5.	आदि					
योग						
	(योग का मद् अ. 18 के साथ मिलान हो)					

## इ. निम्नलिखित को अंतर्गत

मात्रा

मूल्य रु.

## 1. अतिरिक्त प्रसंस्करण के लिए आबद्ध (कौप्टीव) उपभोग

(क) }  
(ख) } उत्पाद विनिर्दिष्ट करें।  
(ग) }

## 2. विक्रय के लिए अन्तरण (प्रोफार्मा 'ग' देखें)

(i) }  
(ii) }  
(iii) } उत्पाद विनिर्दिष्ट करें  
(iv) }

योग

(योग का नमूना अ 18 के तहत मिलान हो)

- टिप्पण : 1. यदि कोई उत्पाद एक प्रसंस्करण में उत्पन्न होता है और पश्चात्तवर्ती प्रसंस्करण या अन्य उत्पादों के लिए कच्ची सामग्री बनता है और इन नियमों के अंतर्गत आता है तो इ प्रोफार्मा (उपयुक्त रूप से उपान्तरित) के अर्थात् पृथक लागत विवरण प्रत्येक प्रसंस्करण/उत्पाद के लिए रखा जाएगा।
2. जहां मानक लागत पद्धति का अनुसरण किया जाता है, लागत अन्तर को वहां मर 15 के सामने दर्शित किया जाएगा।
3. यदि कोई संयुक्त उत्पाद बिना अतिरिक्त प्रसंस्करण विक्रय किया जाता है तो विक्रय की गई मात्राओं, विक्रयों के लागत और औसत विक्रय वसूली आदि के संबंध में व्योम समुचित विवरण में उपरि उल्लिखित किए जाएंगे। यदि ये और प्रसंस्कृत किए जाते हैं, तो इस प्रोफार्मा या उसके मान ही किसी अन्य प्रसंस्कृत के अनुसार पृथक लागत विवरण तैयार किया जाएगा।
4. पृथक लागत विवरण विनिर्दिष्ट रासायन की प्रत्येक किस्म/श्रेणी के संबंध में रखा जाएगा।
5. वह आधार, जिस पर लागत संयुक्त उत्पाद में प्रभावित की जाती है, इस प्रोफार्मा में उपरि उल्लिखित किया जाएगा।
6. प्रोत्साहन बोनस से भिन्न कर्मचारियों को बोनस, कानूनी उपदान के लिए उपबन्ध या इस प्रवधि के दौरान इसे मद्दे संवत् वास्तविक रुक और उधारों पर, जिसके अंतर्गत डिबेंचर भी है, व्याज प्रभार केवल प्रोफार्मा ग, ख, च, छ, और झ में दर्शित किया जाएगा।
7. प्रसंस्करण/उत्पाद लागत के लिए उधार के बारे में उपोत्पाद के मूल्यांकन के आधार उपरि उल्लिखित किए जाएंगे।
8. किसी प्रसंस्कृत सामग्री/रसायन के संबंध में पृथक लागत पन्ना रखा जाएगा यदि उसका विनिर्माण आधुनिक कच्ची सामग्री और/या मध्यक का उपयोग करके किया जाता है, जिससे कि भिन्न भिन्न कच्ची सामग्री (सामग्रीयां) और/या मध्यक (मध्यको) का उपयोग करके विनिर्मित प्रसंस्कृत सामग्री/रसायन की लागत अर्थघातित की जा सके।
9. यदि रासायनिक माल बैचों में उत्पादित किया जाता है तो प्रत्येक बैच के बारे में पृथक लागत विवरण रखे जाएंगे।

प्रोफार्मा-घ

कंपनी का नाम

कारखाने का नाम और पता

----- वर्ष की समाप्ति पर चल रहे कार्य का मूल्य दर्शित करने वाला विवरण

विशिष्टियां	उत्पाद						योग
	1	2	3	4	5	6 आदि	7
विनिर्दिष्ट करें							
1. ----- की आरम्भिक चल रहे कार्य							
2. जोड़िए: नियमों के अंतर्गत वर्ष के दौरान उपगत उत्पादों से संबंधित व्यय							
3. योग							
4. अंतिम चल रहे कार्य							
5. घटाइए : लागत उत्पादन							

2. रासायन/प्रसंस्कृत सामग्रियों के पारिस्ताधित स्टाक को दर्शित करने वाला विवरण

[illegible]

टिप्पण

मा. -- माघा  
गु. -- मूल्य (रु.)

प्रो. का. वि. - ४

कंपनी का नाम

कारखाने का नाम और पता

को समाप्त होने वाले वर्ष के लिए विक्रय लागत, विक्रय घसूली और प्रोन्नत वसित करने वाला विवरण:-

क्र.सं.	रासायन का नाम भिस्म और ग्रेड	विक्रय के लिए जारी मात्रा पैकिंग लागत	विक्रय और विमरण व्यय	भवाज	बोनस		
					न्यूनतम कानूनी -	न्यूनतम कानूनी	
					मात्रा यूनिट मुख्य	बोनस	
					रु.	रु.	
		बिनिदिष्ट करें				बोनस से भिन्न बोनस रु.	
1	2	3	4	5	6	7	8रु 8अ

2.

4

अथर्वि

योग

उपदान	अन्य व्यय शुद्ध अन्य आय	विक्रयों की कुल लागत	विक्रय वस्तु की लागत	अंतर		पूर्व वर्ष		
				योग	प्रति यूनिट	विक्रयों की लागत प्रति यूनिट	विक्रय वस्तु की प्रति यूनिट	अंतर
	रु.	रु.	रु.	रु.	रु.	रु.	रु.	रु.
9	10	11	12	13	14	15	16	17

1.

2.

3.

4.

आदि

योग

प्रोफार्मा 'ब'

कंपनी का नाम—

..... को समाप्त होने वाले वर्ष के दौरान इन नियमों के अन्तर्गत उत्पाद (उत्पादों) के बीच वित्तीय लेखाओं के अनुसार कंपनी द्वारा  
उपगत कुल व्यय और प्राप्त आय के अंतर तथा अन्य क्रियाकलापों को दर्शित करने वाला विवरण

क्रम सं.	विशिष्टियां	वित्तीय लेखाओं के अनुसार योग	निम्नलिखित को आशंकित प्रत्यक्ष व्यय		उपयोग वस्तुएं		
			नियमों के अन्तर्गत उत्पाद	अन्य क्रिया- कलाप	जल	वायु	विद्युत
1	2	3	4	5	6	7	8

(रुपए)

क. व्यय

1. खपत की गई प्रत्यक्ष सामग्रियां
2. (क) प्रसंस्करण सामग्री  
(ख) पैकिंग सामग्री
3. वेतन, मजदूरी और बोनस
4. भविष्य और अन्य निधियों में  
कंपनी का अभिवाय
5. कल्याण
6. सामान और फालतू पुर्जे
7. शक्ति और ईंधन
8. अन्य उपयोगी वस्तुएं
9. मरम्मत—भवन  
मंजूर और मशीनरी  
अन्य

1	2	3	4	5	6	7	8
10. अन्य व्यय (विनिविष्ट करे)							
11. किराया							
12. बर और कर							
13. बीमा							
14. यात्रा							
15. विज्ञापन व्यय							
16. रख-रखाव, पैकिंग, बहन और भाड़ा							
17. कमीशन और बट्टा स्वामिस्व और सेवा प्रभार							
18. अन्य (विनिविष्ट किए जाएंगे)							
19. आवश्यक्यण							
20. व्याज							
21. आरम्भिक स्टॉक क. चल रहा कार्य ख. परिसाधित स्टॉक							
22. अंत स्टॉक को घटाकर क. चल रहा कार्य ख. परिसाधित स्टॉक							
योग							
ख. आय							
1. विक्रय							
2. अन्य आय (विनिविष्ट करें)							
योग							
ग. घन्तर							
टिप्पण :							
1. स्तंभ (1) में दी गई मदें दृष्टान्तरूप हैं और संपूर्ण नहीं हैं। जबकि कुल मिलाकर व्यय शीर्ष, जहां कहीं व्ययों के अन्य शीर्षों के अधीन वर्गीकृत किया गया है, स्तंभ (1) में यथा उल्लिखित मदों के अनुरूप हैं, इन्हें घट्टण किया जा सकता है।							
2. स्तंभ 6 से 11 तक में उल्लिखित उपयोगी वस्तुओं के व्ययों केवल दृष्टान्तरूप हैं।							
3. यदि वित्तीय लेखाओं की लेखापरीक्षा नहीं की गई हो तो, स्तंभ (3) में अंकों को घनतिस वित्तीय लेखाओं के आधार पर दिया जा सकता है।							
संघीयित बायु	उपचारित जल	बहिःसाव उपचार	अन्य विनिविष्ट किए जाएं	कारखाना उपरिभ्यय	प्रशासन उपरिभ्यय		
9	10	11	12	13	14		

पैकिंग	विक्रय और वितरण उपरिव्यय	प्रोत्साहन बोनस से भिन्न बोनस	संवत उपदान व्यवस्था	व्याज प्रभार	अन्य व्याज
15	16	17	18	19	20
चल रहे कार्य का समायोजन			परिसाधित स्टॉक समायोजन		
21			22		

प्रोफार्मा छ

कंपनी का नाम

..... को समाप्त होने वाले वर्ष के दौरान नियम 2 के अन्तर्गत उत्पादों के बीच कंपनी के कुल व्ययों/प्राय के ब्रांडेड/प्रभाजन और अन्य क्रियाकलापों को वंशित करने वाला विवरण

क्रम सं.	विशिष्टियां	कुल व्यय	नियम 2 के अन्तर्गत उत्पादों को लागू अंश	अन्य क्रियाकलापों को लागू अंश
1	2	3	4	5
1.	खपत की गई प्रत्यक्ष सामग्री			
2.	खपत की गई प्रसंस्करण सामग्री			
3.	खपत योग्य सामान और फालतू पुंज			
4.	प्रत्यक्ष वेतन और मजदूरी			
5.	उपयोगी बस्तुएं:			
	क. शक्ति			
	ख. ईंधन			
	ग. वाष्प			
	घ. बहिःलाभ उपचार			
	ड. अन्य (विनिर्दिष्ट करें)			
6.	मरम्मत और अनुरक्षण			
7.	अवशयण			
8.	संक्रम उपरिव्यय			
9.	प्रशासन उपरिव्यय			
10.	आरम्भिक और अन्तिम चल रहे संक्रम के बीच अन्तर के लिए समायोजन			
11.	घटाइए: बसूलियों के लिए उधार			
12.	घटाइए: स्वयं की गई खपत, यदि कोई है			
13.	परिसाधित माल के आरम्भिक और अन्तिम स्टॉक के बीच अन्तर के लिए स्टॉक समायोजन			
14.	योग			
15.	पैकिंग व्यय			
16.	व्याज प्रभार			
17.	विक्रय और वितरण व्यय			
18.	कर्मचारियों को प्रोत्साहन बोनस से भिन्न वार्षिक बोनस			
	(क) न्यूनतम कानूनी			
	(ख) न्यूनतम कानूनी से भिन्न			

1	2	3	4	5
19.	कानूनी उपदान (जिसके अन्तर्गत व्यवस्था है )			
20.	कोई अन्य व्यय जिन्हें लागत में सम्मिलित नहीं किया गया			
21.	घटाइए : लागत में हिस्सा में न ली गई कोई अन्य आय* (मर्वे विनिर्दिष्ट की जाएंगी)			
22.	योग, उत्पाद शुल्क को छोड़कर			
23.	घटाइए : निर्यात फायदे, यदि कोई है			
24.	शुद्ध विक्रय वसूली (उत्पाद शुल्क को छोड़कर)			
25.	अन्तर			

टिप्पण 1.—स्तंभ (3) में दिए गए अंक वहीं होंगे जो प्रोफार्मा च के स्तंभ 3 की मद क, मद ख और मद ग में दर्शित हैं ।

2. इस प्रोफार्मा में आय और व्यय की सभी मदों का सुसंगत भवधि के लिए वित्तीय लेखाओं के साथ पुनर्मिलान किया जाएगा ।

प्रोफार्मा ज

कंपनी का नाम

कारखाने का नाम और पता

..... को समाप्त होने वाले वर्ष के दौरान उत्पादन की हानि के कारण दर्शित करने वाला विवरण  
अनुभाग\* का नाम .....

उत्पादन की हानि के कारण	उत्पादन हानियां घंटे/मात्रा	प्रतिष्ठापित क्षमता का कम उपयोग	टिप्पणियां
1	2	3	4

- नैतिक संयंत्र  
अनुरक्षण (कृपया अनुरक्षण की प्रकृति दर्शित करें)
- संयंत्र और मशीनरी का अव्यवस्थित रूप से खराब हो जाना
- कच्ची सामग्री की कमी
- विद्युत का रुक जाना
- हड़ताल, तात्कालिक आदि
- कोई अन्य कारण ।

\* उपर्युक्त प्रोफार्मा के अनुसार आंकड़े प्रत्येक उत्पादन खंड के लिए और उपयोगी वस्तुओं, जैसे पावर हाउस, नवायलर यूनिट आदि के लिए पृथक् रूप से रखे जाएंगे ।



प्रोत्तानी

कंपनी का नाम

कारखाने का नाम और पता

..... को समाप्त होने वाले वर्ष के लिए प्रति यूनिट (यूनिट विनिर्दिष्ट करें) अभिप्राप्त उत्पादन लागत, विक्रय लागत, विक्रय बसूली और भ्रष्टार के संक्षेप का दशित करने वाला विवरण

रुपए प्रति यूनिट

क्रम सं.	विनिर्दिष्टियां	उत्पाद (विनिर्दिष्ट करें)		
		1	2	3 प्राप्ति
1	सामग्रियां			
	क.			
	ख.			
	ग.			
	घ. योग			
2	बटाइए: (क) उप-उत्पाद के लिए उधार (ख) स्ट्रेच/रह			
3	संपरिवर्तन लागत			
	क. अंतरयोग्य			
	ख. नियत			
	ग. योग			
4	आरम्भिक और अंतिम इन्व्यू, आई पी. के लिए समायोजन			
5	उत्पादन की कुल लागत			
6	परिचायित साल के आरम्भिक और अंतिम स्टॉक के लिए समायोजन			
7	विक्रय और वितरण			
8	पैकिंग लागत			
9	विक्रय लागत			
10	अन्य धाय (शुद्ध प्रतीर्ण धाय)			
11	कुल लागत			
	बालू वर्ष			
	पूर्व वर्ष			
12	औसत विक्रय बसूली.			
	बालू वर्ष			
	पूर्व वर्ष			
13	भ्रष्टार			
	बालू वर्ष			
	पूर्व वर्ष			

[फ. सं. 52/170/84-सी.ए.बी.]

बी. के. मजोरा, संयुक्त सचिव

## MINISTRY OF INDUSTRY

(Department of Company Affairs)

New Delhi, the 1987

G.S.R. 596.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 642, read with clause (d) of sub-section (1) of section 209 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956), the Central Government hereby makes the following rules, namely :—

1. Short title and commencement.—1.1 These rules may be called the Cost Accounting, Records (Chemical Industries) Rules, 1987.

1.2 They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

## 2. Application

2.1 These Rules shall apply to every company engaged in the production, processing or manufacture of the classes of chemical goods as specified in the Appendix and those added thereto from time to time by notification in the Official Gazette, excepting those companies falling under the category of "Small Scale Industrial Units".

Explanation.—For the purpose of this rule, the expression "Small Scale Industrial Unit" means any industrial undertaking registered with the Directorate of Industries or Small Scale Industries, as the case may be, of the State Government, in respect of which the investment in plant and machinery is not in excess of twenty lakhs of rupees in value.

## 3. Maintenance of Records

3.1 Every company to which these rules apply shall, in respect of each of its financial year commencing on or after the commencement of these rules, keep proper books of account containing, inter-alia, the particulars specified in Schedules annexed to these rules or in a form as near thereto as practicable, relating to the utilisation of materials, labour and other items of cost in so far as they are applicable to chemical goods referred to in rule 2.

Provided that if the said company is manufacturing any other products or is engaged in other activities in addition to the items referred to in rule 2, the particulars relating to the utilisation of materials, labour and other items of cost in so far as they are applicable to such other products or activities, shall not be included in the cost of the items referred to in rule 2.

3.2 The books of account referred to in sub-rule 3.1 shall be kept on a regular basis in such a way as to enable it to calculate the cost of production and cost of sales of all types of chemical goods referred to in rule 2 at regular intervals, at least quarterly, during the financial year (hereinafter referred to as the relevant period) as well as for the financial year as a whole, from the particulars entered therein and every such book of account and the proforma specified in Schedule II shall be completed not later than ninety days from the end of the financial year of the company to which they relate.

3.3 It shall be the duty of every person referred to in sub-section (6) and sub-section (7) of Section 209 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) to take all reasonable steps to secure compliance by the company with the provisions of sub-rule 3.1 and 3.2 of these rules in the same manner as he is liable to maintain account required under sub-section (1) of section 209 of the Act.

3.4 Statistical and other records shall be maintained in accordance with the provisions of the Schedules annexed to these rules which shall be such as to enable the company to exercise as far as possible, control over the various operations

and costs with a view to achieve optimum economies in costs and provide the necessary data required by the cost auditor to suitably report on all the points referred to in Cost Audit (Report) Rules, 1968, as amended from time to time. Such records shall be reconciled with the returns submitted to the Excise Department and the Director General of Technical Development.

4. Penalty.—If a company contravenes the provisions of rule 3, the company and every officer thereof who is in default including the persons referred to in rule 3.3 shall be subject to the provisions of Section 209 of the Act, be punishable with fine which may extend to five hundred rupees and, where contravention is a continuing one, with a further fine which may be extended to fifty rupees for every day after the first during which such contravention continues.

## APPENDIX (Referred to in Rule 2.1)

List of Chemical goods for which the Rules shall apply :

1. Ethylene
2. Ethylene Oxide
3. Ethylene Glycol
4. Diethylene Glycol
5. Polyethylene Glycol
6. Ethylene Dichloride
7. Propylene
8. Isopropanol
9. Acetone
10. Diacetone Alcohol
11. Methyl Isobutyl Ketone (MIBK)
12. Butanol
13. 2 Ethyl Hexanol
14. Butadiene
15. Benzene
16. Toluene

## SCHEDULE I

(See rule 3)

## 1. MATERIALS

1.1 Proper records shall be maintained showing separately all receipts, issues and balances both in quantities and cost of each item of direct materials required and actually used in the production, processing or manufacture of items referred to in rule 2, in any form or any type. These records for direct materials shall contain such details as to enable the company to determine the quantity, cost of receipt (including all direct charges upto the works in respect of all major direct materials), issues balances of each item of direct material separately for imported and indigenous supplies. In case of imported materials including those canalised through Government agencies, details of Free-on-Board price, freight and insurance charges (cost, insurance and freight value), custom duty, port charges, inland freight charges paid shall be recorded separately. The basis on which the said quantities and costs of issues and consumption have been calculated shall be indicated in the cost records and followed consistently.

1.2 Proper records shall be maintained to show the receipts, issues and balances both in quantities and costs of each item of process material/chemical and catalyst. In case

of catalyst, proper records shall be maintained for the value and quantity issued in a financial year suitably adjusted for consumption. If the life of the catalyst is more than one financial year, necessary adjustment should be made. If the life of the catalyst is not known, consumption may be assessed on technical basis. The cost of such process materials/chemicals and catalyst shall include all direct charges upto works. The issues and consumption shall be properly identified with the departments, cost centres and products manufactured.

1.2.1 In case where the process materials/chemicals required in the production of items referred to in rule 2 are manufactured by the company, separate records showing the cost of manufacture of each such item indicating the break up of raw materials consumed for the production and conversion cost shall be maintained in Proforma 'A' to Schedule II or in any other proforma as near thereto as may enable the company to determine the cost of such process materials/chemicals produced.

1.2.3. In case any process chemicals, like caustic soda already covered under the Cost Accounting Records Rules prescribed, is manufactured by the company, proper cost records shall be maintained as per these rules so as to arrive at the cost of such items.

1.3 If the quantity and value of materials consumed are determined on any basis other than actuals, the method adopted shall be mentioned in the cost records and followed consistently. The overall reconciliation of such quantities and values of materials with the actuals shall be made at least quarterly during the financial year explaining the reasons for variations. The treatment of such variations in determining the cost of the items referred to in rule 2 shall be indicated in the cost records.

1.4 Proper records shall be maintained indicating the quantity and cost of chemicals recovered in the different processes having significant value say 5 per cent or above of the cost of input of materials. In the case of the certain chemicals recovered which cannot be re-used in the process and are sold or disposed of without further processing, the realisation from such sales shall be recorded and adjusted against the process concerned on a reasonable basis. In case further processing is necessary to make these chemicals usable or saleable, as the case may be, adequate records of cost involved for such further processing shall be maintained.

1.5.1 Proper records shall be maintained to show the receipts, issues and balances, both in quantities and cost of each item of consumable stores, small tools and machinery spares. The cost shall include all direct charges upto works.

1.5.2 In the case of consumable stores and small tools the cost of which are insignificant, the company may, if it so desires, maintain such records for the main group of such items.

1.5.3 The cost of consumption of consumable stores, small tools, and machinery spares shall be charged to the relevant cost centres on the basis of actual issues.

1.6 Proper records shall be maintained showing the quantity and value of wastages, spoilages, rejections and losses of raw materials, process materials, consumable stores, small tools and machinery spares, whether in transit, storage, manufacture or at any other stage. The method followed for adjusting the above losses as well as the income derived from the disposal of rejected and waste materials including spoilages if any, in determining the cost of the product shall be indicated in the cost records. Any abnormal wastages or spoilages etc. shall be indicated distinctly and separately along with reasons therefor.

## 2. Salaries and Wages

2.1 Proper records shall be maintained to show the attendance and earnings of all employees of the cost centres or departments and the work on which they are employed.

The records shall also indicate separately for each cost centre :

- (a) Piece rate wages earned (wherever applicable);

- (b) Incentive wages earned, either individually or collectively as production bonus or under any other scheme based on output;
- (c) Overtime Wages earned;
- (d) Earnings of casual labour.

2.2 The records shall be maintained in such a manner as to enable the company to furnish necessary particulars under this head in the various Annexure and Proforma of the Schedules. Where the employees work in such a manner that it is not possible to identify them with any cost centre the labour charges shall be apportioned to the cost centres on equitable basis and applied consistently.

2.3 If the wages and salaries are charged to production on any basis other than actuals, the method adopted shall be indicated in the cost records. The reconciliation of such wages and salaries with actuals shall be made at least quarterly during the financial year explaining the reasons for variations. The treatment of such variations in determining the cost of items referred to in rule 2 shall be indicated in the cost records.

## 3. Services department expenses

Detailed records shall be maintained to indicate expenses incurred in respect of each service department or cost centre like laboratory, welfare, transport etc. These expenses shall be apportioned to other services and production departments on equitable basis and applied consistently. Where these services are utilised for other products of the company also, the basis of apportionment to the chemical goods referred to in rule 2 and to the other products shall be equitable and clearly indicated in the records and applied consistently.

## 4. UTILITIES

4.1 Proper records shall be maintained showing the quantity and cost of various utilities (both purchased and produced) as detailed below and consumed by the different cost centres in such detail as to enable the company to furnish the particulars in Annexures I, II and III of this Schedule :

1. Power
2. Water
3. Steam
4. Refrigeration
5. Compressed Air
6. Effluent Treatment
7. Oxygen/Nitrogen.

4.2 Proper records shall also be maintained in respect of any other utility produced or purchased by the company in addition to the above, to enable the company to furnish the particulars in Annexure I, II and III, whichever is appropriate.

4.3 If a utility is purchased, proper records showing the delivered cost upto the works including all direct charges shall be maintained for the quantity and value of each utility purchased.

4.4 Where a utility is produced and supplied by any other unit of the company, adequate records shall be maintained to assess cost and the quantity of the utility so supplied.

4.5 The cost of utility, if any, supplied to any other unit(s) of the company, shall be calculated on a reasonable basis and applied consistently.

4.6 The cost of utility allocated/apportioned to the cost centres and further to the individual products shall be on a reasonable basis and applied consistently.

## 5. Workshop/repairs and maintenance/tool rooms

5.1 Proper records showing the expenditure incurred by the workshop under different heads and on repairs and maintenance by the various cost centres and departments shall be maintained. The records shall also indicate the basis of charging the workshop/tool room expenses to

different cost centres/departments and units. Where maintenance work is done by direct workers of any production cost centre, the wages and salaries of such men shall be treated as direct expenses of the respective cost centre.

5.2 Expenditure on major repair works from which benefit is likely to accrue for more than one financial year, shall be shown separately in the cost records indicating the method of accounting in determining the cost with reference to the period for which the benefit of such expenditure is likely to last.

#### 6. Depreciation :

6.1 Proper records shall be maintained showing the cost and other particulars of fixed assets in respect of which depreciation is to be provided for. These records shall inter alia indicate the cost of each item of asset including installation charges, if any, the date of its acquisition, the date of installation, rate of depreciation and location of each asset. In respect of those assets, the original cost of acquisition of which cannot be ascertained without unreasonable delay and expenditure, the valuation shown in the books on the first day of the financial year beginning on or after commencement of these rules shall be taken as cost. Such evaluation shall exclude revaluation of any asset that had been done prior to the aforesaid date.

6.2 The basis on which depreciation is calculated and allocated/apportioned to the various cost centres and departments and absorbed on the products shall be clearly indicated in the cost records. Depreciation chargeable to the different cost centres and departments shall be not less than the amount of depreciation chargeable in accordance with provisions of sub-section (2) of Section 205 of the Companies Act, 1956 and shall relate to plant, machinery and other fixed assets utilised in such cost centres and departments. In the case of assets or group of assets on which depreciation is written off at the rate of 100 per cent in the relevant year otherwise than as provided in the Income-tax Act, 1961 (43 of 1961) and rules made thereunder, such depreciation shall be spread over the number of years during which the benefit is derived from such assets or groups of such assets. In case the amount of depreciation charged in the cost accounts in any financial year is higher than the amount of depreciation chargeable under the aforesaid provisions of the Companies Act, 1956, the amount so charged in excess shall be indicated clearly in the cost records. The cumulative depreciation charged in the cost records against any individual item of asset shall not, however, exceed the original cost of the respective asset.

#### 7. Royalty/Technical know-how fee :

Adequate records shall be maintained showing the royalty or other recurring or non-recurring payments made to collaborators or technology suppliers in terms of agreements entered into with them. Such records shall be kept separately in respect of each party. The basis of charging such amounts including one time payments to the products shall be indicated in the cost records.

#### 8. Other Overheads :

8.1 Proper records shall be maintained showing the various items of expenses comprising the other overheads. These expenses shall be analysed, classified and grouped according to functions, viz. works, administration and selling and distribution.

8.2 Where the company is manufacturing any product other than those referred to in Rule 2, the records shall clearly indicate the basis followed for apportionment of the common overheads including head office expenses of the company to the product referred to in Rule 2, other activities including capital works. Where certain expenses forming part of overheads can be identified with a particular activity or product, such expenses shall be segregated and charged to the activity or product in the first instance and thereafter the common expenses under the above categories of overheads shall be apportioned on a reasonable and equitable basis and applied consistently. Basis of apportionment or absorption of overheads to the Cost Centres and products shall be indicated in the cost records.

8.3 The details of works administration and selling and distribution overheads shall be maintained in such a manner as to enable the company to fill up the necessary particulars in Annexures and proforma of the Schedules to these rules.

#### 9. Conversion Cost :

9.1 Proper records shall be maintained for splitting up of conversion cost (the cost of manufacture less direct material cost) into fixed and variable costs for filling the relevant Proforma of Schedule II.

9.2 When more than one manufacturing process is carried out in a particular or series of vessels, adequate records about the usage of such vessels for different products shall be kept. The cost of using such vessels shall be charged to the different products on an equitable basis e.g. equipment occupancy hours. Where composite machine hour rates are applied for absorption of wages, overheads and equipment usage, proper records relating to the utilisation of labour and multi-purpose vessels for different processes connected with the manufacture of different products shall be kept to enable determination of total machine hours and the amounts chargeable to the respective chemicals goods referred to in Rule 2. The variances between the actuals and the amounts charged at pre-determined rates shall be adjusted for arriving at the actual cost of production at the end of the year.

#### 10. Research and Development Expenses

10.1 Proper records showing the details of expenses, if any, incurred by the company for the research and development work on the products covered under these Rules according to the nature viz. development of products, existing and new; processes of manufacture, existing and new; design and development of new plant facilities; market research for the existing and new products etc., shall be maintained separately.

10.2 The method of charging these expenses to the cost of the products shall be indicated in the cost records. Where the utility of such work extends over more than one financial year, such expenses shall be treated as deferred expenses and charged to cost of production of products referred to in Rule 2 and other products on a reasonable basis and applied consistently.

11. Interest : Proper records shall be maintained showing interest charges separately on term loan and cash credit/over draft (working Capital). The amount of interest shall be allocated/apportioned to the products covered by these rules and other activities on a reasonable and equitable basis which shall be followed consistently. The basis of such apportionment shall be spelt out clearly in the cost statements. Basis of further charging of the share of the interest to the various types of such products shall also be reasonable and the same shall be followed consistently.

#### 12. Expenses/Incentives on Exports

Proper records showing the expenses incurred on the export sales of the products covered by Rule 2, if any, shall be separately maintained, so that the cost of export sales can be determined correctly. The expenses incurred on exports as well as any export incentives earned shall be reflected in the cost statement relating to export sales. Export incentives shall be treated as other income and reflected in the cost records. Separate cost statement as per proforma 'C' (suitably modified) shall be prepared for products exported giving details of export expenses incurred/incentive earned.

#### 13. By-products

Proper records shall be maintained for each item of by-product, if any, produced showing the receipt, issues and balances, both in quantity and value. The basis adopted for valuation of by-product for giving credit to the respective process shall be equitable and consistent and should be indicated in cost records. Records showing the expenses incurred on further processing, if any, as well as actual sales realisation of by product shall be maintained.

**14. Joint Products :**

Where more than one product which is of equal economic importance arises from a process(es), the cost upto the point of separation of products shall be apportioned to joint products on reasonable and equitable basis and shall be applied consistently. The basis on which such joint costs are apportioned to different products arising from the process/processes shall be indicated in the cost records. The cost of products shall be shown in Proforma 'B' of Schedule II.

**15. Captive Consumption :**

Proper records shall be maintained showing the quantity and cost of items referred to under Rule 2 transferred to other departments/units of the company for captive consumption. Such transfers shall ordinarily be effected at cost and shall be disclosed in the cost records. If, however, the transfer of items produced under Rule 2 is made for captive consumption at a valuation other than cost, the notional profit or loss arising out of such transfer shall also be disclosed in the records.

**16. Packing :**

16.1 Proper records shall be maintained showing the quantity and cost of various packing materials and other expenses incurred for packing the finished product for the marketing of items referred to under Rule 2. Where such expenses are incurred in common for other products including those stated under Rule 2, the basis of apportioning the expenses between the relevant products shall be clearly indicated in the cost records and applied consistently.

16.2 Detailed records of the expenses incurred on export packing, if any, shall also be kept separately and exhibited in the relevant cost statements for exports.

**17. Expenses of Capital nature**

Material consumed, wages and other expenditure including appropriate share of overheads incurred in respect of works of capital nature, carried out departmentally, such as additions to plants and machinery and other assets, shall be capitalised under relevant heads.

**18. Work in progress and finished goods stock .**

The method followed for determining the cost of work in progress and finished goods referred to in Rule 2, shall be indicated in the cost records so as to reveal the cost elements that have been taken into account in such computation. The appropriate share of conversion cost upto the stage of completion shall be taken into account while computing the cost of work in progress. The method adopted for determining the cost of work in progress and finished goods shall be followed consistently. Records showing the cost of work in progress and the quantities and the cost of finished goods shall be maintained in proforma of Schedule II.

**19. Cost Statements :**

19.1 The product emerging from a process and which forms the raw material for a subsequent process shall be valued at the cost of production upto the previous stage and shown in proforma 'B' of Schedule II. Separate Cost Statement shall be maintained for each product, which is produced by further processing the out-put of previous process, in Proforma B or in any form as near thereto as practicable.

19.2 Separate cost of sales statement in respect of different types/grades of intermediates/products under Rule 2 produced and sold, if any, shall be maintained in proforma 'C' of Schedule II. Summary cost statement as per proforma E & I shall be maintained for each product produced and sold.

19.3 If the company is operating more than one plant/factory, separate cost statements as specified above shall be maintained in respect of each plant/factory.

**20. Production Records :**

Quantitative records of all finished and packed production, issues for sales and balances of different types of products referred to in Rule 2 produced by the company, shall be maintained. The cost of all finished and packed production, shall be kept in detail for each type of product or in the form of control accounts, provided the value of the balances according to such control accounts are reconciled periodically at least once in a year when the value of the quantities shown in the quantitative account maintained for each grade of products referred to in Rule 2.

**21. Reconciliation of cost and financial accounts :**

21.1 Cost records shall be reconciled with the financial books of account for the financial year so as to ensure accuracy. Variations, if any, shall be clearly indicated and explained. The reconciliation shall be done in such a manner that profit of the product under reference can be correctly adjudged and reconciled with the overall profits of the company.

21.2 A statement showing the total expenses incurred and income received by the company under different heads of accounts and the share applicable to the products under Rule 2 shall be maintained in Proforma F&G of Schedule II and reconciled with the financial accounts for the period.

22. Adjustment of Cost Variances.—Where the company maintains cost records on any basis other than actual, such as standards costing, the records shall indicate the procedure followed by the company in working out the cost of product under such system. The method followed for adjusting the cost variances in determining the actual costs of the product shall be indicated clearly in the cost records. The cost variances shall be shown against the relevant heads in the respective proforma of Schedule II. The reasons for variances in respect of materials shall inter-alia be furnished separately for major materials. Variance analysis shall be made atleast quarterly during the financial year. The reasons for the variances shall be detailed in the cost records.

23. Records of physical verifications.—Records of physical verifications shall be maintained in respect of all items held in stock such as raw materials, process materials, packing materials, consumable stores, machinery spares, chemicals, fuels, finished goods and fixed assets. Reasons for shortages/surplus arising out of such verifications and the method followed for adjusting the same in the cost of the products shall be indicated in the records.

**24. Inter-Company Transactions :**

24.1 In respect of supplies made or services rendered by a company to its holding company or a subsidiary or a company under the same management as defined in Section 370(1B) of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) or a co-director of the company is also a director in such company in which a director of the company is also a director in such companies and vice-versa, records shall be maintained showing contracts entered into or agreements or understandings reached in respect of :

- (a) the purchase and sale of raw materials and process materials, components, rejected goods by products/joint products including scrap and fixed assets;
- (b) utilisation of plant facilities ;
- (c) Supply of utilities ; and
- (d) administrative, technical, managerial and any other consultancy services.

24.2 These records shall indicate the basis followed for arriving at the rates charged between them so as to enable the determination of the reasonableness of the rates charged or paid for such services.

## 25. Statistical Records :

25.1 Data regarding available machine hours/direct labour hours in different production departments and actually utilised shall also be maintained and shortfall suitably analysed. Suitable records for computation of idle time of machines shall be maintained. A statement showing reasons for loss of production due to various reasons shall be prepared in Proforma H or in any form as near thereto as practicable.

25.2 Adequate records shall be maintained to enable the company to identify the capital employed, net fixed assets and working capital separately for each type of product or group of products as listed under Rule 2 and other activities. Fresh investments on fixed assets that have not contributed to the production during the relevant period, shall be indicated in the cost records. The records shall, in addition show assets added as replacement and that added for increasing existing capacity.

## ANNEXURE-I

Name of the Company

Name and address of the factory

Statement showing the cost of Treated/Cooling Water/Refrigeration/Instrument Air/Compressed Air/Effluent Treatment Nitrogen/Oxygen during the year ending .....

		Unit	Current year	Previous year		
1. Installed Capacity						
2. Production						
3. Purchases						
4. Total Produced and Purchased						
5. Consumption						
6. Transit Losses						
7. 2 as a Percentage of 1.						
Sl. No.	Particulars	Quantity	Rate per Unit	Amount	Cost per Unit	
					Current Year	Previous Year
1	2	3	4	5	6	7
			Rs.	Rs.	Rs.	Rs.
A. 1 Material/Chemicals						
	(a)					
	(b) (To be specified)					
	(c)					
2. Utilities						
	(a) Power					
	(b) Water					
	(c) Steam					
	(d) Compressed Air					
	(e) Others specify					
3. Consumable Stores						
4. Salaries and Wages						
5. Repairs and Maintenance						
6. Other Overheads						
7. Depreciation						
8. Total						
9. Less Credit, if any.						
10. Net Total						
B. 1. Conversion Cost						
	2. Fixed					
	3. Variable					
C. Apportioned to						
	1.					
	2.					
	3.					
	4. etc.					
Total (As per item A 10 above.)						

Notes : 1. Separate Cost sheet is to be prepared for each utility.

2. Bonus to employees other than incentive bonus, provision for statutory gratuity or actual amount paid on this account during the period and interest charges on borrowings including debentures shall be shown in Proforma C, E, F, G & I only.

## ANNEXURE-II

Name of the Company,

Name and Address of the Factory

Statement showing the cost of steam raised/consumed during the year ending.....

	Current Year		Previous Year	
	Pressure	Qty.	Pressure	Qty.
1. Installed Capacity				
2. Production :				
(a) High Steam Pressure*				
(b) Medium Steam Pressure*				
(c) Low Steam Pressure*				
(d) Transit Loss				
(e) Total				
*Indicate the steam pressure.				
3. 2 as a percentage of 1.				

  

Sl. No.	Particulars	Quantity (Units)	Rate	Amount	Cost per tonne of steam raised	
					Current Year	Previous Year
1	2	3	4	5	6	7
			Rs.	Rs.	Rs.	Rs.
A. 1.	Water					
2.	Fuels					
	(a) Coal					
	(b) Fuel Oil					
	(c) Electricity					
	(d) Others, if any, (to be specified)					
3.	Quantity of waste heat from the plant, if any.					
4.	Consumable stores					
5.	Salaries and Wages					
6.	Repairs and Maintenance					
7.	Other Overheads					
8.	Depreciation					
9.	Total					
10.	Less : Credit, if any.					
11.	Net Quantity and cost of live steam.					

	Pressure	Unit	Quantity	Rate Rs.	Amount Rs.
B. Consumed in					
1. Processing departments					
(a)					
(b) Specify					
(c)					
2. Services					
(a)					
(b)					
3. Others, if any, (to be specified)					

- Notes : 1. If steam is supplied to any other outside party, necessary credit for recoveries shall be given against item 11.
2. Bonus to employees other than incentive bonus, provision for statutory gratuity or actual payment of the same during the period and interest charges on borrowing including debentures shall be shown in proforma C, E, F, G & I only.
3. The rate at which waste heat is evaluated vide item A 3 of this Annexure should be indicated giving details of cost centre from which transferred.
4. Basis adopted for Valuation of Steam at different pressures be also indicated in the record.

## ANNEXURE-III

Name of the Company

Name and address of the factory

Statement showing the cost of power generated, purchased and consumed during the year ending . . . . .  
Current Year Previous Year

1. Installed Capacity KWH
2. No. of units generated KWH
3. 2 as percentage of 1
4. No. of units purchased KWH
- 5.1 Consumption in power house KWH
- 5.2 Other Losses KWH
6. Net Unit Available for Consumption KWH
7. Percentage of loss to total power generated and purchased

Sl.	Particulars	Quantity	Rate per Unit (Rs.)	Amount (Rs.)	Cost per unit of power generated/purchased	
					Current Year (Rs.)	Previous Year (Rs.)
1	2	3	4	5	6	7

- A. 1. (a) Fuel Oil  
(b) Other materials (to be specified)
2. Consumable stores
  3. Other direct charges (such as Electricity Duty etc.)
  4. Salaries & Wages
  5. Repairs and Maintenance
  6. Other Overheads
  7. Depreciation
  8. Total : (1 to 7)
  9. Less : Credits, if any
  10. Net cost of power generated
  11. Power purchased
  12. Total (10+11)
  13. Average cost per unit.

- B. 1. Conversion Cost
2. Fixed
  3. Variable

## C. CONSUMED IN

Sl. No.	Particulars	Quantity	Amount
1.			
2.			
3.			
4. etc.			
Total as per A 12			

- Notes : 1. Cost per unit shall be worked out with reference to net units of power for use after deducting consumption in the power house and other losses.
2. Bonus to employees other than incentive bonus, provision for statutory gratuity or actual amount paid on this account during the period and interest charges on borrowings including debentures shall be shown in proforma C, E, F, G & I only.
3. Realisation, if any, by sale of power to outside parties etc. shall be shown separately against item A 9



## SCHEDULE II

(See Rule 3)

Proforma 'A'

Name of the company

Name &amp; address of the Factory

Statement showing the cost of production of process material/chemicals as detailed below used in the manufacture of chemicals goods (specify the.....name.....) referred to in appendix to Rule 2.

1. Name of process material/chemical.	Unit	Current Year	Previous Year
2. Licensed capacity			
3. Installed capacity			
4. Production			
5. Major inputs			
(a)			
(b)			
(c)			
6. Major Outputs			
(a)			
(b)			
(c)			
7. Yield percentage to Major inputs.			

S No.	Particulars	Unit	Quantity	Rate Rs.	Amount Rs.	Per Unit	
						Current Year Rs.	Previous Year Rs.
1	2	3	4	5	6	7	8

## A. Cost of Production

1. Direct Materials/Chemicals Consumed  
(Items to be Specified)  
Conversion Cost
2. Salaries and Wages
3. Utilities
  - (a) Power
  - (b) Water
  - (c) Steam
  - (d) effluent treatment
  - (e) Other Services, if any,  
(to be Specified)
4. Consumable Stores
5. Repairs and Maintenance
6. Research and development
7. Other works Overheads
8. Depreciation
9. Administration Overheads
10. Total (2 to 9)
  - (a) Fixed
  - (b) Variable
11. Total (1—10)
12. Adjustment for the difference in the value of  
Opening and closing Work-in-process

1	2	3	4	5	6	7	8
13.	Adjustment for cost Variances (If any) (a) Material (b) Labour (c) Others						
14.	Total (11+12+13)						
15.	Less : (a) Realisable value of by products, if any, (b) Other credits, if any,						
16.	Cost of production						
17.	Stock Adjustments Add : Opening Stock Less : Closing Stock						
18.	Cost of production of self Manufactured Process material chemical/transferred/ Convinced						
B.	Transferred to						
1							
2							
3							
4							
5	etc.						
Total	(to be tallied with Item A 18)						

## Notes:

1. Separate cost sheet shall be maintained in respect of each process material/chemical manufactured and used in the manufacture of chemical goods as specified under Rule 2.
2. The basis on which realisable value is determined for the by-products, shall be clearly indicated in cost records
3. Abnormal losses, if any, shall be indicated both in quantity and cost in a separate statement.
4. Details of direct material used are to be disclosed under item A.1 direct materials
5. If part of the product is sold, details of quantity, prices and value thereof shall be shown in the records.
6. Cost variances shall be shown against item A.13 where standard costing system is followed.
7. Bonus to employees other than incentive bonus provision for statutory gratuity or actual amount paid on this account during the period and interest charges on borrowings including debentures shall be shown in proforma C, E, F, G & I only.
8. Separate cost sheet shall be maintained in respect of a process material/chemical if it is manufactured by using basic raw material and/or intermediate so as to determine the cost of the process material/chemical manufactured by using different raw material(s) and/or intermediate(s).
9. In case the process chemical is sold, profit on such sales shall be indicated taking into account the cost of sales and average sales realisation of the product.

## PROFORMA—B

Name of the company

Name and address of the factory

Statement showing the cost of processing of

\*\*(Specify the chemical good processed) referred to in Appendix to Rules 2) during the year ending

	Unit	Current year	Previous year
1. Licensed capacity			
2. Installed capacity			
3. Production			
4. Batch size			
5. No. of Batches charged			
6. No. of Batches Lost			
7. No. of Batches produced			

8. Major inputs
  - (a)
  - (b)
  - (c) etc.
9. Major output
  - (a)
  - (b)
  - (c)
10. Yield percentage to major inputs

S. No.	Particulars	Unit	Qty.	Rate	Amount	Cost per unit	
						current year Rs.	previous year Rs.
				Rs.	Rs.		
<b>A. Cost of Production</b>							
1.	Direct Material Consumed (items to be specified)						
2.	Process materials consumed						
	(a) Own manufactured (Items to be specified)						
	(b) Purchased items to be specified						
	Conversion Cost						
3.	Salaries and wages						
4.	Utilities						
	(a) Power						
	(b) Treated water						
	(c) Cooling water						
	(d) Steam (specify the pressure)						
	(e) Compressed Air						
	(f) Effluent treatment						
	(g) Fuel gases (specify and give calorific value)						
	(h) Others (specify)						
	(i) Total (a to h)						
	(j) Less : Credit						
	(1) Low/medium pressure steam						
	(2) Demineralised water						
	(3) Others (specify)						
	(4) Total credits (1) to (3)						
	(k) Total utilities (i)–(j)						
5.	Catalyst						
	(a) Specify						
	(b) etc,						
6.	Consumable stores						
7.	Repairs and maintenance						
8.	Research and Development						
9.	Other Works Overheads						
10.	Depreciation						
11.	Administrative Overheads						
12.	Total Conversion Cost (2 to 11)						
	(a) Fixed						
	(b) Variable						
13.	Total (1+12)						
14.	Adjustment for the difference in the value of opening and closing work-in-progress						
15.	Adjustment for cost variances (if any)						
	(a) Material						
	(b) Labour						
	(c) Others						

16. Total (13+14+15)

17. Less Credit for by products

- |                              |                   |
|------------------------------|-------------------|
| (a)                          | } To be specified |
| (b)                          |                   |
| (c) etc.                     |                   |
| (d) Others (To be specified) |                   |

18. Total (16—17)

**B. Cost Apportioned to Joint Products**

S. No.	Description	Basis of Apportionment	% Quantity	Value Rs.
	Joint products (specify)			
	1.			
	2.			
	3.			
	4.			
	5. etc.			
<hr/>				
Total (Total to tally with item A 18)				

**C. Transferred to**

Quantity	Value Rs.
----------	--------------

1. Captive consumption for further processing

- |     |                       |
|-----|-----------------------|
| (a) | } Specify the product |
| (b) |                       |
| (c) |                       |

2. Transfer for sales (see proforma 'C')

- |       |                       |
|-------|-----------------------|
| (i)   | } Specify the product |
| (ii)  |                       |
| (iii) |                       |
| (iv)  |                       |

Total  
(Total to tally with item A 18)

- NOTES :**
1. If a product emerging from one process from the raw material for subsequent process or other products, covered under these rules, separate cost statement of production under this proforma (suitably modified) shall be maintained for each process/product.
  2. Cost variances shall be shown against item A 15 where standard costing system is followed.
  3. In case, a joint product is sold without further processing, details in regard to quantities sold, cost of sales and average sales realisation etc. shall be indicated in appropriate statement. If these are further processed separate cost statement as per this proforma or any other form as near thereto shall be prepared.
  4. Separate cost statement shall be maintained in respect of each type/grade of chemicals manufactured.
  5. The basis on which cost is apportioned to joint product shall be indicated in this proforma.
  6. Bonus to employees other than incentive bonus, provision for statutory gratuity or actual amount paid on this account during the period and interest charges on borrowings including debentures shall be shown in proformae C, E, F, G & I only.
  7. Basis of valuation of by-product for credit to the process/product cost should be indicated.
  8. Separate cost sheet shall be maintained in respect of a process material/chemical if it is manufactured by using basic raw material and /or intermediate so as to determine the cost of process material/chemical manufactured by using different raw material(s) and or intermediate(s).
  9. If the chemical goods are produced in batches, separate cost statements shall be maintained in respect of each batch.

## Proforma 'C'

Name of the Company

Name and Address of the factory

Statement showing the cost of sales of

Sold during the year ending

Current year

Previous year

(a) Quantity packed

(b) Quantity sold

(i) Packed

(ii) Naked/Bulk

(iii) Total

S. No.	Particulars	Unit	Qty	Rate	Total cost	cost per unit	
						CY	PY
				Rs.	Rs.	Rs.	Rs.
	A.1. Cost of naked product vide proforma B						
	2. Packing Cost (for packed Qty only)						
	a. Packing material (to be specified)						
	b. Salaries and wages						
	c. Repairs and Maintenance						
	d. Other overheads						
	e. Depreciation						
	f. Total packing cost						
	a. variable						
	b. fixed						
	3. Stock adjustments (for packed goods only)						
	Add : opening stock						
	Less : Closing stock						
	4. Cost of Packed Quantity transferred to sales						
	5. Cost of naked/Bulk Quantity transferred to sales						
	6. Selling and distribution Expenses.						
	a. Salaries and wages						
	b. Commission to selling agents.						
	c. Freight and transport charges						
	d. Godown rent						
	e. Royalty						
	f. Advertisement						
	g. Other expenses						
	h. Share of administration						
	k. Total						
	1. Variable						
	2. Fixed						
	7. Total cost including selling & distribution Expenses.						
	a. For packed						
	b. For Naked						
	8. Interest charges						
	9. Annual Bonus to employees						
	10. Statutory gratuity including provision						
	11. Other expenses not included in cost (to be specified)						
	12. Less other income not considered in cost. (to be specified)						
	1. Total expenses excluding excise duty for quantity sold within the country						
	a. For packed Qty sold						
	b. For naked/Bulk Qty sold						
	c. Total (a + b).						

	1	2	3	4	5	6	7	8
14*. Total sales realisation (excluding excise duty) for quantities sold within the country.								
a. For packed								
b. For naked								
15. Margin								
a. for packed								
b. for naked								

- Notes :
1. Separate cost statements shall be maintained in respect of each type and grade of chemicals.
  2. The basis of the apportionment of common selling and distribution expenses to the product in the case of multiproduct units shall be equitable and approved consistently.
  - \*3. Sales realisation for quantities sold at prices notified/fixed by Government and at prices fixed by the company shall be indicated separately.
  4. Separate cost statement under this proforma (suitably modified) shall be maintained in respect of all items referred to under Rule 2 if exported wherein expenses incurred on exports and incentives earned thereon, shall be shown.
  5. Quantity of packed production should be reconciled with bulk production in appropriate statement.
  6. CY Current year  
PY Previous year.

## PROFORMA D

Name of the Company

Name and address of the factory

1. Statement showing the value of work-in-progress at the end of the year

Particulars	Products						Rupees
	Total						
	1	2	3	4	5	6 etc.	7
	—Specify—						

1. Opening work-in-progress as on
2. Add expenses relating to products covered by the rules incurred during the year.
3. Total
4. Less Closing work-in-progress
5. Cost of production

## II. Statement showing the finished stock of chemicals/Processed materials.

Sl. No.	Type of product	Opening stock as on	Production during the year	Sold during the year	Captive consumption	Physical stock Adjustment if any	Closing stock as on
		Q/V	Q/V	Q/V	Q/V	Q/V	Q/V
1	2	3	4	5	6	7	8
		9	10	11	12	13	14

1. Self manufactured process material
  - (i)
  - (ii)
2. Chemicals
  - (i)
  - (ii) etc.

Total

NOTE

Q—Quantity

V—Value (Rs.)

## PROFORMA E

Name of the company

Name and address of the factory

Statement showing cost of sales, sales realisation and margin for the year ending.....

S. No.	Name of the Chemical, Type and grade	Quantity issued for sale		Packing cost	Selling and distribution Expenses	Interest	Bonus	
		Qty	Value				Minimum Statutory	Other than minimum Statutory
		Unit to be specified	Rs.	Rs.	Rs.	Rs.	Rs.	Rs.
1	2	3	4	5	6	7	8(a)	8(b)
1								
2								
3								
4								
etc.								
Total								
		Margin				Previous year		
Gratuity	Other expenses Not of other income	Total cost of sales	Sales Realisation	Total	Per Unit	Cost of sales per unit	Sales realisation per unit	Margin
Rs.	Rs.	Rs.	Rs.	Rs.	Rs.	Rs.	Rs.	Rs.
9	10	11	12	13	14	15	16	17
1								
2								
3								
4 etc.								
Total								

## PROFORMA 'F'

Name of the Company

Statement showing the allocation of total expenses incurred and Income received by the company as per financial accounts between the product(s) covered under these Rules and other activities during the year ended—

S. No.	Particulars	Total as per financial accounts	Direct expenses allocated to		Utilities		
			Products covered under the Rules	Other activities	Water	Steam	Power
1	2	3	4	5	6	7	8
(Rupees)							

## A Expenditure

1. Direct materials consumed
- 2 a. Process materials  
b. packing materials consumed
3. Salaries, Wages & Bonus

1	2	3	4	5	6	7	8
4. Co's contribution to provident and other funds.							
5. Welfare							
6. Stores & Spare Parts							
7. Power & Fuels							
8. Other utilities							
9. Repairs	Building Plants & Machinery Others						
10. Other Expenses (specify)							
11. Rent							
12. Rates and Taxes							
13. Insurance							
14. Travelling							
15. Advertising expenses							
16. Handling, packing carriage & freight							
17. Commission and discount Royalties & Service charges							
18. Other (to be specified)							
19. Depreciation							
20. Interest							
21. Opening stock							
a. work-in-progress							
b. finished stock							
22. Less Closing stock							
a. Work-in-progress							
b. finished stock							

## Total

## B. Income

1. Sales
2. Other income  
(specify)

## Total

## C. Margin

- Notes : 1. Items detail in column (1) are illustrative and not exhaustive. While by and large expense heads may conform to items as mentioned in column (1) wherever expenses are classified under other heads, these may be adopted.
2. Details of utilities mentioned in column No. 6 to 11 are illustrative only.
3. In case financial accounts have not been audited, figures in column (3) may be given on the basis of provisional financial accounts.

Compressed Air	Treated water	Effluent treatment	Other to be specified	Factory overheads	Administration overheads	Packing	Selling and distribution overheads
9	10	11	12	13	14	15	16

Bonus other than incentive Bonus	Gratuity provision paid	Interest charges	Other expenses	Work-in-progress adjustment	Finished stock Adjustment
17	18	19	20	21	22



## PERFORMA G

Name of the Company

Statement showing the allocation/apportionment of total expenses/income of the company between products covered under Rule 2 and other activities during the year ending—.

Sl. No	Particulars	Total Expenses	Share applicable to products covered under rule 2	Share Applicable to other activities
1	2	3	4	5
1.	Direct Material consumed			
2.	Process Material consumed			
3.	Consumable stores & spares			
4.	Direct Salaries and Wages			
5.	Utilities			
	a. Power			
	b. Fuel			
	c. Steam			
	d. Effluent treatment			
	e. Others (specify)			
6.	Repairs and maintenance			
7.	Depreciation			
8.	Works Overheads			
9.	Administration Overheads			
10.	Adjustment for difference between opening and closing work-in-progress			
11.	Less credits for recoveries			
12.	Less self consumption, if any.			
13.	Stock adjustment for difference between opening and closing stock of finished goods.			
14.	Total			
15.	Packing expenses			
16.	Interest charges			
17.	Selling and distribution expenses			
18.	Annual bonus to employees other than incentive bonus			
	(a) Minimum statutory			
	(b) Other than minimum statutory			
19.	Statutory gratuity (including provision)			
20.	Any other expenses not included in cost.			
21.	Less : Any other income not considered in cost (items to be specified)			
22.	Total excluding excise duty			
23.	Less : Export benefit, if any			
24.	Net sales realisation (excluding Excise duty)			
25.	Margin			

NOTES.—1. Figures in column (3) shall be the same as those shown in column 3 item A, item B and item C of proforma F.

2. All items of income and expenditure in this proforma shall be reconciled with the financial accounts for the relevant period.

## PERFORMA II

Name of the company

Name and Address of the factory

Statement showing reasons for loss of production during the year ending

Name of the Section\*

Reasons for loss of production	Production Losses	Under utilisation of Installed capacity	Remarks
	HRS/Quantity	%	
1	2	3	4
1. Routine plant maintenance. (Please indicate the nature of maintenance).			
2. Unforeseen breakdown of plant and machinery			
3. Shortage of raw materials			
4. Power failure			
5. Strike lock out etc.			
6. Any other reasons			

\*Data in accordance with above proforma shall be maintained separately for each production section and for utilities such as Power house, boiler units etc.

## PERFORMA I

Name of the company

Name and address of the factory

Statement showing summary of Cost of Production, Cost of Sales, Sales realisation and margin obtained per unit (specify the unit) for the year ended

(Rs. per units)

S. No.	Particulars	Products (specify)			
		1	2	3	etc
1.	Materials				
	a.				
	b.				
	c.				
	d. total				
2.	Less				
	a. credit for by-product				
	b. Scrap/rejection				
3.	Conversion cost				
	a. Variable				
	b. fixed				
	c. Total				
4.	Adjustment for opening & closing w.i.p.				
5.	Total cost of production				
6.	Adjustment for opening & closing stock of finished goods				
7.	Selling and distribution				
8.	Packing cost				
9.	Cost of sales				
10.	Other expenses (Net of Misc Income)				
11.	Total cost : Current year Previous year				
12.	Average Sales Realisation Current year Previous year				
13.	Margin Current year Previous year				

[F. No. 52/170/84-CAB]

V.K. MAJOTRA, Jt Secy.

**उद्योग मंत्रालय**

(कम्पनी कार्य विभाग)

नई दिल्ली 31 जुलाई, 1987

सा.का.नि. 597—कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 620 क की उपधारा (1) व (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार एतद्वारा साहू इन्वेस्टमेंट मुचुबल बेंचिफिट कम्पनी लि. जिसका पंजीकृत कार्यालय, 1496, हूमरी मंजिल, भागीरथ प्लेस, दिल्ली-110006, केन्द्र शासित प्रदेश दिल्ली में है, को "निधि" के रूप में घोषित करती है और निर्देश देती है कि भारत सरकार के भूतपूर्व वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) की अधिसूचना सं. सा.का.नि. 978, दिनांक 28 मई, 1963 (जिसे इसके बाद "कथित अधिसूचना" कहा गया है) का इस अधिसूचना की अनुसूची में वर्णित ढंग से संशोधन किया जाएगा और आगे निर्देश देती है कि कथित अधिसूचना के माध्यम संलग्न अनुसूची-III के कालम (1) में वर्णित कथित अधिनियम के उपबन्ध उक्त निधि पर लागू नहीं होंगे या जैसा भी मामला हो, उसके कालम (2) में तदनुसूची प्रविष्टि में वर्णित विकल्पों, परिशोधनों और उपास्तरणों के साथ लागू होंगे।

**अनुसूची**

कथित अधिसूचना की अनुसूची-1 में मद संख्या 89 और उससे सम्बन्धित प्रविष्टियों के बाद निम्नलिखित मद और प्रविष्टियां समायोजित की जाएंगी, अर्थात्—

"90, साहू इन्वेस्टमेंट मुचुबल बेंचिफिट कम्पनी लिमिटेड, दिल्ली"

[सं. 37/86-सी.एल.-III]

**MINISTRY OF INDUSTRY**

(Department of Company Affairs)

New Delhi, the 31st July, 1987

G.S.R. 597.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) and (2) of Section 620A of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) the Central Government hereby declares SAHU INVESTMENT MUTUAL BENEFIT COMPANY LTD.,—a Company having its registered office at 1496, 2nd Floor, Bhagirath Place, Delhi-110006 in the Union Territory of Delhi to be a "Nidhi" and directs that the notification of the Government of India in the erstwhile Ministry of Commerce and Industry (Department of Company Law Administration) No. G.S.R. 978, dt. the 28th May, 1963 (hereinafter referred to as the "said notification") shall be amended in the manner specified in the Schedule to this notification and further directs that the provisions of the said Act specified in column (1) of Schedule III appended to the said notification shall not apply or, as the case may be shall apply with the exceptions, modifications and adaptations specified in the corresponding entry in column (2) thereof, to the said "Nidhi"

**THE SCHEDULE**

In Schedule I to the said notification, after item 89 and the entries relating thereto, the following item number and entries shall be inserted, namely:—

"90 Sahu Investment Mutual Benefit Company Limited, Delhi"

[No. 37/86-CL III]

सा.का.नि. 598—कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 620 क की उपधारा (1) व (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अन्ना नगर बेंचिफिट फण्ड लिमिटेड, जिसका पंजीकृत कार्यालय, 10, लक्ष्मी टॉकies रोड, शिनायनगर, मद्रास-600030, तमिलनाडु राज्य में है, को "निधि" के रूप में घोषित करती है और निर्देश देती है कि भारत सरकार के भूतपूर्व वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) की अधिसूचना सं. सा.का.नि. 978, दिनांक 28 मई, 1963 (जिसे इसके बाद "कथित अधिसूचना" कहा गया है) का इस अधिसूचना की अनुसूची में वर्णित ढंग से संशोधन किया जाएगा और आगे निर्देश देती है कि कथित अधिसूचना के माध्यम संलग्न अनुसूची-III के कालम (1) में वर्णित कथित अधिनियम के उपबन्ध उक्त निधि पर लागू नहीं होंगे या जैसा भी मामला हो, उसके कालम (2) में तदनुसूची प्रविष्टि में वर्णित विकल्पों, परिशोधनों और उपास्तरणों के साथ लागू होंगे।

**अनुसूची**

कथित अधिसूचना की अनुसूची-1 में मद सं. 88 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के बाद निम्नलिखित मद और प्रविष्टियां समायोजित की जाएंगी, अर्थात्—

"89, दि. अन्ना नगर बेंचिफिट फण्ड लिमिटेड, मद्रास"

[सं. 37/1/82-सी.एल.-III]

यू.पी. माथुर, निदेशक

G.S.R. 598.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) and (2) of section 620A of the Cos. Act, 1956 (1 of 1956) the Central Government hereby declares the Annanagar Benefit Fund Ltd., a Company having its registered office at 10, Lakshmi Talkies Road, Shenoyanagar, Madaras-600030 in the State of Tamil Nadu, to be a "Nidhi" and directs that the notification of the Government of India in the erstwhile Ministry of Commerce and Industry (Department of Company Law Administration) No. G.S.R. 978, dt. the 28th May, 1963 (hereinafter referred to as the "said notification") shall be amended in the manner specified in the Schedule to this notification and further directs that the provisions of the said Act specified in column (1) of Schedule III appended to the said notification shall not apply or, as the case may be, shall apply with the exceptions, modifications and adaptations specified in the corresponding entry in column (2) thereof, to the said "Nidhi".

**THE SCHEDULE**

In Schedule I to the said notification, after item 88 and the entries relating thereto, the following item number and entries shall be inserted, namely:—

"89. The Annanagar Benefit Fund Limited, Madras."

[No. 37/1/82-CL III]

U. P. MATHUR, Director

मानव संसाधन विकास मंत्रालय

(संस्कृति विभाग)

नई दिल्ली, 3 जुलाई, 1987

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(Department of Culture)

New Delhi, the 3rd July, 1987

सा.का.नि. 599—जबकि सालारजंग संग्रहालय अधिनियम, 1961 (1961 का 26) की धारा 5 की उपधारा (1)(ख) (जिसे इसके बाद उक्त अधिनियम कहा जाएगा) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार ने निम्नलिखित व्यक्तियों को सालारजंग संग्रहालय बोर्ड के सदस्यों के रूप में इस अधिसूचना के सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से 5 वर्ष के लिए मनोनीत किया है :—

1. पर्यटन मंत्री, आंध्र प्रदेश सरकार
2. राज्य के मुख्य सचिव

G.S.R. 599.—Whereas in pursuance of sub-section (1)(b) of Section 5 of the Salar Jung Museum Act, 1961 (26 of 1961) (hereinafter referred to as the said Act), the Central Government has nominated the following to be members of the Salar Jung Museum Board for a period of 5 years with effect from the date of the publication of this notification in the Official Gazette :—

1. The Minister for Tourism, Government of Andhra Pradesh.
2. The Chief Secretary, Government of Andhra Pradesh.

[सं. का. 10-15/86-सी.एच.-5]

टी.एन. बाजपेयी, अवसर सचिव

[No. F. 10-15/86-CH. 5]

T. N. BAJAPAI, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 14 जुलाई, 1987

सा.का.नि. 600—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परमपत्र द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए एन.ए. द्वारा कृषि विभाग विधि अधिकारी (उर्वरक) भर्ती नियम, 1976 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

- 1 (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि और सहकारिता विभाग विधि अधिकारी (उर्वरक) भर्ती (संशोधन) नियम, 1987 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2 कृषि विभाग विधि अधिकारी (उर्वरक) भर्ती नियम, 1976 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा प्रचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
विधि अधिकारी (उर्वरक)	1 (1987)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" (राजपत्रित) द.रो. 100-4000 रु	2200-75-2800	चयन	35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्म-चारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)	नहीं
					टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख, प्रत्येक मामले में भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि यदि कोई हो बिहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं
---	---

8

9

10

आवश्यक :	आयु : नहीं	प्रोन्नत किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
(1) किसी भाग्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री या समतुल्य।	शैक्षिक अर्हता : हाँ	सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।
(2) सरकारी विभाग या किसी वाणिज्यिक संगठन में भण्डार सामग्री के क्रय और विक्रय कार्य का तीन वर्ष का अनुभव। (जिसके अन्तर्गत विक्रय कर नियमों और विनियमों को लागू करने का अनुभव भी है।)		
टिप्पण : (1) अर्हताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।		
(2) अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जमातियों के अभ्यर्थियों के मामले में उस दशा में शिथिल की जा सकती है, जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि इनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति

ऐसा उयेष्ठ तकनीकी सहायक (विधि) जिसने 5 वर्ष नियमित सेवा की है।  
प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों (जिसके अन्तर्गत संघ राज्य क्षेत्र भी हैं)/कृषि विश्वविद्यालय/सरकारी अनुसंधान संस्थाओं के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क) (1) जो सद्यः पद धारण करते हैं, या

(2) जिन्होंने 2000—3500 रुपये वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बिहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

(फोडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर नियुक्ति/प्रतिनियुक्ति की अवधि है माधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए)

1 अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना आवश्यक है

2 संयुक्त सचिव (प्रशासन)—सदस्य

3 संयुक्त सचिव (उर्वरक)—सदस्य

4 उप सचिव/निदेशक (किसी अन्य विभाग से) (बाहरी व्यक्ति)—सदस्य

5 उप सचिव/निदेशक (प्रशासन का भारमाधक)—सदस्य

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए)

1 संयुक्त सचिव (प्रशासन)—अध्यक्ष

2 संयुक्त सचिव (उर्वरक)—सदस्य

3 उप सचिव/निदेशक (प्रशासन के भारमाधक)—सदस्य

4 उप सचिव/निदेशक किसी अन्य विभाग से (बाहरी व्यक्ति)—सदस्य

टिप्पण पुष्टिकरण से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति को कार्यवाहीयां संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। यदि आयोग द्वारा इनका अनुमोदन नहीं किया जाता है तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय प्रोन्नति समिति की एक अन्य बैठक बुलाई जाएगी।

[स 12018/5/85 स्था. I]

सी. बी. पिल्लै, प्रवर सचिव

टिप्पण कृषि विभाग विधि अधिकारी (उर्वरक) भर्ती नियमावली, 1976 भारत के राजपत्र के भाग 2 खण्ड 3, उप खण्ड (1) में सा. का नि. 85 के अन्तर्गत 23 दिसम्बर, 1976 को प्रकाशित हुए थे।

## MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 14th July, 1987

G.S.R. 600—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Department of Agriculture Law Officer (Fertilizer) Recruitment Rules, 1976, namely :—

1 (1) These rules may be called the Department of Agriculture and Cooperation, Law Officer (Fertilizer) Recruitment (Amendment) Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2 For the Schedule to the Department of Agriculture Law Officer (Fertilizer) Recruitment Rules, 1976, the following Schedule shall be substituted, namely :—

### SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
Law Officer (Fertilizer)	1 (1987)	General Central Service, Group 'A' Gazetted.	Rs 2200-75-2800-EB-100-4000

5	6	7
Whether selection or non-selection post.	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.
Selection	Not exceeding 35 years (Relaxable for Government servant upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.  Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).	No

## Educational and other qualifications required for direct recruits

## 8

## Essential :

(i) Degree in Law of a recognised University or equivalent;

(ii) 3 years' experience in purchase and sale of stores in a Government Department or in a commercial organisation (including experience in application of Sales Tax Rules and Regulations).

Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2.—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Schedule Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up vacancies reserved for them.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled up by various methods.
9	10	11
Age: No. Educational qualifications: Yes.	2 years for promotees. One year for direct recruits.	By promotion, failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

## 12

## Promotion

Senior Technical Assistant (Law) with 5 years regular service

## Transfer on deputation :

Officers under the Central/State Governments (including Union Territories/Agricultural Universities/Government Research Institutions :

(a) (i) holding analogous posts; or

(ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500; or equivalent; and

(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

(The departmental officers in the feeder category, who are in the direct line of promotion, will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation, including period of deputation in another ex-cadre posts held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department, shall ordinarily not exceed 3 years).

If, a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition)

13

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion)

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman
2. Joint Secretary (Administration)—Member
3. Joint Secretary (Fertilizer)—Member.
4. Deputy Secretary/Director (from other Department) (Outsider)—Member.
5. Deputy Secretary/Director (in-charge of Administration)—Member.

Group 'A' Departmental Promotion Committee-- for considering) confirmation

1. Joint Secretary (Administration) —Chairman
2. Joint Secretary (Fertilizer)—Member.
3. Deputy Secretary /Director (in-charge of Administration)- -Member.
4. Deputy Secretary/Director (from other) Department (Outsider)—Member.

Note. The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to a confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

14

Consultation with the UPSC necessary on each occasion

[No. 12018/5/85-Esstt.I]  
C.B. PILLAI, Under Secy.

Note.—The Department of Agriculture Law Officer (Fertilizer) Recruitment Rules, 1976, were published in the Gazette of India, Part II Section 3, Sub-section (i) vide GSR 85 dated the 23rd December, 1976.

(ग्रामीण विकास विभाग)

नई दिल्ली, 27 जुलाई, 1987

सा.का.नि. 601.—तम्बाकू श्रेणीकरण (वाणिज्यिक) नियम, 1986 का एक प्राह्व कृषि उपज (श्रेणीकरण और विपणन) अधिनियम, 1937 (1937 का 1) की धारा 3 की अपेक्षानुसार भारत सरकार के ग्रामीण विकास मंत्रालय की अधिसूचना सं.का.आ. 285, तारीख 15 दिसम्बर, 1986 के अधीन भारत के राजपत्र भाग 2, खंड 3, उपखंड (ii) तारीख 31 जनवरी, 1987 के पृष्ठ 384 से 395 पर प्रकाशित किया गया था, जिसमें उन व्यक्तियों से उस तारीख से जिसकी उस राजपत्र की प्रतियां जिसमें यह अधिसूचना प्रकाशित की जाती है, जनता को उपलब्ध करा दी गई है, 45 दिन की अवधि के अवसान तक आशेष और मुभाव मांगें गए थे, जिसके प्रभावित होने की संभावना थी।

और उक्त राजपत्र की प्रतियां 16 फरवरी, 1987 को जनता को उपलब्ध करा दी गई थी,

और केन्द्रीय सरकार ने उक्त अधिसूचना के संबंध में प्राप्त टीका-टिप्पणियों/मुभावों पर विचार कर लिया है,

अतः केन्द्रीय सरकार उक्त अधिनियम की धारा 3 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

नियम

1. संक्षिप्त नाम, प्रारंभ और लागू होना : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम तम्बाकू श्रेणीकरण (वाणिज्यिक) नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

(3) ये भारत में उगाए गए और बाजारों, नीलामी स्थानों, विपणन सहकारिताओं, भाण्डागारों और अन्य तत्समान विपणन संस्थाओं में व्यापार किए जा रहे तम्बाकू (निकोटीआना टोबेकम एल और निकोटीआना रस्टिका एल) को लागू होंगे।

2. श्रेणी अधिधान :—नियम 1 के उप नियम (3) में निविष्ट तम्बाकू की क्वालिटी को उपदर्शित करने के लिए श्रेणी अधिधान वे हैं जो अनुसूची के स्वम्भ 2 में उपबर्णित हैं।

3. क्वालिटी की परिभाषा : (1) साधारण लक्षण—ऐसे श्रेणी अधिधानों द्वारा उपदर्शित क्वालिटी यह होगी कि ऐसा तम्बाकू सम्यक रूप से संसाधित सम्पूर्ण पत्ती के रूप में होगा। सारा तम्बाकू बड़िया\* साफ और आवश्यकता से अधिक नमी तथा अन्य बाहरी पदार्थ\*\* रूप से मुक्त होगा।



- (2) विशेष लक्षण '—विभिन्न श्रेणी' अभिवृद्धियों के लिए विहित क्वालिटी के लिए विशेष लक्षण वे हैं जो अनुसूची के स्तम्भ 3 से 7 तक में वर्णित हैं। अनुसूची में प्रयुक्त महत्वपूर्ण पदों को परिभाषित किया गया है और वे अनुसूची के भाग हैं।

\* तंबाकू के रस को प्राकृतिक या अप्राकृतिक प्रक्रिया से सुखाया जाएगा।

" तंबाकू तब बढ़िया माना जाएगा जब वह सड़ी गली या काली फफूँची अथवा अन्य कड़क या जंघाण रोगों से मुक्त है जिनसे तम्बाकू पर उसके संसाधित रूप में, जिसके अन्तर्गत सड़ी की भुक्कड़ी या गलन का बुरा स्थानी तंबाकू भी है, प्रभाव पड़ता है।

\*\* कोई विशालीय पदार्थ या सामग्री जैसे घामफूस, रस्ती, खर की पट्टी, घाम, खरपतवार या धूत या बाग की अधिक मात्रा ॥

[सं. 10-4/86-एम.-1]

आर. होरो, धवर सचिव

#### अनुसूची-1

(नियम 2 और 3 देखिए)

कर्नाटक राज्य में अधिनियमित धूमनाल संसाधित वर्गीकृत तम्बाकू की क्वालिटी की श्रेणी अभिवृद्धि और परिभाषा

पावप स्थिति	श्रेणी अभिवृद्धि	रंग	प्रतिशतता के अनुसार चिह्न/धब्बा/भ्रति अप-शिष्ट	परिपक्वता/दाने का गठन	आकार	पत्ती का विवरण
1	2	3	4	5	6	7
(पूर्वपात भेजन) प्राइमिस् (पी)	पी 1 एल	चमकीला नींबू	20 प्रतिशत तक	अधिक पका और दानेदार	बहुत पतली	पूर्वपात भेजने (प्राइमिस्) (पी) में किसी पावप के नीचे वाली से पहली दो या तीन पत्तियां सम्मिलित हैं। अन्य स्थितियों की तुलना में बहुत पत्ती होने के कारण इससे पर्याप्त भ्रति और पर्याप्त मात्रा तक रोग ग्रसित होता वर्णित होता है। तुलनात्मक रूप में छोटी पत्ती जिसकी खुली आकृति है और नोक से मिट्टी लगी है।
	पी 2 एल	अधिक चमकीला नींबू	20 से 30 प्रतिशत तक	अधिक पका और दानेदार	बहुत पतली	
	पी 3 एल	नींबू	30 से 55 प्रतिशत तक	अधिक पका और दानेदार	बहुत पतली	
पूर्वपात भेजन प्राइमिस् (पी)	पी 4 एल	नींबू	80 प्रतिशत तक	अधिक पका और दानेदार	बहुत पतली	पूर्वपात भेजन (प्राइमिस्) (पी) में किसी पावप के नीचे वाली से पहली दो या तीन पत्तियां सम्मिलित हैं। अन्य स्थितियों की तुलना में बहुत पत्ती होने के कारण इससे पर्याप्त भ्रति और पर्याप्त मात्रा तक रोग ग्रसित होता वर्णित होता है। तुलनात्मक रूप में छोटी पत्ती जिसकी खुली आकृति है और नोक से मिट्टी लगी है।
	पी 5 एल	नींबू	80 प्रतिशत से अधिक	अधिक पका और दानेदार	बहुत पतली	
	पी 10	चमकीला नारंगी	20 प्रतिशत तक	अधिक पका और दानेदार	बहुत पतली	

1	2	3	4	5	6	7
	पी 20	अच्छा चमकीला नारंगी	20 से 30 प्रतिशत तक	अधिक पका और दानेदार	बहुत पतली	"
	पी 30	नारंगी	30 से 55 प्रतिशत तक	अधिक पका और दानेदार	बहुत पतली	"
	पी 40	नारंगी	80 प्रतिशत तक	अधिक पका और दानेदार	बहुत पतली	"
	पी 50	नारंगी	80 प्रतिशत से अधिक	अधिक पका और दानेदार	बहुत पतली	"
पूर्वपात भोजन (ग्राईसिम्स) (पी)	पी 1 जे	फीका पीला नींबू नारंगी रंग का	20 प्रतिशत तक	कच्चे से पका तक और भरपूर दानेदार	बहुत पतली	(पी) स्थिति वाली पत्तियों में चिपकनी मोटी, स्पंज, कर्कश, झूलसी, अपक्व और सूखी किस्म की संभाव्य है।
	पी 2 जे	पीले नींबू से नारंगी	20 से 30 प्रतिशत	कच्चे से पके तक भरपूर दानेदार	बहुत पतली	"
	पी 3 जे	पीले नींबू से नारंगी	30 से 55 प्रतिशत	कच्चे से पके तक भरपूर दानेदार	बहुत पतली	"
	पी 4 जे	पीले नींबू से नारंगी	80 प्रतिशत तक	कच्चे से पके तक भरपूर दानेदार	बहुत पतली	"
	पी 5 जे	पीले नींबू से नारंगी	80 प्रतिशत से अधिक	कच्चे से पके तक भरपूर दानेदार	बहुत पतली	"
लग और कर्कश (एक्स)	एक्स 1 एल	चमकीला नींबू	20 प्रतिशत तक	पका और अधिक दानेदार	बहुत पतली	लग और कर्कश (एक्स) में "पूर्वपात भोजन" स्थिति से ऊपर वाली चार से पांच पत्तियां हैं, तुलनात्मक रूप में चौड़ी पत्तियां जो सिरों से व्यापक रूप से फैली हुई हैं लोचदार अच्छी बनावट जिसमें प्राकृतिक चमक हो और उसमें छोटे-छोटे मध्यम गिरे और धारियां हों।
	एक्स 2 एल	अधिक चमकीला नींबू	20 से 30 प्रतिशत तक	पका और अधिक दानेदार	पतली से मध्यम	"
लग और कर्कश (एक्स)	एक्स 3 एल	नींबू	30 से 55 प्रतिशत तक	पका और अधिक दानेदार	पतली से मध्यम	लग और कर्कश (एक्स) में "पूर्वपात भोजन" स्थिति से ऊपर वाली चार से पांच पत्तियां हैं, तुलनात्मक रूप में चौड़ी पत्तियां जो सिरों से व्यापक रूप से फैली हुई हैं लोचदार अच्छी बनावट जिसमें प्राकृतिक चमक हो और उसमें छोटे छोटे मध्यम गिरे और धारियां हों।
	एक्स 4 एल	नींबू	80 प्रतिशत तक	पका और अधिक दानेदार	पतली से मध्यम	"
	एक्स 5 एल	नींबू	80 प्रतिशत से अधिक	पका और अधिक दानेदार	पतली से मध्यम	"
	एक्स 10	चमकीला मटरा	20 प्रतिशत तक	पका और अधिक दानेदार	पतली से मध्यम	"

1	2	3	4	5	6	7
	एकस 20	अधिक जमकीला संतरा	20 से 30 प्रतिशत तक	पका और अधिक दानेदार	पतली से मध्यम	"
	एकस 30	नारंगी	30 से 55 प्रतिशत तक	पका और अधिक दानेदार	पतली से मध्यम	"
	एकस 40	नारंगी	80 प्रतिशत तक	पका और अधिक दानेदार	पतली से मध्यम	"
	एकस 50	नारंगी	80 प्रतिशत से अधिक	पका और अधिक दानेदार	पतली से मध्यम	"
सरा और कर्तक (एकस)	एकस 1 जे	पीले नींबू से नारंगी	20 प्रतिशत तक	कच्ची से पकी और भरपूर दानेदार	पतली से मध्यम	"एकस" स्थिति वाली पत्तियों में विपकती मोटी, स्पंज, कर्तक अवस्था और सूखे किस्म की सम्भाव है।
	एकस 2 जे	पीले नींबू से नारंगी	20 से 30 प्रतिशत	कच्ची से पकी और भरपूर दानेदार	पतली से मध्यम	"
	एकस 3 जे	पीले नींबू से नारंगी	30 से 65 प्रतिशत	कच्ची से पकी और भरपूर दानेदार	पतली से मध्यम	"
	एकस 4 जे	पीले नींबू से नारंगी	80 प्रतिशत तक	कच्ची से पकी और भरपूर दानेदार	पतली से मध्यम	"एकस" स्थिति वाली पत्तियों में विपकती मोटी, स्पंज, कर्तक अवस्था और सूखे किस्म का सम्भाव है।
	एकस 5 जे	पीले नींबू से नारंगी	80 प्रतिशत से अधिक	कच्ची से पकी और भरपूर दानेदार	पतली से मध्यम	
पत्ती (एल)	एल 1 एल	जमकीला नींबू	20 प्रतिशत तक	पका और मध्यम दानेदार	मध्यम से बड़ी	जग और कर्तक पत्ती (एल) में (एकस) स्थिति में ऊपर वाली चार से पांच पत्तियां हैं। प्रायः लंबी किन्तु उतनी चौड़ी नहीं जितनी कि कर्तक, गोद सी किन्तु अधिक लचीली नहीं। साधारणतया उनमें स्पष्टतः मध्य सिरे और धारियां हैं। वे मध्य सिरे से मुड़ जाती हैं।
पत्ती (एल)	एल 2 एल	अधिक जमकीला नींबू	20 से 30 प्रतिशत तक	पका और मध्यम दानेदार	मध्यम से बड़ी	जग और कर्तक पत्ती (एल) में (एकस) स्थिति में ऊपर वाली चार से पांच पत्तियां हैं। प्रायः लंबी किन्तु उतनी चौड़ी नहीं जितनी कि कर्तक गोद सी किन्तु अधिक लचीली नहीं। साधारणतया उनमें स्पष्टतः मध्य सिरे और धारियां हैं। वे मध्य सिरे से मुड़ जाती हैं।
	एल 3 एल	नींबू	30 से 55 प्रतिशत	पका और मध्यम दानेदार	मध्यम से बड़ी	"
	एल 4 एल	नींबू	80 प्रतिशत तक	पका और मध्यम दानेदार	मध्यम से बड़ी	"

1	2	3	4	5	6	7
	एल 5 एल	नीबू	80 प्रतिशत से अधिक	पका और मध्यम मध्यम से बड़ी बानेदार		"
	एल 10	चमकीला नारंगी	20 प्रतिशत तक	पका औ मध्यम मध्यम से बड़ बानेदार		"
	एल 20	अधिक चमकीला नारंगी	20 से 30 प्रतिशत	पका और मध्यम मध्यम से बड़ी बानेदार		"
	एल 30	नारंगी	30 से 55 प्रतिशत	पका और मध्यम मध्यम से बड़ी बानेदार		"
	एल 40	नारंगी	80 प्रतिशत तक	पका और मध्यम मध्यम से बड़ी बानेदार		"
	एल 50	नारंगी	80 प्रतिशत से अधिक	पका और मध्यम मध्यम से बड़ी बानेदार		"
	एल 5 आर	महागनी	80 प्रतिशत से अधिक	पका और मध्यम मध्यम से बड़ी बानेदार		"
पत्ती (एल)	एल 1 जे	पीला नीबू से नारंगी	20 प्रतिशत तक	कच्ची से पकी और बहुत भर-पूर बानेदार	मध्यम से बड़ी	"एल" स्थिति वाली पत्तियों में चिपकनी मोटी, स्पंज, कर्कश, अपक्व और सुखी किस्म की तम्बाकू है।
	एल 2 जे	पीला नीबू से नारंगी	20 से 30 प्रतिशत	कच्ची से पकी और बहुत भर-पूर बाने दार	मध्यम से बड़ी	"
	एल 3 जे	पीला नीबू से नारंगी	30 से 55 प्रतिशत	कच्ची से पकी और अत्यधिक बानेदार	मध्यम से बड़ी	"
पत्ती (एल)	एल 4 जे	पीला नीबू से नारंगी	80 प्रतिशत तक	कच्ची से पकी और अत्यधिक बानेदार	मध्यम से बड़ी	"एल" स्थिति वाली पत्तियों में चिपकनी मोटी, स्पंज, कर्कश, अपक्व और सुखी किस्म की तम्बाकू है।
	एल 5 जे	पीला नीबू से नारंगी	80 प्रतिशत से अधिक	कच्ची से पकी और अत्यधिक बानेदार	मध्यम से बड़ी	"
सिरा (टी)	टी 2 एल	नीबू	30 प्रतिशत तक	कम पकी मध्यम से भरपूर बानेदार	मध्यम से बड़ी	गिरा "टी" में पत्ती वाली स्थिति से ऊपर की तीन से चार पत्तिया हैं। नुकीले सिरे जिनके छोटे ब्लैड मोटी बनाबट और जिनका गहरा रंग है। साफ दिखने वाले मध्य सिरे और धारियां हैं।
	टी 3 एल	नीबू	30 से 55 प्रतिशत	कम पकी, मध्यम से भरपूर बानेदार	मध्यम से बड़ी	"
सिरा (टी)	टी 2 ओ	नारंगी	30 प्रतिशत तक	कम पकी मध्यम से भरपूर बानेदार	मध्यम से बड़ी	"
	टी 3 ओ	नारंगी	30 से 55 प्रतिशत	कम पकी, मध्यम से भरपूर बानेदार	मध्यम से बड़ी	"
	टी 4 ओ	नारंगी	80 प्रतिशत तक	कम पकी, मध्यम से भरपूर बानेदार	मध्यम से बड़ी	"
	टी 5 ओ	नारंगी	80 प्रतिशत से अधिक	कम पकी, मध्यम से भरपूर बानेदार	मध्यम से बड़ी	"
	टी 4 आर	महागनी	80 प्रतिशत तक	कम पकी, मध्यम से भरपूर बानेदार	मध्यम से बड़ी	"

1	2	3	4	5	6	7
	टी 5 आर	मृदागनी	80 प्रतिशत से अधिक	कम पकी, मध्यम से भरपूर दानेदार	मध्यम से बड़ी	मिरा "टी" पत्ती वाली स्थिति से ऊपर की तीन से चार पत्तियां हैं। नुकीले सिरे जिनके छोटे बने हुए मोटी बनावट और जिनका गहरा रंग है। साफ दिखने वाले मध्य सिरे और धारियां हैं।
	टी 2 जे	पीला नीबू से नारंगी	30 प्रतिशत तक	कम पकी, भरपूर दानेदार	मध्यम से बड़ी	"टी" स्थिति वाली पत्तियों से क्षिपकनी मोटी, स्पष्ट, कर्कश, घांघरा और सूखी किन्म की तम्बाकू है।
	टी 3 जे	पीला नीबू से नारंगी	30 से 55 प्रतिशत	कम पकी, भरपूर दानेदार	मध्यम से बड़ी	"
	टी 4 जे	पीला नीबू से नारंगी	80 प्रतिशत तक	कम पकी, भरपूर दानेदार	मध्यम से बड़ी	"
	टी 5 जे	पीला नीबू से नारंगी	90 प्रतिशत से अधिक	कम पकी, भरपूर दानेदार	मध्यम से बड़ी	"
पूर्वपात भोजन लग और कर्तक	बी जी (बोटम ग्रीन)	चमकदार पीला या नीबू या नारंगी से हल्का भूरा पीला या नारंगी या नीबू पीला जिस पर हरियाली झलक हो।	25 प्रतिशत तक	पका दानेदार उत्तम से मध्यम	पत्ते से मध्यम	पूर्वपात भोजन लग और कर्तक स्थितियों से ऊपर वाली पत्तियां।
पूर्वपात भोजन लग और कर्तक	बी एम जी (बोटम मीडियम ग्रीन)	चमकदार पीला या नीबू या नारंगी से हल्का भूरा पीला या नारंगी या नीबू पीला जिस पर हरियाली झलक हो।	50 प्रतिशत तक	पका दानेदार उत्तम से मध्यम	पत्ते से मध्यम	पूर्वपात भोजन, लग और कर्तक स्थितियों से ऊपर वाली पत्तियां।
पत्ती और सिरे	टी जी (हुरा मिरा)	गहरा पीला या नीबू या नारंगी से हल्का भूरा पीला जिस पर हरियाली झलक हो।	25 प्रतिशत तक	कम पकी से पकी कम दानेदार मध्यम से खुरबरा	मध्यम से बड़ी	पत्ती और शिरों की स्थितियों से ऊपर वाली पत्तियां।
पत्ती और सिरे	टी एम जी (ऊपरी मध्यम हुरा)	गहरा नीबू पीला या नारंगी से हल्का भूरा पीला जिस पर हरियाली झलक हो।	50 प्रतिशत तक	कम पकी से पकी कम दानेदार से भरपूर दानेदार मध्यम से खुरबरा	मध्यम से बड़ी	पत्ती और शिरों की स्थितियों से ऊपर वाली पत्तियां।
पूर्वपात भोजन लग और कर्तक पत्ती और सिरे	नो-जी (कोई श्रेणी नहीं)	—	—	—	—	पत्ती या पत्ती का भाग (पत्रवल रहित तना को छोड़ कर) जिसके अंतर्गत सभी स्थितियों वाली ऐसी क्षयशील और कसरी हुई पत्ती, कीलन और दूट-फूट है जो ऊपर वाली किसी श्रेणी में नहीं आती। तम्बाकू के लिए बाह्य किसी विजातीय पदार्थ से युक्त।

- टिप्पण :- (1) श्रेणीकरण में आकस्मिक त्रुटि के लिए ऐसी पत्तियों की, जो अगली निम्न श्रेणी के विनिर्देशों के समरूप हैं, की 10 प्रतिशत से अधिक की सहायता परिसीमा अनुज्ञात की जाएगी। इस प्रयोजन के लिए प्रत्येक स्थिति में की श्रेणियों पर रंग अभिनाम (नींबू नारंगी और जे अभिनाम श्रेणी) के आधार पर उनको अलग-अलग एकक समझा जाएगा। हरी श्रेणियों (बी जी, डी एम जी, टी जी, टी एम जी) को पूर्णतया एक अवयव एकक के रूप में माना जाएगा। विभिन्न पाथ स्थितियों की पत्तियों और रंगों का मिश्रण किसी भी श्रेणी में अनुज्ञात नहीं होगा।
- (2) धूपनाल संसाधित वर्जीनिया तम्बाकू की सभी उपर्युक्त श्रेणियां जिसमें उत्पादित लवण पर और निचले अंशों में अवांछित तम्बाकू के मिश्रण के पांच प्रतिशत से अधिक हैं, एक अतिरिक्त अक्षर (एग) चिन्हित किया जाएगा जो श्रेणी अभिधान बिन्दु के बाद में लगाया जाएगा।

अनुसूची-1 में प्रयोग किए गए विभिन्न महत्वपूर्ण पदों की परिभाषाएं

1. पाथ स्थिति : यह पाथ पर पत्तियों की स्थिति है।
2. श्रेणी अभिधान : श्रेणी अभिधान के अंतर्गत सामान्यतया तीन प्रतीक हैं जो क्रमशः पाथ स्थिति, क्वालिटी और रंग को उल्लेखित करते हैं। एक अक्षर जो पाथ स्थिति उपदर्शित करने के लिए प्रयोग किया गया है। एक अक्षर क्वालिटी और एक अक्षर रंग को उपदर्शित करने के लिए प्रयोग किया गया है। (एव-नींबू, ऑ-नारंगी, और आर-भूगनी)
3. दाग : इसके अंतर्गत नाशक जीवों और रोगों के कारण हुए नुकसान है।
4. आकार : यह पत्ती की मोटाई और मजबूती या सतह के प्रति एकक वृद्धमान को उपदर्शित करता है।
5. बानेवार : तम्बाकू पत्तियों की संरचना और कोशिकाएं तथा रेशों (तंतुओं) का क्रम के परिणामस्वरूप उनकी बुनाई या संसाधन है।
6. अधिक दाने : पत्ती के अपसामान्य विकास का परिणाम कोशिकाओं और रेशों की सुबुब और सघन बनावट और पत्ती का सघन सतह है।
7. खुले दाने : पत्ती के सामान्य विकास का परिणाम कोशिकाओं और रेशों की खुली सतह और पत्ती की सुकड़ी सतह है।
8. पकी/कच्ची : पत्ती परिपक्वता का बोधक है। पकी तम्बाकू परिपक्व है और खुले दाने हैं, कच्ची तम्बाकू अपरिपक्व है और अधिक बाने हैं।
9. कम पकी : यह पत्ती जो सामूची से अपक्व है।
10. चिपकन : बहुत अधिक दाने वाली अपक्व और बड़ी आकार की तम्बाकू।
11. स्पंज : तम्बाकू की कोई रंगहीनता संसाधन करने में परवर्धन या नापक्रम में परिवर्तन के कारण धब्बे और स्पंज (बुरोजन) का बनना।
12. झुलसना : तम्बाकू जिसमें संसाधन के दौरान प्रतिनाप के स्पष्ट लालिमा की भांति दिखाई देती हो।
13. कर्कशता : तम्बाकू जिसमें अग्रिय और उत्तेजक गंध हो।
14. सूखी किस्म : तम्बाकू का ऐसा कोई ढेर जो किसी श्रेणी की सभी अवस्थाओं को पूरा करता हो किन्तु सूखी किस्म का हो, जिससे आसानी से टूट जाता है और चूर-चूर हो जाता है।

#### अनुसूची

(नियम 2 और 3 देखिए)

राज्य के विभिन्न हल्की मृदा वाले (उत्तरी हल्की मृदा) क्षेत्रों में उगाए गए तम्बाकू के सिवाए, आन्ध्र प्रदेश में उगाए गए अतिविधित फल्यु संसाधित वर्जीनिया तम्बाकू के श्रेणी अभिधान और परिभाषा।

क्रम सं.	श्रेणी अभिधान	रंग	स्वरूप	तंतु स्वरूप	दूषण की अधिकतम मात्रा	तत्संबंधी एगमार्क श्रेणी
1	2	3	4	5	6	7
1. एक 1	चमकदार नींबूई और चमकदार भूरा और या चमकदार नारंगी		पत्तों से मध्यम तक	अच्छा	25 प्रतिशत	1 से 4
2. एक 2	हल्का भूरापन लिए हुई नींबूई और या हल्का भूरापन लिए हुए पीला और या हल्का भूरापन लिए हुए नारंगी		मध्यम	बढ़िया	25 प्रतिशत	एल बी वाई
3. एक 3	हल्का भूरापन लिए हुए नींबूई और या हल्का भूरापन लिए हुए पीला और या हल्का भूरापन लिए हुए नारंगी		मध्यम	साधारण से मध्यम तक	50 प्रतिशत	एल बी वाई 2

1	2	3	4	5	6	7
4. एक 4	भूरा	भारी	साधारण से मध्यम तक	65 प्रतिशत	आउन	
5. एक 5	गहरा भूरा	भारी	साधारण से मध्यम तक	65 प्रतिशत	आर्क आउन	
6. एक 6	हल्का हरा और या हल्का नारंगी और या हल्का नीला और या हल्का नीबुरी	बढ़िया	मुलायम से मध्यम तक	10 प्रतिशत	एन जी	
7. एक 7	हल्का मध्यम हरा	भारी	साधारण से मध्यम तक	25 प्रतिशत	एन एम जी	
8. एक 9	मध्यम हरा	धारी साधारण	साधारण	25 प्रतिशत	एम जी	
9. एक 9	गहरा हरा	साधारण	साधारण	25 प्रतिशत	डी जी	
10. ओ	नारंगी और या पीला और या हरा और या भूरा	--	--	--	पी एल/बिटूम	

टिप्पणी :— श्रेणीकरण में आकस्मिक त्रुटियों के लिए ठीक निम्नतर श्रेणी के अनुरूप पत्तियों के 10 प्रतिशत तक सह्यता श्रेणी एक 1 से एक 9 तक में अनुज्ञात होगी। महायन्त्र की सीमाओं को अनुज्ञात करने के प्रयोजन के लिए श्रेणी एक 1 से एक 5 तक को एक समूह में समूहित किया गया है और श्रेणी एक 6 से एक 9 तक को दूसरे समूह में समूहित किया गया है।

अनुसूची में प्रयुक्त विभिन्न महत्वपूर्ण पदों की परिभाषाएँ

1. स्वरूप : पत्ती या प्रयुक्त गतह के प्रति एकक की मोटाई और घनत्व।
2. संतुल्य स्वरूप : तनु स्वरूप क्वालिटी के अनेक तत्वों के लिए दिया गया एक समन्वय शब्द है और इसकी जाँच मार्श द्वारा की जा सकती है।
3. बूषण : पत्ती पर गहरे भूरे रंग का धब्बा जिसमें नाशक जीवों या बीमारियों आदि के कारण हुआ सुसमान भी है।

(Department of Rural Development)

New Delhi, the 27th July, 1987

G.S.R. 601.—Whereas a draft of the Tobacco Grading (Commercial) Rules, 1986 was published as required by section 3 of the Agricultural Produce (Grading & Marking) Act, 1937 (1 of 1937) on pages 384 to 395 of the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (ii) dated the 31st January, 1987 under the notification of the Government of India in the Ministry of Agriculture (Department of Rural Development) No. S.O. 285 dated the 15th December, 1986, inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby before the expiry of the period of forty five days from the date on which the copies of the Gazette of India in which the said notification was published were made available to the public;

And whereas the copies of the said Gazette were made available to the public on the 16th February, 1987;

And whereas comments/suggestions received in respect of the said notification have been considered by the Central Government.

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by section 3 of the said Act, the Central Government hereby makes the following rules, namely:—

## RULES

1. Short title, commencement and application.—(1) These rules may be called the Tobacco Grading (Commercial) Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

(3) They shall apply to tobacco (*Nicotiana tabacum* L. and *Nicotiana rustica* L.) grown in India and traded in the markets, auction platforms, marketing, cooperatives, warehouses and other similar marketing institutions.

2. Grade designation.—The grade designations to indicate the quality of tobacco referred to in sub-rule (3) of rule 1 are those set out in column 2 of the Schedules.

3. Definition of quality.—(1) General Characteristics : Quality indicated by such grade designations shall be that such tobacco shall consist of whole leaf duly cured\*. All the Tobacco shall be sound\*, clean and free from excess moisture and other extraneous matter\*\*.

(2) Special characteristics.—Special characteristics as described under column 3 to 7 of the Schedule constitute quality prescribed for different grade designations. Important terms used in the Schedule have been defined which form a part of the schedule.

@Tobacco dried of its sap by either natural or artificial process.

\*The tobacco shall be regarded as 'sound' if it is free from the effect of mould, rot, black-rot or other fungus or other bacterial diseases which affect tobacco in its cured state, including tobacco having the odour of mould, must or rot.

\*\*Any foreign matter or material such as straw, strings, rubber bands, grass, weeds or any excessive amount of dirt or sand.

[No. 10-4/86-MI]

R. HORO, Under Secy.

## SCHEDULE-I

Grade designation and definition of quality of unmanufactured Flue-cured Virginia tobacco grown in Karnataka State

Plant Position	Grade designation	Colour	Spot/blemish/injury/waste in In terms of percentage	Maturity/grain/ texture	Body	Description of leaf
1	2	3	4	5	6	7
Primings(P)	P1L	Bright Lemon	Upto 20%	More ripe and grainy	Very thin	'Primings(P)' consists of first two or three leaves from the bottom of a plant. Being sand leaf shows a material amount of injury and subject to disease to a larger extent compared to other positions. comparatively short leaf having open face and and an earthy nose.
	P2L	Fairly bright lemon	20 to 30%	More ripe and grainy	very thin	"
	P3L	Lemon	30 to 55%	More ripe and grainy	Very thin	"
	P4L	Lemon	Upto 80%	More ripe and grainy	Very thin	"
	P5L	Lemon	More than 80%	More ripe and grainy	Very thin	"
	P10	Bright Organe	Upto 20%	More ripe and grainy	Very thin	"
	P20	Fairly bright orange	20 to 30%	More ripe and grainy	Very thin	"
	P30	Organe	30 to 40%	More ripe and grainy	Very thin	"
	P40	Orange	upto 80%	More ripe and grainy	Very thin	"
	P50	Orange	more than 80%	More ripe and grainy	Very thin	"
	P1J	Pale lemon to to orange	Upto 20%	Unripe to ripe and close grained	Very thin	Leaves from 'P' position consisting of slick, sponge, coarse, harsh, scorched, immature and dry matured tobacco.
	P2J	Pale lemon to orange	20 to 30%	Unripe to ripe & close grained	Very thin	"
	P3J	Pale lemon to orange	30 to 55%	Unripe to ripe & close grained.	Very thin	"
	P4J	Pale lemon to orange	upto 80%	Unripe to ripe & close grained.	Very thin	"
	P5J	Pale lemon to orange	More than 80%	Unripe to ripe & close grained.	Very thin	"
Lugs and Cutters(X)	X1L	Bright lemon	upto 30%	Ripe and very grainy	Thin to medium	'Lugs and Cutters(X)' consist of four to five leaves above 'Primings' position. Comparatively broader leaves with wider spread from but-tends. Elastic, fine texture with natural lusture, characterised by small mid-ribs and veins.
	X2L	Fairly bright lemon	20 to 30%	Ripe and very grainy	Thin to medium	"
	X3L	Lemon	30 to 55%	Ripe and very grainy	Thin to medium	"
	X4L	Lemon	Upto 80%	Ripe and very grainy	Thin to medium	"
	X5L	Lemon	More than 80%	Ripe and very grainy	Thin to medium	"



1	2	3	4	5	6	7
	X10	Bright orange	Upto 20%	Ripe and very grainy	Thin to medium	"
	X20	Fairly bright orange	20 to 30%	Ripe and very grainy	Thin to medium	"
	X30	Orange	30 to 55%	Ripe and very grainy	Thin to medium	"
	X40	Orange	Upto 80%	Ripe and very grainy	Thin to medium	"
	X50	Orange	More than 80%	Ripe and very grainy	Thin to medium	"
	X1J	Pale lemon to orange	Upto 20%	Unripe to ripe & close grained.	Thin to medium	Leaves from 'X' position consisting of slick, coarse, sponge, harsh, scorched, immature and dry natured tobacco.
	X2J	Pale lemon to orange	20 to 30%	Unripe to ripe and close grained	Thin to medium	"
	X3J	Pale lemon to orange	30 to 55%	Unripe to ripe and close grained	Thin to medium	"
	X4J	Pale lemon to orange	Upto 80%	Unripe to ripe and close grained.	Thin to medium	"
	X5J	Pale lemon to orange	More than 80%	Unripe to ripe and close grained.	Thin to medium	"
Leaf (L)	L1L	Bright lemon	Upto 20%	Ripe and medium grainy	Medium to heavy	'Leaf (L)' consist of four to five leaves above Lugs and Cutter(X) position. Usually long, but not as broad as cutters, gummy but not very elastic. Generally having pronounced midrib and veins. They tend to fold along the midrib
	L2L	Fairly bright lemon	20 to 30%	Ripe and medium grainy	Medium to heavy	"
	L3L	Lemon	30 to 55%	Ripe and medium grainy	Medium to heavy	"
	L4L	Lemon	Upto 80%	Ripe and medium grainy	Medium to heavy	"
	L5L	Lemon	More than 80%	Ripe and medium grainy	Medium to heavy	"
	L10	Bright orange	Upto 20%	Ripe and medium grainy	Medium to heavy	"
	L20	Fairly bright orange	20 to 30%	Ripe and medium grainy	Medium to heavy	"
	L30	Orange	30 to 55%	Ripe and medium grainy	Medium to heavy	"
	L40	Orange	Upto 80%	Ripe and medium grainy	Medium to heavy	"
	L50	Orange	More than 80%	Ripe and medium grainy	Medium to heavy	"
	L5R	Mahogany	More than 80%	Ripe and medium grainy	Medium to heavy	"
	L1J	Pale lemon to orange	Upto 20%	Unripe to ripe and very close grained	Medium to heavy	Leaves from 'L' position consisting of slick, coarse, sponge, harsh, scorched, immature and dry natured tobacco.
	L2J	Pale lemon to orange	20 to 30%	Unripe to ripe and very close grained	Medium to heavy	"
	L3J	Pale lemon to orange	30 to 55%	Unripe to ripe and very close grained.	Medium to heavy	"
	L4J	Pale lemon to orange	Upto 80%	Unripe to ripe and very close grained	Medium to heavy	"
	L5J	Pale lemon to orange	More than 80%	Unripe to ripe and very close grained	Medium to heavy	"

1	2	3	4	5	6	7
Tips(T)	T2L	Lemon	Upto 30%	Under ripe, medium to close grained	Medium to heavy	'Tips (T) consist of three to four leaves above 'Leaf' position. Pointed tips, with narrow blade, coarse texture having deep colour intensity. Leaf having prominent mid-ribs and veins.
	T3L	Lemon	30 to 55%	Under ripe, medium to close grained	Medium to heavy	"
	T20	Orange	Upto 30%	Under ripe medium to close grained	Medium to heavy	"
	T30	Orange	30 to 55%	Under ripe, medium to close grained	Medium to heavy	"
	T40	Orange	Upto 80%	Under ripe, medium to close grained	Medium to heavy	"
	T50	Orange	More than 80%	Under ripe medium to close grained	Medium to heavy	"
	T4R	Mahagony	Upto 80%	Under ripe medium to close grained	Medium to heavy	"
	T5R	Mahagony	More than 80%	Under ripe, medium to close grained	Medium to heavy	"
	T2J	Pale lemon to orange	Upto 30%	Under ripe, close grained	Medium to heavy	Leaves from 'T' position consisting of slick, coarse, sponge, harsh, scorched, immature and dry natured tobacco.
	T3J	Pale lemon to orange	33 to 55%	Under ripe, close grained	Medium to heavy	"
	T4J	Pale lemon to orange	Upto 80%	Under ripe, close grained	Medium to heavy	"
	T5J	Pale lemon to orange	More than 90%	Under ripe, close grained	Medium to heavy	"
Primings, Lugs & Cutters	BG (Bottom Green)	Bright yellow or lemon or orange to light brownish yellow or orange or lemon with greenish tinge on	Upto 25%	Ripe, grainly, fine to medium	Thin to medium	Leaves from primings, Lugs and Cutters position
	BMG (Bottom medium Green)	Bright yellow or lemon or orange to light brownish yellow or orange or lemon with green cast on	Upto 50%	Ripe, grainly, fine to medium	Thin to medium	Leaves from Primings, Lugs and Cutters positions,
Leaf and Tips	TG (Top Green)	Deep yellow or lemon or orange to light brownish yellow with greenish tinge on	Upto 25%	Underripe to ripe, less grainly, medium to coarse	Medium to heavy	Leaves from Leaf and Tips positions.
Leaf and Tips	TMG (Top Medium Green)	Deep lemon, yellow or orange to light brownish orange or yellow with green cast on	Upto 50%	Underripe to ripe, less grainly, to close grained, medium to coarse	Medium to heavy	Leaves from Leaf and Tips positions.

1	2	3	4	5	6	7
Primings, Lugs & Cutters, Leaf and Tips	No-G (No grade)	—	—	—	—	Leaf or part of the leaf (except stems free of lemina) which includes perished and trashy leaf, scrap and bits from all positions not falling into any of the above grades. Free from any foreign matter extraneous to tobacco.

Note :—(1) For accidental errors in grading a tolerance limit of not exceeding 10% of the leaves corresponding to the specifications of the next lower grade will be allowed. For this purpose the grade in each position on the basis of colour/style (Lemon, Orange and 'J' style grade) will be considered as separate units. Green grades (BG, BMG, TG, TMG) will be considered entirely as a separate unit. Admixture of leaves of different plants positions and colours will not be allowed in any grade.

(2) All the above grades of flue-cured virginia tobacco containing more than 5 per cent admixture of undesirable tobacco produced on saline and low lying areas shall be marked with an additional letter (s) suffixing the grade designation mark. Definitions of various important terms used in the schedules.

1. Plant position : It is position of the leaves on a plant.
2. Grade designation : A grade designation normally consists of three symbols which indicate plant position, quality and colour respectively. A letter is used to indicate plant position, a number to indicate quality and a letter to indicate colour (L-Lemon O-Orange and R-Mahagony)
3. Blemish : It includes damage due to pests and diseases.
4. Body : The thickness and density of leaf or mass per unit of surface.
5. Grain : The structure and arrangement of the cells and fibres of the tobacco leaf resulting weave or texture.
6. Close grain : Abnormal development of leaf, resulting in a tight or close structure of cell and fibres, and a flat surface of the leaf.
7. Open grain : Normal development of leaf resulting in an open structure of cells and fibres and wrinkly surface of the leaf.
8. Ripe/unripe : Denote maturity of leaf. Riped tobacco is matured and open grained whereas, unripe tobacco is immature and close grained.
9. Under ripe : Leaf which is slightly immature.
10. Slick : Very close-grained, immature and heavy bodied tobacco.
11. Sponge : Any discolouration of tobacco, formation of blemish or scars in curing due to run back or by changes in temperatures.
12. Scorched : Tobacco showing a noticeable degree of red caused by excessive heat.
13. Harsh : Tobacco having unpleasant and irritating smell
14. Dry nature : Any lot of tobacco which meets all the requirements of a grade but is dry in nature shatters or tears, easily.

#### SCHEDULE-II

(See rules 2 and 3)

Grade designation and definition of quality of unmanufactured Flue-cured Virginia Tobacco grown in Andhra Pradesh except the tobacco grown in irrigated light soil (Northern light soil) areas of the State

Sl. No.	Grade Designation	Colour	Body	Texture	Blemish not to exceed	Corresponding Agmark grade
1	2	3	4	5	6	7
1.	F1	Bright lemon and/or bright yellow and/or bright orange	Thin to medium	Fine	25%	1 to 4
2	F2	Light brownish lemon and/or light brownish yellow and/or light brownish orange	Medium	Good	25%	LBV

1	2	3	4	5	6	7
3.	F3	Light brownish lemon and/or light brownish yellow and/or light brownish orange	Medium	Coarse to medium	50%	LBY
4.	F4	Brown	Heavy	Coarse to medium	65%	Brown
5.	F5	Dark brown	Heavy	Coarse to medium	65%	Dark brown
6.	F6	Light greenish and/or light orange and/or light yellow and/or light lemon	Good	Soft to medium	10%	LG
7.	F7	Light medium green	Heavy	Coarse to medium	25%	LMG
8.	F8	Medium green	Heavy	Coarse to medium	25%	MG
9.	F9	Dark green	Coarse	Coarse	25%	DG
10.	'O'	orange and/or yellow and/or green and/or brown				PL, Bits

Note : For accidental errors in grading, a tolerance of 10 % of leaves conforming to the next lower grade shall be allowed in grade F1 to F9.

For the purpose of allowing tolerance limits grades F1 to F5 are grouped into one set and grades F6 and F9 into another set. Definitions of various Important Terms used in the Schedule.

1. Body : The thickness and density of leaf or mass per unit of surface.
2. Texture : Texture is a composite term of several elements of quality and can be judged by feel and touch.
3. Blemish : Dark brown patch on leaf which include—damage due to pests, diseases etc.

### कृषि संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 20 जुलाई, 1987

शुद्धि पत्र

सा.का.नि. 602—भारत के राजपत्र भाग-II, खण्ड-3, उपखण्ड (i) में सा.का. नि. सं. 719 में पृष्ठ 2532-2538 पर प्रकाशित फरक्का बराज परियोजना विद्यालय (समूह "क" और "ख" पद) की अनुसूची में निम्नलिखित शुद्धि की जाए—

(1) प्रधानाचार्य—मद (ख) के कालम 12 के अन्तर्गत संख्या "7" को "8" पढ़ा जाए।

(2) (i) उप-प्रधानाचार्य/शोर साधक अध्यापक—कालम 12 में मद (क) (iii) को "ख" पढ़ा जाए और इस मद में संख्या "7" को "8" पढ़ा जाए।

(ii) कालम 13 के अन्तर्गत टिप्पण को निम्नवत् पढ़ा जाए—  
टिप्पण.—स्थायी करने से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। तथापि यदि आयोग उसका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से बुलाई जाएगी।

[सं. 2/60/81-एफ बी पी]  
उमा गोयल, सचिव

### MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 20th July, 1987

### CORRIGENDUM

G.S.R. 602.—In the schedule to the Farakka Barrage Project School (Group 'A' and Group 'B' posts), Recruitment Rules, 1986 published in the Gazette of India Part-II, Section-3, Sub-section (i) with G.S.R. No. 719 on pages 2532-2538, the following corrections may be made :—

(1) Principal

Under Column 12 of item (b) the figure '7' may be read as '8'.

(2) Vice-Principal/Teacher-Incharge

(i) In column 12, item (a) (iii) may read as 'b' and figure '7' in this item may read as '8'.

(ii) Note under Column 13 may read as below :

Note :—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[No. 2/60/81-FBP]  
SMT. UMA GOEL, Under Secy.

### पर्यावरण और वन मंत्रालय

(पर्यावरण, वन तथा जल विभाग)

नई दिल्ली, 21 जुलाई, 1987

सा.का.नि. 603.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त कर्तव्यों का प्रयोग करते हुए, पर्यावरण, वन और जल विभाग के अधीन भारतीय वनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण में कुंजिका छिद्रण प्रचालक के पद पर भर्ती की पद्धति का वितरण करने के लिए, निम्नलिखित नियम बनाये हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन विनियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय वनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण (कुंजिका छिद्रण प्रचालक) भर्ती नियम, 1987 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 वह संख्या, वर्गीकरण और वर्तमान उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वर्तमान यह होगा जो इन नियमों से उपायय प्रत्यक्षी के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3 भर्ती की पद्धति आयु सीमा और अन्य अर्हताएँ यदि उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएँ और उसमें संबंधित अन्य बातें वे होगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

#### 4 निरर्हता वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार का लागू स्वीय विधि के अर्थात् अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5 शिथिल करने की शक्ति अर्हता केन्द्रीय सरकार की यह शक्ति है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, बड़ा बड़ा, उसके लिए जा कारण हैं, उन्हें लक्ष्य करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की भावना आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

6 व्याप्ति इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संवत्स में समय-समय पर निबाने गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अनुसूचित मैनिफे और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वर्तमान	व्यय पद अथवा अवयव पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशा) नियम, 1972 के नियम 30 के अर्थात् अनुज्ञेय है या नहीं।
1	2	3	4	5	6	7
कुञ्जिका छिद्रण प्रणालिक	1* (1987)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अनुसूचित-बोय	1200-30-1560- व रो -40-2040*	अवयव	18-25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुसूची या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक की जा सकती है)। टिप्पण 1 आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में भारत में अध्ययनियों में (उनसे भिन्न जो संयुक्त और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। 2 रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय को नाम सेजने के लिए अनुज्ञेय किया गया है।	नहीं

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवर्तन की अवधि, यदि कोई हो बिहित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्राप्त व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

आवश्यक	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
(1) उच्च विद्यालय उत्तीर्ण प्रमाणपत्र या उसके समतुल्य।		1 वर्ष
(2) माध्यम प्राप्ति फर्मा/संस्थाओं द्वारा संयोजित कुञ्जिका छिद्रण भर्ती का प्रशिक्षण।		

8	9	10
(3) छिद्रण मशीनों के कार्य का अनुभव या ज्ञान। टिप्पण 1 अर्हताएं अन्यथा सुसहित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। 2 अनुभव संबंधी (अर्हताएं)/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब जयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है। वाछनीय विद्युत छिद्रण या मोड़ी घ्रांश प्रबुद्धि युक्तियों के प्रचालन का अनुभव।		

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे ह्यूमरी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रति- शतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जायेगा।
--	---

11	12
100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी सरचना	भर्ती करने में कितनी परिस्थितियों में सच लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
13	14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के मंत्र म विचार करने के लिए)	लागू नहीं होता
1. समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के मंत्र म विचार करने के लिए)	
2. वैज्ञानिक 'ब' भारतीय वनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण—प्रध्यक्ष	
3. वैज्ञानिक 'ब' भारतीय वनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण—सदस्य।	
4. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय वनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण या प्रशासनिक अधिकारी भारतीय वनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण—सदस्य	

[फा सं 2/27/86-सी एस (बी)]

बी के अफ़ा, डेप्ट अधिकारी

## MINISTRY OF ENVIRONMENT &amp; FORESTS

(Deptt of Environment, Forests &amp; Wildlife)

New Delhi, the 21st July, 1987

G S R 603 — In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Key Punch Operator in the Botanical Survey of India under the Department of Environment, Forests and Wildlife, namely:—

1 Short title and commencement —(1) These rules may be called the Botanical Survey of India (Key Punch Operator) Recruitment Rules 1987

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2 Number of post, classification and scale of pay —The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules

3 Method of recruitment, age limit and other qualifications etc —The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule

## 4. Disqualification—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered, into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Key Punch Operator	1* (1987) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service, Group 'C' Non-Ministerial	Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040.
Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules 1972.	
5	6	7	
Non-selection	18-25 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) ** Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Note : In the case of recruitment through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be in each case the last date by which the Employment Exchanges are requested to forward names.	No	
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
8	9	10	
Essential :	Not applicable		1 year for direct recruits.
(i) High School pass certificate or its equivalent.			
(ii) Training on Key punch machine conducted by recognised firms/institutions.			
(iii) Experience or knowledge on the work of punching machines.			
Note : (i) Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well-qualified.			

8

9

10

- (ii) The qualifications are relaxable regarding experience at the discretion of the competent authority in the case of the candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the competent authority is of opinion that the sufficient number of candidates from these communities having the requisite experience, are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

Experience in operating electrical card punch or direct-data entry devices.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled up by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
11	12	13	14
100 % by direct recruitment.	Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee : (For considering confirmation) 1 Joint Director Botanical Survey of India—Chairman 2 Scientist 'D' Botanical Survey of India—Member 3. Senior Administrative Officer Botanical Survey of India or Administrative Officer, Botanical Survey of India—Member	Not applicable

[F. No. 2/27/86-CS(B)]  
V.K. KHANNA, Desk Officer

नई दिल्ली, 23 जुलाई, 1987

सा. का. नि. 604— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए और उन अनुसंधान संस्थान और महा-विद्यालय देहरादून (ज्येष्ठ वैयक्तिक सहायक) भर्ती नियम, 1980 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करने हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का सोच किया गया है, उन अनुसंधान संस्थान और महाविद्यालय देहरादून में प्राशुनिक श्रेणी-1 गोपनीय सहायक (भारसायक विभागीय प्रोन्नति समिति) प्रकोष्ठ पर पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् —

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम उन अनुसंधान संस्थान और महाविद्यालय, देहरादून (प्राशुनिक श्रेणी 1 - गोपनीय सहायक (भारसायक) विभागीय प्रोन्नति समिति) भर्ती नियम, 1987 है। (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों में उपाय अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य शर्तें उक्त पद पर भर्ती की पद्धति आयु-सीमा, शर्तें और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 13 में विनिर्दिष्ट हैं।
4. निरक्षरता वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य प्रकार को बाग स्वीय बिधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इन नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।



5. निश्चित करने की शक्ति जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ यह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें स्पष्ट करके तथा सब लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इस विधान के किसी उपबंध को किसी बर्तन या प्रवर्तन के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा, निश्चित कर सकती है।

6. स्थापित इन नियमों को कोई बात, ऐसे आदेशों, आयु-सीमा में छूट और अन्य शिवायती पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियाँ, अनुसूचित जनजातियाँ, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अवयव पर	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए लोगों का फायदा केन्द्रीय निबिल सेवा (वेतन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	6(अ)
आनुविधिक श्रेणी 1 गोपनीय सहायक (भार) साक्षक विभागीय प्रोन्नति समिति प्रकोष्ठ)	2* (1978) कार्यभार के आधार पर परिचालन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" पराजपवित अनुसूचित	550-25-750-30- 900 (गुनरीक्षणपूर्व)	अवयव	नागू नहीं होता	नागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अज्ञात	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विज्ञित	परिचोषा की अवधि यदि आयु और शैक्षिक अज्ञात प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में नागू होती या नहीं				
7			8			9
नागू नहीं होता			नागू नहीं होता			2 वर्ष
बर्ती पद्धति/सीधे होती या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा	भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/ तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा बरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिभासना	प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा			
10						11
प्रोन्नति द्वारा			प्रोन्नति			
			उपे आनुविधिक श्रेणी 2 जिनमें उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।			
अति विभागीय प्रोन्नति समिति है ता उसकी संरचना			भर्ती करने में परिस्थितियाँ में सब लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा			
12						13

पृष्ठ के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति

आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

- सबडि प्रभाग का समुक्त सचिव - अध्यक्ष
  - उप महाविरोधक, बन
  - प्रधान, बन अनुसंधान और महाविद्यालय
  - प्रभाग का निदेशक/सदस्य उप सचिव यदि कोई हो - सदस्य
- टिप्पणी - पृष्ठ में संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ सघ  
लोक सेवा आयोग के अनुवादनाथ भेजी जाएगी किन्तु यदि  
आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति  
समिति की बैठक सब लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य  
की अध्यक्षता में फिर से होगी।

New Delhi, the 23rd July, 1987

G.S.R. 604.—In exercise of the powers conferred by the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Forest Research Institute and Colleges, Dehra Dun (Senior Personal Assistant), Recruitment Rules, 1980, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer Grade-I/Confidential Assistant (Incharge Departmental Promotion Committee Cell) in the Forest Research Institute and Colleges, Dehra Dun, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Forest Research Institute and Colleges, Dehra Dun (Stenographer Grade-I/Confidential Assistant (Incharge Departmental Promotion Committee Cell) Recruitment Rules, 1987.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post,

age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

#### 4. Disqualification :—No person, —

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may be order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

[No. 10-10/8 -PGP. III]  
R. S. BISHT, Under Secy.

#### SCHEDULE

(1)	(2)	3	4	(5)	(6)
Name of Post	Number of post	Classification	Scale of Pay.	Whether selection post of non-selection post.	Age limit for direct recruits.
1	2	3	4	5	6
Stenographer Grade-I/Confidential Assistant (Incharge Departmental Promotion Committee Cell.	2* 1987 Subject to General Central variation depend- on workload.	Service, Group 'B', Non-Gazetted (Ministerial).	Rs. 550-25-750-EB-30-900— (pre-revised)	Non-selection.	Not applicable.
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits.		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotess	Period of probation, if any.	
6(a)	7	8	9		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	2 years		

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of promotion/deputation/transfer grades from which Promotion/deputation/transfer to be made.	If a DPC exists, what is its composition.	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13
By promotion	Promotion : Stenographer Grade-II with 5 years regular service in the grade.	Group 'B' DPC for confirmation : 1. Joint Secretary of the Division concerned—Chairman. 2. Deputy Inspector General of Forests—Member. 3. Present, Forest Research Institute and Colleges—Member. 4. Director/Deputy Secretary if any, in the Division—Member. Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	Consultation with the commission not necessary

[No. 1010/86-PGP. III]

R. S. BISHT, Under Secy.

## ऊर्जा मंत्रालय

## (अपारम्परिक ऊर्जा स्रोत विभाग)

नई दिल्ली, 30 जून, 1987

सा.का.नि. 605:— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अपारम्परिक ऊर्जा स्रोत विभाग में प्रोटोकल सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम अपारम्परिक ऊर्जा स्रोत (प्रोटोकल सहायक) भर्ती नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उदाहरण प्रयुक्त के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य महत्वाहक:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, महत्वाहक और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंताएँ—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने के लिए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी भी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वयं विधि के प्रवृत्त अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6 व्यावृत्ति—इन नियमों की कोई बात, गेदे बारजणों, आयु-सीमा ने छूट और अन्य विधायकों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सङ्ग्रह में समय-समय पर निकाले गये आवेगों के अनुसार अनुसूचित जातियों अनुसूचित जनजातियों, पूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	अन्य पद प्रभाव प्रयोजन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का कार्यवा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुसूच्य है या नहीं
1	2	3	4	5	6	6(क)
प्रोटोकॉल सहायक	1*(1987) कार्यवाह के आधार पर परिचर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" अक्षांश-पञ्चित, अनुसूचित	1640-60-2600- व से 275-2900 रु	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य प्रवृत्तियाँ

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक प्रवृत्तियाँ प्रोत्त व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

परिचर्तन की प्रवृत्ति यदि कोई हो

7

8

9

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोत्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद तियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिस्तरता

प्रोत्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे व्यक्तियाँ जिनके प्रोत्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

10

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी—

(क) (1) जो नियमित आधार पर मद्र या मद्रपूर पद धारण कर रहे हैं, या

(2) जिन्होंने 1400-2300/2600 रु व समान वैतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा का है और

(ख) जिनके पास लोक सपर्क कार्य का अनुभव है।

(प्रतिनियुक्ति की प्रवृत्ति, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की प्रवृत्ति है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोत्ति समिति है तो उसकी सरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सभ लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जाएगा

12

13

लागू नहीं होता

सभ लोक सेवा आयोग में परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा व 36/8/85—प्रशा. II]

डी पी. शुभ, अवर सचिव

## MINISTRY OF ENERGY

(Department of Non-conventional Energy Sources)

New Delhi, the 3rd June, 1987

G.S.R. 605.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules for regulating the method of recruitment to the post of Protocol Assistant in the Department of Non-Conventional Energy Sources, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Non-Conventional Energy Sources (Protocol Assistant) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualification, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualification and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post:

Provided that the Central Government, may if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such a person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this respect.

## SCHEDULE

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	6a	7
Protocol Assistant	1* (1987)  *Subject Non-Ministerial, to variation dependent on work-load.	General Central Service Group B Non-Gazetted,	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt.
8	9	10	11	12	13
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation.	Transfer on deputation: Officers under the Central Government:— (*) (i) holding analogous posts on a regular basis; or equivalent;	Not applicable	Consultation with the the U.P.S.C. not necessary.

OR

- (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; and
- (b) Possessing experience of public relation work.
- (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

[F. No. 36/6/85-Admn. I]  
V. P. CHUGH, Under Secy

### स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 17 जुलाई, 1987

सा.का.नि. 606.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्परा द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय तथा स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय (सांख्यिकीय सहायक) भर्ती नियम, 1979 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय तथा स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय (सांख्यिकीय सहायक) भर्ती (संशोधन) नियम, 1987 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशित की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय तथा स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय (सांख्यिकीय सहायक) भर्ती नियम, 1979 की अनुसूची में—
- (i) कालम 2 के अंतर्गत वर्तमान, प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाए, अर्थात्:—  
“49\* (1988)\* कार्यभार को देखते हुए परिवर्तन किया जा सकता है।”
- (ii) कालम 6 के अंतर्गत वर्तमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाए, अर्थात्:—  
“28 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।”

टिप्पण:—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आशेष प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय/कर्मचारी भ्रमण आयोग के माध्यम से भर्ती किए जाने की स्थिति में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, वहाँ अंतिम तारीख होगी, जिस तक रोजगार कार्यालय/कर्मचारी भ्रमण आयोग से नाम भेजने के लिए कहा गया है।”

- (iii) कालम 10 के अंतर्गत वर्तमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाए, अर्थात्:—

“50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा, और 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा;”

- (iv) कालम 11 के अंतर्गत वर्तमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित की जाए, अर्थात्:—

“प्रोन्नति: स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय तथा स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय के संगणक जिन्होंने इस ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ली हो। प्रतिनियुक्त पर स्थानांतरण: केन्द्रीय सरकार के सभी विभागों तथा देश भर में स्थित केन्द्रीय सरकार के कार्यालयों के संगणक जिन्होंने इस ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ली है। (इस नियुक्ति से शीघ्र पहले, उसी या, केन्द्रीय सरकार के किसी दूसरे संगठन/विभाग में संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।”

[सं. ए-12018/1/86-प्रशा. II/स्था. III]

रवि दत्त, अवर सचिव

नोट: मुख्य नियम भारत के राजपत्र के भाग 2, खंड (3), उपखंड (i) में 10 मार्च, 1979 की अधिसूचना सा.का.नि. 376 के तहत पृष्ठ संख्या 733-735 पर प्रकाशित हुए थे।

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 17th July, 1987

G.S.R. 606.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Health and Family Welfare and the Directorate General of Health Services (Statistical Assistants) Recruitment Rules, 1979, namely:—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare and the Directorate General of Health Services, (Statistical Assistants Recruitment (Amendment) Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Health and Family Welfare and the Directorate General of Health Services (Statistical Assistants) Recruitment Rules, 1979

(i) for the existing entry under column 2, the following entry shall be substituted, namely :—

"49\* (1987) \*subject to variation dependent on workload";

(ii) for the existing entries under column 6, the following entry shall be substituted, namely :—

"Not exceeding 28 years (Relaxable for Government servants up to 35 years in accordance with the instructions and orders issued by the Central Government).

Note:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union Territories of Andaman Islands and Lakshadweep). In case of recruitment through Employment Exchange/Staff Selection Commission, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange/Staff Selection Commission are asked to submit the name."

(iii) for the existing entries under column 10, the following entry shall be substituted, namely :—

"50 per cent by promotion failing which by transfer on deputation, failing both by direct recruitment; and 50 per cent by direct recruitment";

(iv) for the existing entries under Column 11, the following entries shall be substituted, namely :—

"Promotion : Computers of the Ministry of Health and Family Welfare and the Directorate General of Health Services with 3 years of regular service in the grade.

Transfer on Deputation : Computers of all Central Government Departments and Central Government Offices located all over India having 3 years regular service in the grade. (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Departments of the Central Government shall ordinarily not exceed three years)".

[No. A-12018/1/86-Adm. II/Estt.-III]

RAVI DATT, Under Secy.

NOTE:—The Principal Rules were published vide Notification No. GSR 376 dated 10th March, 1979, in Gazette of India, Part II, Section (3) sub-section (i) at page 735—735.

#### (स्वास्थ्य विभाग)

नई दिल्ली, 17 जुलाई, 1987

सा.का.नि. 607.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय, केन्द्रीय औषधि मानक नियंत्रण संगठन, पूर्व जोन, कलकत्ता में प्रधान लिपिक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1 संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय औषधि मानक नियंत्रण संगठन, पूर्व जोन, कलकत्ता, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय (प्रधान लिपिक) भर्ती नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उपाध्यक्ष अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3 भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, और सीमा अर्हताएं आयु उससे सञ्चित ग्रन्थ बाते वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4 निरर्हता :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर निरर्हता का पात्र नहीं होगा

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुसूचित है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इन नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5 शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी 'ब' या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6 व्याप्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिससे केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अनुपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है

धनुषकी						
वर्ग का नाम	वर्गों की संख्या	वर्गीकरण	बैलनमान	न्यूनतम आयु	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में लोड़े गए वर्गों का कार्यका
				प्रचारा	क	केन्द्रीय लिपिक सेवा (नैजम)
				अवसर्ग पर		विधम, 1972 के नियम 30 के अधीन धनुषकी है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
प्रधान लिपिक	1* (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' प्रारणपरित, अनुसूचितधिय।	1400-40-1800- दर-50-2300 रु.	नयन	नागू नहीं होता	नागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य महत्ताएँ				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो विहित आयु और शैक्षिक महत्ताएँ प्रोन्नत व्यक्तियों की दक्षा में नागू होंगी या नहीं		
8				9		
नागू नहीं होता				नागू नहीं होता		
भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा निश्चित पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता				प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दक्षा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा		
11				12		
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा				प्रोन्नति : केन्द्रीय प्रोन्नति मानक नियंत्रण संगठन (पूर्व जोन) कलकत्ता और ए.पी.सी. (1), सीमा मुक्त सदन, कलकत्ता, के ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक, जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण 1 केन्द्रीय सचिवालय लिपिक सेवा के ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक/निम्न श्रेणी लिपिक, जिन्होंने अपनी अपनी श्रेणी में 5/8 वर्ष नियमित सेवा की है, या 2. स्वास्थ्य सेवा के लिये ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक, जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष की नियमित सेवा की है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत संगठन/विभाग में इन नियमित से ठीक पहले स्थापित किसी अन्य बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)		
मदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना				भर्ती करने में किन-किन परिस्थितियों में मध लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा		
13				14		
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (जिसमें निम्नलिखित होंगे.)				नागू नहीं होता।		
1 उप-प्रोन्नति नियंत्रक (भारत)—अध्यक्ष						
2. महापद प्रोन्नति नियंत्रक (भारत)—सदस्य						
3. अष्ट प्रोन्नति निरीक्षक—सदस्य						
4. नैकनीकी अधिकारी—सदस्य।						



## (Department of Health)

New Delhi, the 17th July, 1987

G.S.R. 607.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Head Clerk in the Central Drugs Standard Control Organisation, East Zone, Calcutta, Directorate General of Health Services, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Central Drugs Standard Control Organisation, East Zone, Calcutta, Directorate General of Health Services (Head Clerk) Recruitment Rules 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc :—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

## 4. Disqualification :—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds, for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether the benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualification prescribed for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
Head Clerk	1* (1987) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Services Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300	Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees				Period of Probation, If any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods		
9				10	11		
Not applicable				Two years	By promotion, failing which by transfer on deputation.		
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made				If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted when making recruitment		
12				13	14		
Promotion : Upper Division Clerks of the Central Drugs Standard Control Organisation in (East Zone) Calcutta and ADC(I), Customs House Calcutta with 5 years regular service in the grade.				Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of— 1. Deputy Drugs Controller (India)—Chairman 2. Assistant Drugs Controller (India)—Member 3. Senior Drugs Inspector—Member			Not applicable

## Transfer on Deputation :

## 4. Technical Officer—Member

1. Upper Division Clerks/Lower Division Clerks, of Central Secretariat Clerical Service with 5/8 years' regular service in the respective grade; or
2. Upper Division Clerks of subordinate offices of Ministry of Health & Family Welfare with 5 years regular service in the grade. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years)

[No. A-12014/7/86-DMS&amp;PFA]

SMT.A. KISHORE, Under Secy.

शहरी विकास मंत्रालय

नई दिल्ली, 20 जुलाई, 1987

सा.का.नि. 608.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए बाबरा और नागर हवेली सभ राज्य सेवा प्रशासन में यह नगर योजनाकार के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1 संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : इन नियमों का संक्षिप्त नाम बाबरा और नगर हवेली प्रशासन नगर योजनाकार भर्ती नियम 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इससे इन नियमों में उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3 भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य महत्वपूर्ण शर्तें : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, महत्ताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

निरर्हता : यह व्यक्ति—

(क) जिसे ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार की लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5 शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ यह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रभाग के व्यक्तियों की भावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6 व्याप्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आदेशों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इन संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रभाग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद अथवा अग्रगण्य पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
सह नगर योजनाकार	1* (1987), सेवा समूह "क" *कार्यभार राजपत्रित के अननुसूचित अधिकार	साधारण केन्द्रीय (1987), सेवा समूह "क" कार्यभार राजपत्रित के अननुसूचित अधिकार	1100-50-1600 पुनर्गठित 3000 रु से 4500 रु	लागू नहीं होता	40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।	नहीं

1	2	3	4	5	6	7
	पर परिचालन किया जा सकता है।				टिप्पण : प्रायु-सीमा प्रभावित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे पिछ जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बहिष्कृत परीक्षा की अवधि यदि कोई हो  
अथ्य अर्हताएं प्रायु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति व्यक्तियों की दशा में  
लागू होगी या नहीं

8	9	10
---	---	----

आवश्यक :

लागू नहीं होता

1 वर्ष

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से नगर/शहर/ग्रामीण/प्रादेशिक योजना में स्नातकोत्तर डिग्री/डिप्लोमा या समतुल्य।
- (2) नगर और प्रादेशिक योजना के क्षेत्र में 5 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण : 1—अर्हताएं अभ्यर्थी सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में मध्य तक सेवा प्रायोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण : 2—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए भारभक्त रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय

नगर योजना संस्थान (भारत) की नियमित सदस्यता या समतुल्य।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, जिसके अहो सकेने पर पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

देशीय/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी :-

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सक्षम पद धारण करते हैं ; या
- (ii) जिन्होंने 700—1300 रु. (पुनरीक्षित 2200-4000 रु.) के वर्तमान वाले या समतुल्य पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 के अधीन अधिकतम अर्हता और अनुभव है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग ने इस नियुक्ति से ठीक पहले प्राप्ति किसी अन्य काष्ठ पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि, है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में कि व परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लिया जाएगा

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति.  
(पुष्टि के संबंध में विचार के लिए)

अथवा प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

1. कंसल्टर —सदस्य
2. प्रशासन सचिव —सदस्य
3. उपवन संरक्षक —सदस्य
4. संबंधित विभागाध्यक्ष —सदस्य

टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहिया, सच लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक सच लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में किए से होगी।

[स. ए-12012/5/86-यू. डी.-1]

बी. सी. शिगस, डैस्क प्र. धकारी

## MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

New Delhi, the 20th July, 1987

G.S.R. 608.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Associate Town Planner, in the Union Territory of Dadra and Nagar Haveli Administration, namely :—

## 4. Disqualification :—No person —

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said post ;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of the persons in accordance with the order issued by the Central Government from time to time in this regard.

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Dadra and Nagar Haveli Administration (Associate Town Planner) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and Scale of Pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

## SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classifica- tion	Scale of pay	Whether selection post or non- selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qual- ifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7	8
Associate Town Planner	1* (1987) *Subject	General Central Service,	Rs. 1100-50- 1600, Revised	Not applicable	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Co-	No	Essential : (i) Post-Graduate Degree/ Dipl-

1	2	3	4	5	6	7	8
	to variation dependent on workload.	Group A, Gazetted Non-Ministerial.	to Rs. 3000-4500/-.	Government servant upto 5 years in accordance with the instructions or order issued by the Central Government).			<p>Urban/Regional Planning from a recognised University/Institution or equivalent.</p> <p>(ii) 5 years experience in the field of Town and Regional Planning.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note : 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable .</p> <p>Corporate Membership of the Institute of Town Planning (India) or equivalent.</p>

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.	Method of recruitment Whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
9	10	11	12	13	14
Not applicable	1 year	By transfer on deputation failing which by direct recruitment.	<p>Transfer on deputation : Officers under the Central/State Governments—</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on a regular basis: or</p> <p>(ii) with five years' regular service in posts in the scale of Rs. 700-1300 or equivalent (Rs. 2200-4000 revised); and</p> <p>(b) possessing educational qualifications and experi-</p>	<p>Group A Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)</p> <p>(i) Collector—Chairman</p> <p>(ii) Secretary to Administration—Member</p> <p>(iii) Deputy Conservator of Forests—Member</p> <p>(iv) Head of concerned Department—Member</p>	<p>Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.</p>

ence laid down for direct recruits under Column 8. (Period of deputation including period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Junior Public Service Commission shall be held.

[No. A—12012/5/86-UD.1]  
B. C. SHYNGLE, Desk Officer

### धन मंत्रालय

नई दिल्ली, 23 जुलाई, 1987

सा.का.मि. 609:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय धन संस्थान प्रादेशिक धन संस्थान (वर्ग 3 और 4 पद) भर्ती नियम, 1972 महानिदेशालय कारखाना सहाय सेवा और धन संस्थान (कार्यक्रम सहायक) भर्ती नियम, 1984 महानिदेशालय, कारखाना सहाय सेवा और धन संस्थान (हिन्दी अनुवादक) भर्ती नियम, 1984 और केन्द्रीय धन संस्थान और प्रादेशिक धन संस्थान (उपेक्ष गेस्टरनर प्रचालक) भर्ती नियम, 1984 को, उन बातों के विषय में अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिनियम से पहले किया गया है या करते हैं और किया गया है, धन मंत्रालय के अधीन महानिदेशालय, कारखाना सहाय सेवा और धन संस्थानों के प्रशासनिक कार्यालयों में समूह "ग" और समूह "ब" पदों पर भर्तियों की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, यथा:—

1. संक्षिप्त नाम और शुरुआत:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय धन संस्थान, प्रादेशिक धन संस्थान और शाक सुरक्षा विभाग (समूह "ग" और "ब" पद) भर्ती नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रचल होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उनमें पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान से होंगे जो इन नियमों में उल्लेख अनुसूची के स्तर 2 से स्तर 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य शर्तें:—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शर्तें और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तर 5 से स्तर 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. अपराधी के रूप में नियुक्त व्यक्तियों के लिए होमगार्ड का प्रशिक्षण लेने का दायित्व:—इन नियमों में किसी बात के होते हुए, भी इन नियमों के अधीन अपराधी के रूप में नियुक्त व्यक्ति 3 वर्ष की अवधि के लिए होमगार्ड के रूप में प्रशिक्षण प्राप्त करेगा।

परन्तु होमगार्ड का महाकमांडेंट प्रशिक्षण की अवधि के दौरान किसी व्यक्ति के कार्यालय और प्रशिक्षण के स्तर की देखरेख करे, उनके लिए रा रा रा है उन्हें लेखबद्ध करके ऐसी अवधि को बढ़ाकर दो वर्ष कर सकता है। परन्तु यह और कि इन नियमों की कोई भी बात अपराधी के रूप में नियुक्त शारीरिक रूप से असुविधाग्रस्त व्यक्ति को लागू नहीं होगी।

5. निरक्षरता:—यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी भी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह सम्मान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार का लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है, तो वह किंवा व्यक्ति को इन नियमों के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

6. शिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उनके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा गिथिल कर सकेगी।

7. व्याप्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आदेशों, प्रावधानों में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इसके संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, पूर्व सेवकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना प्रयोजित है।

## अनुसूच.

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद प्रक्रिया संचयन पद
1	2	3	4	5
1. प्रधान लिपिक	*4 (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अग्रजपक्षित, (अनुसूचिकीय)	1400-40-1800-ब.रो.- 50-2300 रु.	अचयन
सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीसा की प्रक्रिया यदि कोई हो	
6	7	8	9	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्वान्तर्गत द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली निम्नलिखित की प्रतिनियुक्ति	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्वान्तर्गत द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्वान्तर्गत किया जाएगा			
10	11			
प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति . ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक/सहायक, जिन्होंने उन श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पणी: कार्यालय अधीक्षक की तत्कालीन श्रेणी में की गई सेवा प्रधान लिपिक की श्रेणी में की गई सेवा के रूप में समझी जाएगी और तब-तब संगठित की जाएगी।			
यदि विभागीय प्रोन्नति संचित है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में दिन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा			
12	13			
प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति— (1) महानिदेशक/उपमहानिदेशक, कारखाना सलाहकार सेवा और अन्य संस्थान, मुम्बई (2) प्रादेशिक निदेशक, राष्ट्रीय शिक्षा प्रशिक्षण कार्यक्रम, मुम्बई—नवस्य	लागू नहीं होता			
1	2	3	4	5
2. उच्चश्रेणी लिपिक/सहायक	*21 (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अग्रजपक्षित (अनुसूचिकीय)	1200-30-1580-द.रो.- 40-2040 रु.	अचयन
6	7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा

11	12	13			
<p><b>प्रोन्नति :</b> ऐसा निम्न श्रेणी अधिक, जिसने उस श्रेणी में पाठ्य वर्ष तक नियमित सेवा की है।</p>	<p>प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ग" बिभागीय प्रोन्नति समिति :— (1) महानिदेशक/उपमहानिदेशक, कारखाना सलाह सेवा और श्रम संस्थान, मुम्बई —अध्यक्ष (2) प्रादेशिक निदेशक, राष्ट्रीय शिक्षा प्रशिक्षण कार्यक्रम, मुम्बई —सदस्य</p>	<p>नागू नहीं होता</p>			
1	2	3	4	5	6
3. निम्न श्रेणी अधिक	*39(1987) नाधारण केन्द्रीय सेवा, *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह "ग" धराजपत्रित (अनुसूचित)	950-20-1150- व रो. 25-1500 व.	नागू नहीं होता	25 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण : 1. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में प्रत्यक्षियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा मन्नार् द्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। 2. रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय को नाम सेजने के लिए कहा गया है।
7	8	9			
<p><b>आवश्यक :</b> (1) किसी माध्यमता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य। (2) अंग्रेजी टंकण में प्रति मिनट 30 शब्द या हिन्दी टंकण में प्रति मिनट 25 शब्द की न्यूनतम गति, परन्तु यह कि— (क) ऐसे व्यक्ति को, जिसके पास टंकण में उक्त गति नहीं है, इस शर्त के अधीन रहते हुए, नियुक्ति किया जा सकेगा कि वह तब तक वेतनमान में वेतनवृद्धि प्राप्त करने के लिए या स्थायीकता के लिए या उस श्रेणी में पुष्टिकरण के लिए पात्र नहीं होगा, जब तक वह अंग्रेजी टंकण में प्रति मिनट 30 शब्द या हिन्दी टंकण में प्रति मिनट 25 शब्द की गति प्राप्त नहीं कर लेता है, और (ख) ऐसे शारीरिक रूप से अनुविधायक व्यक्ति को, जो लिपिकीय पद धारण करने के लिए अयोग्य प्रतीत है, किन्तु उसके पास टंकण में उक्त गति नहीं है, इस शर्त के अधीन रहते हुए नियुक्ति किया जा सकेगा कि अनुविधायक व्यक्तियों के लिए विशेष रीजगार कार्यालय से संलग्न चिकित्सा बोर्ड या जहाँ ऐसा बोर्ड नहीं है वहाँ सिविल सर्जन यह प्रमाणित कर देता है कि उक्त अनुविधायक व्यक्ति टंकण कर सकने के योग्य नहीं है।</p>	<p>नागू नहीं होता</p>	<p>दो वर्ष</p>			
10	11	12	13		
<p>सीधे भर्ती द्वारा टिप्पण:—10 प्रतिशत निम्नियों महानिदेशालय कारखाना सलाह सेवा और श्रम संस्थान के (नियमित संस्थापन में के) समूह "घ" कर्मचारियों द्वारा निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हुए, भरी जाने के लिए प्रारक्षित रखी जाएगी।</p>	<p>नागू नहीं होता</p>	<p>पुष्टि के संबंध में विचार करने के समूह "ग" बिभागीय प्रोन्नति समिति :— (1) महानिदेशक/उपमहानिदेशक, कारखाना सलाह सेवा, और श्रम संस्थान, मुम्बई—अध्यक्ष</p>	<p>नागू नहीं होता</p>		



10	11	12	13
(क) चयन, ऐसे समूह 'ब' कर्मचारियों के लिए सीमित विभागीय परीक्षा के माध्यम से किया जाएगा, जो न्यूनतम शैक्षिक अर्हता, अर्थात् मैट्रिकुलेशन या समतुल्य की अपेक्षा पूरी करते हैं।		(2) प्रादेशिक निदेशक, राष्ट्रीय शिथुता कार्यक्रम, मुम्बई—सदस्य	
(ख) इस परीक्षा के लिए अधिकतम आयु सीमा 45 वर्ष होगी (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए 50 वर्ष)।			
(ग) इस पद्धति द्वारा भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की अधिकतम संख्या निम्न श्रेणी लिपिक के कार्ड में एक वर्ष में होने वाली रिक्तियों के उस प्रतिशत तक सीमित होगी। यदि वहाँ रिक्तियाँ अवैधित नहीं की जाएंगी।			

1	2	3	4	5	6
4 प्राबुलिपिक श्रेणी-2	4* (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब" धराजपत्रित (अनु-संविधीय)	1400-40-1800- ब रो -50-2300 रु	अवयव	25 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु-देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती टिप्पण :— 1. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अद्यतन और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। 2. रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों को नाम भेजने के लिए कहा गया है।

7	8	9	10	11	12	13
आवश्यक : (1) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्व विद्यालय से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य परीक्षा। (11) आशलिपि में प्रति मिनट 120 शब्द न्यूनतम गति।	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति : ऐसा प्राबुलिपिक श्रेणी जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।	प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति — (i) महानिदेशक/उपमहानिदेशक कारखाना सलाह सेवा और श्रम संस्थान, मुंबई —अध्यक्ष (ii) प्रादेशिक निदेशक, राष्ट्रीय शिथुता कार्यक्रम, मुम्बई —सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6
5 प्राबुलिपिक श्रेणी-3	27* (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" धराजपत्रित (अनु-संविधीय)	1200-30-1500 ब रो -40-2040 रु	लागू नहीं होता	25 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु-देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : 1. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्य-

धियों से) उनसे भिन्न जो प्रबमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

2. रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिए कहा गया।

7	8	9	10	11	12	13
आवश्यक	लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति — (i) महानिदेशक/उप-महानिदेशक, कारखाना सहाय सेवा और भ्रम संस्थान, मुंबई —अध्यक्ष (ii) प्रादेशिक निदेशक, राष्ट्रीय शिशुता कार्यक्रम, मुंबई —सदस्य	लागू नहीं होता
(1) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य परीक्षा। (ii) आशुलिपि में प्रति मिनट 80 शब्द की श्वेततम गति।						

1	2	3	4	5	6	7
6 कार्यक्रम सहायक	3* (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित (अनु-सन्धीय)	1400-40-1800-इ.रो - 50-2500 रुपये	अवयव	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक/अंशकारी/आशुलिपिक श्रेणी-3, जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।	प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति — (i) महानिदेशक/उपमहानिदेशक कारखाना सहाय सेवा और भ्रम संस्थान, मुंबई-अध्यक्ष (ii) प्रादेशिक निदेशक, राष्ट्रीय शिशुता कार्यक्रम, मुंबई —सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6
7 सांख्यिकीय सहायक	* 1 (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित (अनुसन्धीय)	1640-60-2600-इ.रो - 75-2900 रुपये	अवयव	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण.

1. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयन तारीख, भारत में प्रत्यर्पितों से (उनसे भिन्न जो प्रबमान और और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।
2. रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिए कहा गया है।

7	8	9	10	11
आवश्यक :	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले	प्रोन्नति, जिसके न हो सकने	प्रोन्नति .
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी में मास्टर		व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष	पर सीधी नहीं द्वारा	ऐसा कनिष्ठ अभ्यर्थक जिसने उस
की डिग्री या डिग्री स्तर पर एक विषय के रूप में सांख्यिकी				श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा
के साथ, -अर्थशास्त्र/गणित में मास्टर की डिग्री या समतुल्य				की है।

12	13
प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति	लागू नहीं होता
(i) महानिदेशक/उपमहानिदेशक, कारखाना सलाह सेवा और श्रम संस्थान, मुंबई - अध्यक्ष	
(ii) प्रादेशिक निदेशक, राष्ट्रीय शिक्षता कार्यक्रम, मुंबई - सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7
8 कनिष्ठ अभ्यर्थक * (1987)	साधारण केन्द्रीय सेवा	1400-40-1800-	लागू नहीं	25 वर्ष से अधिक नहीं		
* कार्यभार के आधार पर परि-	समूह 'ग' अराजकप्रति	व. रो. -50-2300 रु.	होता			
वर्तन किया जा सकता है।	(अननुसंधितीय)					
						(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु- देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।
						टिप्पण --
						1. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्या- बियों से (उनसे भिन्न जो अद्यतन और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है)। आदेशन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।
						2. रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की वक्ता में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी, जिस तक रोजगार कार्यालय को नाम सेवने के लिए कहा गया है।

8	9	10	11
आवश्यक :	लागू नहीं	केवल सीधे भर्ती किए जाने	स्थानांतरण द्वारा जिसके न
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से	होता	वाले व्यक्तियों के लिए 2	हो सकने पर सीधी भर्ती
विषय के रूप में सांख्यिकी सहित,		वर्ष	द्वारा
सांख्यिकी या अर्थशास्त्र/गणित में			
डिग्री या समतुल्य			
			स्थानांतरण :
			महानिदेशालय, कारखाना सलाह सेवा और
			श्रम संस्थान में कार्यरत ऐसे व्यक्ति—
			(क) (i) जो सक्षम पद धारण करते हैं या
			(ii) जिन्होंने 1200-2040 रु. बेतनमान
			वाले पदों पर, उस श्रेणी में 5 वर्ष
			नियमित सेवा की है, और
			(ख) जिसके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले
			व्यक्तियों के लिए स्तर 7 के अधीन
			निहित शैक्षिक अर्हताएं हैं।

12	13
पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :	लागू नहीं होता
(i) महानिदेशक/उपमहानिदेशक, कारखाना सलाह सेवा और श्रम संस्थान, मुंबई - अध्यक्ष	
(ii) प्रादेशिक निदेशक, राष्ट्रीय शिक्षता कार्यक्रम, मुंबई - सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
9. पुस्तकालय अध्यक्ष	1* (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'य' शराज-पत्रित (अननुमतिबन्धीय)	1400-40-1800-ब. रो. 50-2300 ब.	अवयव	28 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक विधिल की जा सकती है)।  टिप्पण: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख भारत में प्रव्याप्तियों से (उम से भिन्न जो अंजमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) प्राप्ति प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।  2. रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की वजा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों को नाम सेजने के लिए कहा गया है।

(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
आवश्यक :	नहीं	केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके नहीं प्रोन्नति: सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	ऐसा सहायक पुस्तकालय अध्यक्ष, जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।
(1) किसी माध्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की स्नातक डिग्री या सम-तुल्य।				
(2) किसी माध्यता प्राप्त संस्था से पुस्तकालय विज्ञान में डिप्लोमा				

(12)	(13)
प्रोन्नति और पृष्ठ के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'ग' विधायी प्रोन्नति समिति:	लागू नहीं होता
(i) महानिदेशक/उपमहानिदेशक कारखाना सलाह सेवा और धन संस्थान, मुम्बई	—अध्यक्ष
(ii) प्रादेशिक निदेशक, राष्ट्रीय शिक्षा कार्य क्रम, मुम्बई	—सचिव

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
10. सहायक पुस्तकालय अध्यक्ष	3* (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' शराज-पत्रित (अननुमतिबन्धीय)	1350-30-1440-40 1800-ब. रो. 50-2200 रूप	लागू नहीं होता	28 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक विधिल की जा सकती है)। टिप्पणी : (1) आयु सीमा अव-

1	2	3	4	5	6
					<p>धारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप तथा सक्ती में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।</p> <p>(2) रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की वक्ता में प्रायु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों को नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>

7	8	9	10	11
<p>आवश्यक :</p> <p>(i) किसी माध्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की स्नातक डिग्री या समतुल्य।</p> <p>(ii) किसी माध्यता प्राप्त संस्था से पुस्तकालय विज्ञान में डिप्लोमा।</p>	लागू नहीं होता	बी वर्ग	सीबी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता
<p>पृष्ठ के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोबलिट समिति :</p> <p>(i) महाविदेशक/उपमहाविदेशक, कारवाला सलाह सेवा और जम संस्थान, न्यूम्बई --अध्यक्ष</p> <p>(ii) प्रादेशिक निदेशक, राष्ट्रीय धनता कार्यक्रम, न्यूम्बई --सदस्य</p>				
	12		13	

1	2	3	4	5	6
11. कनिष्ठ कलाकार	<p>*1</p> <p>(1987)</p> <p>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।</p>	<p>साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'न' सराव-पक्षित (अननुसूचित-बीय)</p>	<p>1200-30-1560- द.सं. 40-2040 र.</p>	अवयव	<p>25 वर्ष से अधिक नहीं</p> <p>(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए अनुदेशों या प्रादेशिक के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक मिलाव की जा सकती है)।</p> <p>टिप्पण : (1) प्रायु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उन से भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप तथा सक्ती में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।</p> <p>(2) रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की</p>

2	2	3	4	6	8
					बना में आयु-सीमा प्र- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों को नाम भेजने के लिए कहा गया है।
7	8	9	10	11	
आवश्यक :	नहीं	केवल सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बोर्ड	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति : ऐसा कला सहायक जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।	
(i) किसी माध्यता प्राप्त विश्वविद्या- लय या बोर्ड से वैदिक/लेखन या सम- तुल्य।					
(ii) किसी माध्यता प्राप्त संस्था से वाणिज्यिक कला में डिप्लोमा/प्रमाण- पत्र।					
(iii) कला कार्य और बुद्धि का तीन वर्ष का अनुभव।					
टिप्पण : अनुभव संबंधी धर्तता (धर्त- ताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेका- नुसार अनुसूचित जातियों और अनु- सूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की बना में सब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए धारित रिक्तियों को भर्ती के लिए अर्हता अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्य- र्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध न होने की संभावना नहीं है।					
12	13				
प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :					
(i) महाविदेशक/उपमहाविदेशक, कारखाना सहाय सेवा और धन संस्थान, मुंबई	---अध्यक्ष	सामू नहीं होता			
(ii) प्रादेशिक निदेशक, राष्ट्रीय सिमुता कार्यक्रम, मुंबई	---सदस्य				
1	2	3	4	5	6
12. कला सहायक	*3 (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' घटावपद्धति (अनुसूचिकीय)	1200-30-1440- ए री -30-1800 एए	सामू नहीं होता	25 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण 1 आयु-सीमा प्र- धारित करने के लिए निर्णाय- क तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनके जिस औ अद्यतन और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

1	2	3	4	5	6
					2. रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में आयु-सीमा व्यवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों को नाम भेजने के लिए कहा गया है।

7	8	9	10	11
प्रावश्यक :	लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता
(i) किसी माय्यता प्राप्त बीडी या विधमविद्यालय से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।				
(ii) किसी माय्यता प्राप्त संस्था से वाणिज्यिक कला में डिप्लोमा/प्रमाणपत्र				
(iii) कला कार्य और दृष्टांत का दो वर्ष का अनुभव।				
टिप्पण: अनुभव संबंधी प्रश्न (प्रश्नार्थ) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब बयान के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए प्रारंभित पत्रिकाओं को भरने के लिए प्रेषित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।				

(12)	(13)
पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोत्तति समिति :	लागू नहीं होता
(i) महानिदेशक/उपमहानिदेशक, कारखाना सलाह सेवा और अर्थ संस्थान, मुम्बई	अध्यक्ष
(ii) प्रादेशिक निदेशक, राष्ट्रीय शिक्षा कार्य कर्म, मुम्बई	सदस्य

1	2	3	4	5	6
13. तकनीकी सहायक (पुरखा)	* 18 (1987) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपक्षित (अनुसूचितबीय)	1840-60-2600-ब.रो.-75-2900 रुपये	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा किए गए अनुदेशों या शाखों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण-1. आयु-सीमा व्यवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे विश्व जो संभान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के

1	2	3	4	5	6
					लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।
					2. रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में आयु सीमा ध्वंसाकार करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों को नाम देने के लिए कहा गया है।
7	8	9	10	11	12
आवश्यक :	आयु नहीं होता	दो वर्ष	बीबी भर्ती द्वारा	आयु नहीं होता	पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड से विद्युत/यांत्रिक इंजीनियरिंग में डिप्लोमा।					(i) महाविदेशक/उपमहाविदेशक कारखाना सलाह सेवा और अन्य संस्थान, मुंबई—
(ii) किसी कारखाने या डाक या पोत या रेल या किसी तकनीकी संस्था में कार्य करने का तीन वर्ष का व्यावहारिक अनुभव।					चक्रवर्ती
टिप्पण :—अनुभव संबंधी प्रश्नता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब तक नहीं की जा सकती है जब तक कि किसी प्रकार पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है उनके लिए धारित रिक्तियों की भरने के लिए अर्हक अनुभव रखने वाले सम समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।					(ii) प्रादेशिक विदेशक, राष्ट्रीय शिक्षा कार्यक्रम, मुंबई— सदस्य
बांछनीय—प्रशिक्षण कार्यक्रमों को संवाहित करने का अनुभव।					
1	2	3	4	5	6
14. कनिष्ठ दर्ज की सहायक	*2 (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अर्थात्पत्रित (अनुसूचित/अनुसूचित)	1400-40-1800- य.रो.-50- 2300 रुपये	आयु नहीं होता	25 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या प्रादेशिकों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिक्षा की जा सकती है)।
					टिप्पण 1 --आयु सीमा ध्वंसाकार करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उत्तरे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।
					2. रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में आयु सीमा ध्वंसाकार करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों को नाम देने के लिए कहा गया है।



7	8	9	10	11	12	13
आविष्कृत किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड से विद्युत/यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा।	लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीजी मर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "य"	लागू नहीं होता
					विभागीय प्रोन्नति समिति : (1) महानिदेशक/उपमहा- निदेशक, कारखाना सलाह सेवा और श्रम संस्थान, मुंबई-- अध्यक्ष (2) प्रादेशिक निदेशक, राष्ट्रीय शिक्षा कार्यक्रम, मुंबई-- सदस्य	

1	2	3	4	5	6
15 अपेक्षित विज्ञान सहायक, *8 (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	आधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित (अननुसंधितीय)	1640-60-2800- र.रो.-75-2800 रूपे	अवकाश	30 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक विधि की जा सकती है)।	टिप्पणी :--प्राप्त सेवा अवधारित करने के लिए, निर्णायक तारीख भारत में प्रशिक्षण से (उत्तरे भिन्न जो प्रदत्त और निरीक्षण क्षेत्र तथा सहायक में हैं) आवे- दन प्राप्त करने के लिए नियत की गई, अंतिम तारीख होगी। 2. रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की वशा में प्राप्ति सोमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों को नाम भेजने के लिए कहा गया है।

7	8	9	10	11	12	13
आविष्कृत: किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्या- लय से रसायन विज्ञान/जैव- रसायन विज्ञान/मानव शरीर क्रिया, विज्ञान में मास्टर की डिग्री या समतुल्य और सुसंगत क्षेत्र में, प्रयोगशाला में कार्य करने का दो वर्ष का अनुभव या किसी मान्यताप्राप्त विश्व- विद्यालय से उपरोक्त विषयों में से किसी एक विषय में डिग्री और सुसंगत क्षेत्र	नहीं	केवल सोचे भीती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकते पर सीधी मर्ती द्वारा।	प्रोन्नति ऐसा कनिष्ठ विज्ञान सहायक जिनने उप- श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।	प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ग" विभागीय। प्रोन्नति समिति (1) महानिदेशक/उप निदेशक कारखाना सलाह सेवा और श्रम संस्थान, मुंबई-- अध्यक्ष (2) प्रादेशिक निदेशक, राष्ट्रीय शिक्षा कार्यक्रम, मुंबई-- सदस्य।	लागू नहीं होता

7	8	9	10	11	12	13
<p>में प्रयोगशाला में बारम्बार का अनुभव।</p> <p>टिप्पणी :—अनुभव ग्रहण सक्षम प्राधिकारी के विवेका-नुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दक्षता में शिथिल की जा सकती है। जब जयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए भारभारित रिक्तियों को भरने के लिए उपयुक्त अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के वर्गीकृत सक्षमता से उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p>						

1	2	3	4	5	6
16. कनिष्ठ विज्ञान सहायक	*15 (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अग्रज-पत्रित (अनुसूचित-बीय)।	1400-40-1800-ब रो - 50-2300 रुपये।	अवसर	25 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पणी :—प्रायु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अङ्गमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। 2 रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई सर्ती की दशा में प्रायु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों को नाम भेजने के लिए कहा गया है।

7	8	9	10	11
आवश्यक - किसी माध्यमताप्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन विज्ञान/जीव रसायन विज्ञान/मानव शरीर क्रिया विज्ञान में मास्टर की डिग्री या समतुल्य	यहाँ	केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति ऐसा प्रयोगशाला सहायक श्रेणी-I जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।
या किसी माध्यमताप्राप्त विश्वविद्यालय से उप-रोक्त विषयों में से किसी एक विषय में डिग्री और सुसंगत क्षेत्र में प्रयोगशाला में कार्य करने का दो वर्ष का अनुभव।				

टिप्पणी :- अनुभव संबंधी प्रकृति सामान्य प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यासों की दशा में सब शिथिल की जा सकती है जब तक कि किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यासों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

प्रोत्ति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ग"

सागू नहीं होता

विभागीय प्रोत्ति समिति :

- (1) महानिदेशक/उपमहानिदेशक कारखाना सहाय सेवा और श्रम संस्थान, मुंबई—अध्यक्ष
- (2) प्रादेशिक निदेशक, राष्ट्रीय शिक्षा कार्यक्रम—मुंबई—सचिव

1	2	3	4	5	6
17. प्रयोगशाला सहायक श्रेणी-I	* 12 (1987) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" प्रराज-पत्रित अनुसूचित-श्रेणी)	1320-30-1560-ब, रो.-40-2040 रुपये।	सागू नहीं होता	25 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पणी :- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यासों से (कबसे शिक्षा जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आर्सेनल प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। 2. रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय को नाम देने के लिए कहा गया है।

आवश्यक :

सागू नहीं होता

दो वर्ष

सीधी भर्ती द्वारा

सागू नहीं होता

किसी माध्यमताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक  
विज्ञान/वैद्यसायन विज्ञान/मानव शरीर  
क्रिया विज्ञान में डिग्री या समतुल्य

पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोत्ति समिति :

सागू नहीं होता

- (1) महानिदेशक/उपमहानिदेशक, कारखाना सहाय सेवा और श्रम संस्थान, मुंबई—अध्यक्ष
- (2) प्रादेशिक निदेशक, राष्ट्रीय शिक्षा कार्यक्रम, मुंबई—सचिव

1	2	3	4	5	6
18. कनिष्ठ विज्ञान सहायक (भौद्योगिक मनोविज्ञान)	* 1 (1987) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" सराज-पत्रित (अनुसंधान-विभाग)	1400-40-1800-ब. री.-50-2300 रुपये	प्रथम	25 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक विधिल को जा सकती है)।
टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यासियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप में हैं) आये-वन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।					
2. रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की वक्ता में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय की नाम भेजने के लिए कहा गया है।					

7	8	9	10	11
आवश्यक : किसी मातृताप्राप्त विद्यार्थ्यालय मनोविज्ञान में मास्टर की डिग्री या समतुल्य। या मनोविज्ञान में डिग्री और प्रयोग मनो-विज्ञान-प्रयोगशाला में दो वर्ष का अनुभव।	आयु : नहीं सीमित प्रहृतए : सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति : ऐसा प्रयोगशाला सहायक श्रेणी-2 (भौद्योगिक मनोविज्ञान) जिसने उस श्रेणी में 13 वर्ष नियमित सेवा की है।	
टिप्पण : अनुभव संबंधी प्रहृता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यासियों की वक्ता में तब तक की जा सकती है जब समय के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों की भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के प्रत्यक्ष संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।				

प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति :

आयु नहीं होता

- (1) महाविभाग/उपमहाविभाग, कारखाना, सहायक सेवा और वन संस्थान, मुंबई—सर्वप्रथम
- (2) प्रादेशिक विभाग, राष्ट्रीय विद्युत कार्यक्रम, मुंबई—सर्वप्रथम

1	2	3	4	5	6
19. प्रयोगशाळा सहायक (भौतिकी मतो-विज्ञान)	*1 (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराज-पत्रित (अनुसूचित)	975-25-1150- व.रो-30-1540 रुपए	लागू नहीं होता	25 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु-देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण :—1. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यापितों से (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आ-वेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। 2. रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की वशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय को नाम सेजने के लिए कहा गया है।

4

7	8	9	10	11.	12	13
आवश्यक (i) किसी माध्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य (ii) किसी माध्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान के मनोविज्ञान विभाग में दो वर्ष का अनुभव	लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (i) महानिदेशक/उपमहानिदेशक कारखाना संलाहनेवा और भ्रम संस्थान मुंबई—अध्यक्ष (ii) प्रादेशिक निदेशक राष्ट्रीय शिक्षता कार्यक्रम मुंबई—सचिव	लागू नहीं होता

टिप्पणी :—अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधि-कारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यापितों की वशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब अध्ययन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए धारित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यापितों के पत्रांत संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

1	2	3	4	5	6
20. दृश्य ध्वज सहायक	*1 (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराज-पत्रित (अनुसूचित)	1320-30-1560 अक्षयन व.रो.-40-2040- रुपए	अक्षयन	25 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु-देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण :—1. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अध्यापितों से (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। 2. रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की वशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों को नाम सेजने के लिए कहा गया है।

7	8	9	10	11
आवश्यक	नहीं	केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	प्रोसति द्वारा जिसके तहत करने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रोसति ऐसा फिल्म प्रोजेक्टर प्रचालक, जिसने उस क्षेत्री में 8 वर्ष नियमित सेवा की है।
(i) किसी सामान्यतया विनियमित या बोर्ड से माध्यमिक स्कूल प्रमाणपत्र या समतुल्य				
(ii) वायरिंग और प्रोजेक्शन संक्रिया में राष्ट्रीय शिक्षा प्रमाण पत्र				
(iii) 16 किलोमीटर ध्वनि प्रोजेक्टर, रिकार्ड प्लेयर सार्वजनिक सभा उपस्कर जैसे दृश्य साहाय्य के प्रचालन और फिल्मों के सम्पादन का पांच वर्ष का अनुभव				
टिप्पण — अनुभव संबंधी शर्तों का सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यासियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब ध्वनि के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए भारभरित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यासियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।				

12	13
प्रोसति और पृष्ठ के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोसति समिति	लागू नहीं होता
(i) महानिदेशक/उपमहानिदेशक कारखाना सहाय सेवा और भ्रम संस्थान, मुंबई—अध्यक्ष	
(ii) प्रादेशिक निदेशक, राष्ट्रीय शिक्षा कार्यक्रम मुंबई—सदस्य	

1	2	3	4	5	6
21. फिल्म प्रोजेक्टर प्रचालक	*2 (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" घराज-पत्रित (अनुसूचितीय)	950-20-1150-ब. रो.-25-1400 घ.	लागू नहीं होता	25 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।
टिप्पण :—1. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अध्यापिकों से (इनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आशेष प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।					
2. रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिए कहा गया है।					

7	8	9	10	11
मात्रण्यक	लागू नहीं होता	केवल सीधी भर्ती द्वारा स्थानांतरण द्वारा जिस	स्थानांतरण	
(i) मिडिल स्कूल प्रमाणपत्र या सम- तुल्य		क्रिए जाने वाले के न हो सकने पर	महानिदेशालय कारखाना सलाह सेवा और	
(ii) 16 मिलीलिटर छवि प्रोजेक्टर तथा ओवर हैड प्लेयर, सार्ब- जनिक सभा उपकरणों जैसे दृश्य साहाय्य के प्रचालन और फिल्मों के सम्पादन का ज्ञान		व्यक्तियों के लिए सीधी भर्ती द्वारा दो वर्ष	श्रम संस्थान में कार्यरत ऐसे व्यक्तियों में से।	
बांछनीय :—किसी माय्यता प्राप्त संर- धान से बायरमैन का और प्रोजेक्टर प्रचालक का भी, प्रमाणपत्र।			(क) (i) जो सक्षमपद धारण करते हैं, (ii) जिन्होंने 800—1150 रु. के वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है, और (ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्लॉम 7 में अधि- कृत शैक्षिक और अन्य महत्ताएं हैं।	

12	13
पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति	लागू नहीं होता
(i) महानिदेशक/उपनिदेशक, कारखाना सलाह सेवा और श्रम संस्थान, मुंबई -- अध्यक्ष	
(ii) प्रादेशिक निदेशक, राष्ट्रीय शिल्पता, कार्यक्रम, मुंबई--सदस्य	

1	2	3	4	5	6
22 पेंटर	* 1 (1987) *कार्यभार के आधार पर परिचर्चन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 1200-30-1440-द.रो. "ग" भराजपतित (घननु- 30-1800 रुपए सचिवालय)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा ।
11	12	13	

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
केन्द्रीय सरकार के कार्यालयों में कार्यरत ऐसे व्यक्ति :—		
(क) (i) जो सक्षम पद धारण करते हैं, या		
(ii) जिन्होंने 950—1400 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है, या		
(iii) जिन्होंने 825—1200 रु. या समतुल्य वेतन- मान वाले पदों पर उस श्रेणी में छठ वर्ष नियमित सेवा की है, और		

(ख) जिसके पास निम्नलिखित प्रहताएं हैं :—

- (i) मिडिल स्कूल प्रमाण-पत्र या समतुल्य,
- (ii) राष्ट्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण परिषद् द्वारा जारी किंग गग पेटिंग (सामान्य) के व्यवसाय में राष्ट्रीय शिक्षता प्रमाण-पत्र,
- (iii) पेटिंग व्यवसाय में पांच वर्ष का अनुभव (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले प्रारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।

1	2	3	4	5	6
23 रखवाल श्रेणी-I	*1 (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित (अननुसचिबीय)	1600-50-2300-ब.रो. 60-2660 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा ।

11	12	13
प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से :—	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

- (i) जो सदृश पद धारण करते हैं, या
  - (ii) जिन्होंने 1400—2300 रुपए या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है, या
  - (iii) जिन्होंने 1200—2040 ब. के वेतनमान वाले पदों पर उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है ।
- (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले प्रारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।



1	2	3	4	5	6
24. श्रावण	13* (1987) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित (अनुसूचितीय)	950-20-1150 व.रो.-25- 1500 रुपये	लागू नहीं होता	25 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण: 1 आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अद्यतन और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। 2. रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिए कहा गया है।

7	8	9	10
आवश्यक: (i) मिडिल स्कूल प्रमाण-पत्र या समतुल्य (ii) भारी यानों को चलाने की वैध अनुज्ञप्ति। (iii) मोटर यंत्र किया तंत्र बुनियादी ज्ञान। (iv) मोटर यान को चलाने का पांच वर्ष का अनुभव	लागू नहीं होता	केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	स्थानांतरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा
टिप्पणी:— अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब ध्यान के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए पर्याप्त अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है। वांछनीय:— मैकेनिक (मोटर यान) के व्यवसाय में राष्ट्रीय शिक्षता प्रमाण पत्र।			

11	12	13
स्थानांतरण: महानिदेशक, कारखाना सहाह सेवा और श्रम संस्थान के ऐसे नियमित समूह "ग" कर्मचारियों में से जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अर्हताएं हैं, और जो मोटर यान चलाने के लिए आवश्यक मानी गई क्षमता के स्तर के प्रतिनिर्देश से पत्र के लिए उपयुक्तता का अधिनियम करने के लिए परिकल्पित मोटरगाड़ी चलाने के परीक्षण के परिणाम स्वरूप हैं।	युक्ति के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति: (i) महानिदेशक/उपमहानिदेशक, कारखाना सहाह सेवा और श्रम संस्था, मुंबई—अध्यक्ष (ii) प्रादेशिक निदेशक, राष्ट्रीय कार्यक्रम, मुंबई—सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6
25. मैकेनिक बिजली मिस्त्री	*4 (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित (अनुसूचितीय)	950-20-1150 व.रो.-25- 1500 रुपये	लागू नहीं होता	25 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।

6

टिप्पण 1. प्रायः सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में ग्रन्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) प्राप्ति प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

2. रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में प्रायः सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों को नाम भेजने के लिए कहा गया है।

7

8

9

आवश्यक:

लागू नहीं होता

दो वर्ष

- (i) आठवां स्तर उत्तीर्ण या समतुल्य,
- (ii) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से बायरसन का प्रमाण पत्र
- (iii) संबंधित क्षेत्र में दो वर्ष का अनुभव।

टिप्पण:— अनुभव संबंधी प्रवृत्ति सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार, अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के ग्रन्थियों की दशा में यह शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए आवश्यक अनुभव रखने वाले उन समुदायों के ग्रन्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

10

11

12

13

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ग"  
विभागीय प्रोन्नति समिति:

- (i) महानिदेशक/उपमहानिदेशक, कारखाना सहाय सेवा और  
धर्म संस्थान, मुंबई—अध्यक्ष
- (ii) प्रादेशिक राष्ट्रीय शिक्षा कार्यक्रम, मुंबई—सदस्य

लागू नहीं होता

1

2

3

4

5

21 महीन मिस्त्री/फिटर \*3 (1987) \*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है

साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" द्वारा प्रेषित (अनुसूचित/अनुसूचित)

950-20-1150  
ब.रो.-25-  
1500 रुपये

अवयव

25 वर्ष से अधिक नहीं  
(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।

टिप्पण 1. प्रायः सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में ग्रन्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) प्राप्ति प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

2. रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में, प्रायः सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिए कहा गया है।

7	8	9	10
आवश्यक :	लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा
(i) छाठवां स्तर उत्तीर्ण या समतुल्य			
(ii) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से फिटर के व्यवसाय में प्रमाणपत्र			
(iii) संबंधित क्षेत्र में 2 वर्ष का अनुभव			
टिप्पणः— अनुभव संबंधी प्रहता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जनजातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए प्रेषित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।			

11	12	13
लागू नहीं होता	पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :	लागू नहीं होता
	(i) महानिदेशक/उपमहानिदेशक, कारखाना सलाह सेवा और भ्रम संस्थान, मुंबई—अध्यक्ष	
	(ii) प्रादेशिक निदेशक, राष्ट्रीय शिक्षता कार्यक्रम मुंबई—सदस्य।	

1	2	3	4	5	6
27. फोटोग्राफर	1* (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराज्यपक्षित (अभ्यनुसंधितीय)	1400-40- 1800-ब.रो.- 50-2300 रुपये	लागू नहीं होता	25 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण 1. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उमसे भिन्न जो अद्यतन और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) प्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। 2. रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों को नाम भेजने के लिए कहा गया है।

7	8	9	10
आवश्यक:	लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा
(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य			
(ii) किसी उच्चशिक्षा प्राप्त फोटोग्राफिक कर्न में वा फोटोग्राफिक या फिल्म सैयार करने वाले सरकारी विभाग में फोटो बिजनेस (फोटोग्राफी) का 5 वर्ष का अनुभव।			
(iii) रिवर्सल प्रोसेसिंग, माइक्रो, फिल्म तकनीक और फोटोस्टेट मशीनों के प्रचालन का ज्ञान।			
(iv) विभिन्न प्रकार के कैमरों, जिसके अन्तर्गत सिनेमा कैमरा भी है, पर कार्य करने में समर्थ होना चाहिए।			
(v) फोटोग्राफ के डिवेलपमेंट, प्रिंटिंग, और एनलाजिंग में विपुलता होनी चाहिए।			

टिप्पण :- अनुभव संबंधी ग्रहण सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय : फिल्म पुस्तकालय और फोटोग्राफिक भंडार के अनुकरण का अनुभव।

11

12

13

लागू नहीं होता

पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोत्साहि समिति :

लागू नहीं होता

(i) महाविदेशक/उपमहाविदेशक, कारखाना सलाह सेवा और भ्रम संस्थान,

मुंबई - अध्यक्ष

(ii) प्रादेशिक निदेशक, राष्ट्रीय शिथुता कार्यक्रम, मुंबई--सदस्य

1

2

2

4

5

6

28. हिन्दी अनुवाक

1\* (1987)

\*कार्यभार के आधार पर  
परिवर्तन किया जा  
सकता है

साधारण केन्द्रीय सेवा

समूह "ग" अराजपक्षित  
(अनुसूचितजीय) 1

1400-40-

1800-ब.रो -

50-2300 रुपये

लागू नहीं होता

28 वर्ष से अधिक नहीं

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए  
गए अनुदेशों या आदेशों के  
अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए  
35 वर्ष तक शिथिल की जा  
सकती है)।

टिप्पण: 1. आयु-सीमा अवधारित करने  
के लिए निर्णायक तारीख भारत  
में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न  
जो अंशमान और निकोबार द्वीप  
तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन  
प्राप्त करने के लिए नियत की गई  
अंतिम तारीख होगी।

2. रोजगार कार्यालय के माध्यम से  
की गई भर्ती की वशा में आयु-  
सीमा अवधारित करने के लिए  
निर्णायक तारीख वह अंतिम  
तारीख होगी जिस तक रोजगार  
कार्यालय को काम भेजने के लिए  
कहा गया है।

आवश्यक : किसी माध्यमता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजी में मास्टर की डिग्री और साथ ही डिग्री स्तर पर अभिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में या परीक्षा के माध्यम के रूप में अंग्रेजी/हिन्दी हो।

या

किसी माध्यमता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजी से भिन्न किसी भी विषय में मास्टर की डिग्री और साथ ही डिग्री स्तर पर अभिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में हिन्दी/और अंग्रेजी हो या दोनों विषयों में से कोई एक परीक्षा के माध्यम के रूप में और दूसरा अभिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में रखा हो।

या

किसी माध्यमता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजी से भिन्न किसी भी विषय में हिन्दी/अंग्रेजी माध्यम से मास्टर की डिग्री और डिग्री स्तर पर अंग्रेजी/हिन्दी अभिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में या परीक्षा के माध्यम के रूप में हो,

लागू नहीं होता

केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ही वर्ष

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में अनिवार्य/वैकल्पिक विषयों के रूप में हिन्दी और अंग्रेजी के साथ या परीक्षा के माध्यम के रूप में दोनों में से एक विषय के साथ और अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में दूसरे विषय के साथ स्नातक की डिग्री और हिन्दी से अंग्रेजी में तथा अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद पाठ्यक्रम कार्य का कोई मान्यता प्राप्त डिप्लोमा/प्रमाणपत्र या केन्द्रीय/राज्य सरकार के कार्यालयों में, जिनके अन्तर्गत भारत सरकार के उपक्रम भी हैं, हिन्दी से अंग्रेजी तथा अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद कार्य का दो वर्ष का अनुभव हो।

10	11	12	13
प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकाग्रियों में से— (क) (1) जो सद्यः पद धारण करते हैं, या (2) जिन्होंने 1200-2040 रुपये या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है या (3) जिन्होंने 950-1500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है, और (ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 7 के अधीन अधिकवित्त श्रेणित और अन्य ग्रहणताएँ हैं। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाहुय पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।	पष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति: 1. महानिदेशक/उपमहानिदेशक कार-खाना सलाह सेवा और श्रम सन्धान, मुंबई—अध्यक्ष। (2) प्रादेशिक निदेशक राष्ट्रीय शिक्षता कार्यक्रम, मंबई—सहस्य।	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6
29. मैकेनिक (प्रवर्ध)	1* (1987) *कार्यभार के आधार पर परि-वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपन्नित (अनुसूचित)।	1320-30-1560-र.रो.- 40-2040 रुपये	लागू नहीं होता	25 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या भाषणों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।  टिप्पण.—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यापियों से (उनसे भिन्न जो प्रबन्धन और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आभेवन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। 2. रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय की नाम भेजने के लिए कहा गया है।

7	8	9	10	11	12	13
आवश्यक :	लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :	लागू नहीं होता
(1) राष्ट्रीय व्यवसायिक प्रशिक्षण परिषद् द्वारा जारी किए गए मिल-राइट अनुसूचन मैकेनिक व्यवसाय में राष्ट्रीय शिष्टता प्रमाणपत्र					(1) महानिदेशक/उपमहानिदेशक, कारखाना सहाय सेवा और श्रम संस्थान, मुंबई—प्रत्यक्ष ।	
(2) किसी नियमित कारखाने या कर्मशाला में मशीनरी या उपस्कर के विनिर्माण या अनुसूचन और भरण-रक्षण का दो वर्ष का अनुभव ।					(2) प्रादेशिक निदेशक, राष्ट्रीय शिष्टता कार्य-क्रम मुंबई—सदस्य ।	

टिप्पण .—अनुभव संबंधी भर्ती सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब जयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

1	2	3	4	5	6
30. बड़ई (माडल और पैपल)	*2 (1987)  *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपक्षित (अननुसूचित)	950-20-1150-ब.री.- 25-1500 रुपए	लागू नहीं होता	25 वर्ष से अधिक नहीं । (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 33 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) । टिप्पण 1:—आयु-सीमा प्रवर्धित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्याधियों से (उनसे जिस जो प्रबंधमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आबेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी ।  2:— रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में आयु-सीमा प्रवर्धित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों की नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

7	8	9	10
प्रारम्भिक :	लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधे भर्ती द्वारा
<p>(1) राष्ट्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण परिषद् द्वारा जारी किए गए बर्कई ध्वजसय में राष्ट्रीय शिक्ता प्रमाण-पत्र,</p> <p>(2) माइल और संप्रदर्शन योग्य सामग्रियों के पैटर्न बना हैं का दो वर्ष का अनुभव या</p> <p>(3) आठवी स्तर उत्तीर्ण</p> <p>(4) बर्कई में 7 वर्ष का अनुभव जिसमें कम से कम 3 वर्ष का अनुभव पैटर्न या माइल और संप्रदर्शन योग्य सामग्रियों को बनाने का होना चाहिए ।</p>			
<p>टिप्पण:- अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेका-नुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यायियों की वशा में तब शिथिल की जा सकती है । अब जयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह पय है कि उनके लिए प्रारम्भित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यायियों के प्रयाप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।</p>			
11	12	13	
लागू नहीं होता	पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोत्सति समिति :	लागू नहीं होता	
	<p>(1) महानिदेशक, उपमहानिदेशक कारखाना सप्ताह सेवा और श्रम संस्थान मुंबई--अध्यक्ष</p> <p>(2) प्रादेशिक निदेशक, राष्ट्रीय शिक्ता कार्यक्रम, मुंबई--सदस्य</p>		
1	2	3	4
31. ज्येष्ठ प्रयोगशाला परिचर	*4 (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपक्षित (अननुसचिबीय)	950-20-1150-द.रो.- 25-1500 रुपए
			लागू नहीं होता
			25 वर्ष से अधिक नहीं
			(केन्द्रीय सरकार द्वारा किए गए अनुदेशों का आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)
			टिप्पण 1 :--आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यायियों से (उनसे जिस जी अंशमान और निकोबार तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी ।
			2 :--रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की वशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय को काम सेअने के लिए कहा गया है ।

7	8	9	10
प्रावश्यक : किसी मास्यता प्राप्त बोर्ड से विज्ञान विषयो के साथ माध्यमिक स्कूल प्रमाण पत्र या समतुल्य	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर स्थानांतरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

11	12	13
प्रोन्नति : ऐसा प्रयोगशाला परिवार, जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।	प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (i) महानिदेशक/उपमहानिदेशक, कारखाना सलाह सेवा और श्रम संस्थान, मुंबई—अध्यक्ष (ii) प्रादेशिक निदेशक, राष्ट्रीय शिक्षता कार्यक्रम, मुंबई—सदस्य	लागू नहीं होता
स्थानांतरण : ऐसे विभागीय समूह "घ" कर्मचारियों, जिन्होंने 8 वर्ष नियमित सेवा की है, और जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रावृत्ताएं हैं।		

1	2	3	4	5	6
32 प्रयोगशाला परिवार	*10 (1987) *कार्यभार के आवार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" द्वारा अप्रतिष्ठित	800-15-1010-र. से - 20-1150-रूपये	लागू नहीं होता	25 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या प्रावृत्तियों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण—प्रायु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अध्यापिकों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार और लक्षद्वीप में हैं) प्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। 2 रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की वृत्ति में प्रायु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिसतक रोजगार कार्यालयों को नाम भेजने के लिए कहा गया है।

7	8	9	10	11
प्रावश्यक : आठवां स्तर उल्लेख या मतुल्य षांछनीय :— किसी सरकारी विभाग में प्रयोगशाला परिवार के रूप में कार्य करने का अनुभव।	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	स्थानांतरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	स्थानांतरण : महानिदेशालय कारखाना सलाह-रोका और श्रम संस्थान में कार्य-रत ऐसे समूह "घ" कर्मचारी :— (क) (i) जो सदस्य पद धारण करते हैं, (ii) जिन्होंने 5-1025 रु या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है, या



7	8	9	10	11
				(3) जिन्होंने 750-940 रु. या समतुल्य बतनमान वाले पदों पर उस श्रेणी में 6 वर्ष नियमित सेवा की है; और (ब) जिनके पास सीधे जर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए न्यूनतम 7 के प्राथमिक विहित नैतिक प्रमाण हैं।

12	13
पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति :	लागू नहीं होता
(i) उप महानिदेशक, कारखाना सलाह सेवा और श्रम संस्थान, (मुंबई), --- अध्यक्ष मुंबई	
(ii) निदेशक (सुरक्षा), महाविभागलय, कारखाना सलाह सेवा और श्रम संस्थान, मुंबई --- सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7	8
33. ज्येष्ठ गेस्टेटर प्रबालक	*1 (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह "ग" अराज्यपक्षित (अननुसंधितीय)	950-20-1150- द.रो -25-1400 रुपये	अवसर	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता। लागू नहीं होता	

9	10
प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा, जिसके प हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण द्वारा।

11	12	13
प्रोन्नति : ऐसा दफ्तरी, जिसने उस श्रेणी में 6 वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके प न हो सकने पर ऐसा दफ्तरी जिसने दफ्तरी और अपरासी के रूप में कुल (i) मिलाकर 9 वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण : महाविभागलय कारखाना सलाह सेवा और श्रम संस्थान, में कार्यरत ऐसे व्यक्ति ।	प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (1) महाविदेशक/उपमहाविदेशक, कारखाना सलाह सेवा और श्रम संस्थान, मुंबई--- अध्यक्ष (2) प्रादेशिक निदेशक, राष्ट्रीय विद्युत् कार्यक्रम मुंबई--- सदस्य	लागू नहीं होता

- (क) (i) जो मृग पद धारण करते हैं, या  
(ii) जिन्होंने 800-1150 रु. या समतुल्य बतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है, या  
(iii) जिन्होंने 775-1025 रुपये या समतुल्य बतनमान वाले पदों पर उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है, और  
(ब) जिन्होंने पास गेस्टेटर मनीन के प्रबालन में प्रवीणता है।  
(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के या उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि. दो हैं।  
साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। )

1	2	3	4	5	6	7
34. चपरासी	*4 (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराज्यपत्रित (अननुसूचितबीय)	775-12-955-ब रो.-14 अचयत -1025 बपए	सागू नहीं होता	सागू नहीं होता	

8	9	10	11	12	13
सागू नहीं होता	सागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति : ऐसा चपरासी, जिसने उस श्रेणी समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति : में 3 वर्ष नियमित सेवा की है (i) उप महानिदेशक कारखाना सलाह सेवा और अम संस्थान (मुम्बई) - अध्यक्ष (ii) निदेशक (सुरक्षा) महानिदेशालय, कारखाना सलाह सेवा और अम संस्थान, मुम्बई - सदस्य	प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए -सागू नहीं होता	

1	2	3	4	5	6
35. चपरासी	*41 (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब" अराज्यपत्रित (अननुसूचितबीय)	750-12-870-ब रो -14-940 बपए	सागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु-देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी संबंधों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण : धायु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकीबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) धारित प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। 2. रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की वक्ता में धायु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिए कहा गया है।

7	8	9	10
अवश्यक घाठबां स्तर उत्तीर्ण या समतुल्य बांछणीय : (i) सविल रक्षा स्वयं सेवक के रूप में 3 वर्ष की सेवा। (ii) होमागाड में बुनियादी और पुनर्स्थापना पाठ्य-क्रमों में प्रशिक्षण।	सागू नहीं होता	केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए/बी वर्ष	(i) 25 प्रतिशत स्थानान्तरण द्वारा जिसके हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। (ii) 75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

11	12	13
स्थानान्तरण : ऐसे सफाईवाला, फगश, चौकीदार और माली जिन्होंने अपनी-अपनी श्रेणियों में नियमित पांच वर्ष सेवा की है और जिनके पास प्राग्भित साक्षरता है और जो अंग्रेजी, हिन्दी या प्रादेशिक भाषा में से किसी को पढ़ने की योग्यता का सबूत दे सकते हैं।	पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति : (i) उप महानिदेशक, कारखाना सलाह सेवा और अम संस्थान (मुम्बई) - अध्यक्ष (ii) निदेशक (सुरक्षा), महानिदेशालय, कारखाना सलाह सेवा और अम-संस्थान, मुम्बई - सदस्य	सागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6
36. श्रीकीदार	*30 (1987) *कार्यभार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब" श्रेणिक (अनु- सूचित)	750-12870-इ.रो. -14-940 रुपए	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु- देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।  टिप्पण : 1. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आर्बेन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।  2. रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिए कहा गया है।
7	8	9	10	11	
वांछनीय	लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीजे भर्ती लागू	लागू नहीं होता	
(i) प्राथमरी स्कूल उनीण					
(ii) सशस्त्र बल में सेवा करने का अनुभव					
(iii) होमगार्ड/सिविल रक्षा स्वयं सेवक के रूप में 3 वर्ष की सेवा।					
(iv) होमगार्ड में "बुनियादी" और "पुनश्चर्चा" पाठ्यक्रम में प्रशिक्षण					
12	13				
पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ब" विभागीय प्रोत्तति समिति	लागू नहीं होता				
(i) उपमहानिदेशक, कारखाना सलाह सेवा और श्रम संस्थान,—(मुंबयलय), मुम्बई—अध्यक्ष					
(ii) निदेशक (सुरक्षा) महानिदेशालय कारखाना सलाह सेवा और श्रम संस्थान, मुम्बई—सदस्य					
1	2	3	4	5	6
37. परिवार/सेलक/क्लीनर	*7 (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब" श्रेणिक (अनु- सूचित)	750-12870-इ.रो. 14-940 रुपए	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु- देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।  टिप्पण : 1. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंडमान और और निकोबार तथा लक्षद्वीप में हैं) आर्बेन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।  2. रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिए कहा गया है।

7	8	9	10	11	12	13
आवश्यक आठवाँ स्तर उत्तीर्ण या समतुल्य	लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति :	लागू नहीं होता
(i) उपमहानिदेशक कारखाना सलाह सेवा और श्रम संस्थान, (मुख्यालय) मुम्बई—प्रध्यक्ष						
(ii) निदेशक (सुरक्षा), महानिदेशालय, कारखाना सलाह सेवा और श्रम संस्थान, मुम्बई—सदस्य						

1	2	3	4	5	6
*6 (1987)					
38. उन्नावसत परि- वर/कार्यकर्ता	*1 कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब" धराजपत्रित (अननुसर्जनीय)	750-12-870-य. रो. 14-940-रूपरे	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक सिविल की जा सकती है)।  टिप्पण—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में ग्रहण-विधियों से (उनसे भिन्न जो अद्यतन और निकोबार द्वीप तथा मलदीप में हैं) आबेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।  2. रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की वशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिए कहा गया है।

7	8	9	10	11	12	13
आवश्यक : आठवाँ स्तर उत्तीर्ण या समतुल्य	लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति	लागू नहीं होता
(1) उपमहानिदेशक, कारखाना सलाह सेवा और श्रम संस्थान (मुख्यालय), मुम्बई—प्रध्यक्ष						
(2) निदेशक (सुरक्षा) महानिदेशालय, कारखाना सलाह सेवा और श्रम संस्थान, मुम्बई—सदस्य						

1	2	3	4	5	6
*15 (1987)					
38. नाली	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब" धराजपत्रित (अननुसर्जनीय)	750-12-870-य. रो. 14-940-रूपरे	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक सिविल का जा सकती है)।

1	2	3	4	5	6
					टिप्पण :—भामु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अश्वमेधियों से (उनसे मिलने जो अश्वमेध और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) अश्वमेध प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।
					2. रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में भामु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख नई अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिए कहा गया है।

7	8	9	10
आवश्यक :—	लागू नहीं होता	दो वर्ष	बीबी भर्ती द्वारा
माली के रूप में 2 वर्ष का अनुभव			
टिप्पण :—अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अश्वमेधियों की दशा में तब अधिकार की जा सकती है (है) जब समय के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अश्वमेध अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अश्वमेधियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।			

बालिकाय :—प्राथमरी स्कूल उत्तीर्ण।

11	12	13
लागू नहीं होता	पृष्ठ के संबंध में विचार करने के लिए समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति :—	लागू नहीं होता
	(1) उप सहाय्यक, कारखाना सलाह सेवा और अम संस्थान (मुम्बई), मुम्बई—अध्यक्ष	
	(2) निदेशक, (गुजरा) सहाय्यकालय, कारखाना सलाह सेवा और अम संस्थान, मुम्बई—सदस्य	

1	2	3	4	5	6
40. करण	*6 (1987) *कार्यभार के आधार पर परिषद् के किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" अराजकपत्रित (अननुसूचित)	750-12-870 व. रो. 14-940-स्पष्ट	लागू नहीं होता।	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गए अनुदेशों या भाषाओं के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिये 35 वर्ष तक शिक्षित की जा सकती है)। टिप्पण : 1. भामु सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में

1	2	3	4	5	6
					अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी।
					2 रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की वशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिये कहा गया है।

7	8	9	10	11	12	13
वास्तवीय प्राश्नोपनिर्ण	लागू नहीं होता	बो वर्ष	सीमा भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	पुष्टि के सबंध में विचार करने के लिये समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति	लागू नहीं होता
					(1) उपमहानिदेशक, कारखाना सलाह सेवा और धर्म संस्थान मुख्यालय, मुम्बई—प्रध्यक्ष।	
					(2) निदेशक (सुरक्षा) महा निदेशालय, कारखाना सलाह सेवा और धर्म संस्थान, मुम्बई—सदस्य	

1	2	3	4	5	6
41 परिवार/अधिक	11* (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" धराजपक्षित (अननुसन्धीय)	750-12-870- द रो 14-940 पये	लागू नहीं होता।	18 वर्ष से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी भेदकों के लिये 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण-1 आयु सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी।
					2 रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की वशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिये कहा गया है।

7	8	9	10	11	12	13
आवश्यक . आठवाँ स्तर उत्तीर्ण या समतुल्य	लागू नहीं होता।	दो वर्ष	सीधी बर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिये समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति (1) उप महानिदेशक, कारखाना सलाह सेवा और श्रम संस्थान, (मुख्यालय), मुम्बई—प्रध्यक्ष (2) निदेशक (सुरक्षा), महा-निदेशालय, कारखाना सलाह सेवा और श्रम संस्थान, मुम्बई—सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6
42. सफाईवाला	* 19 (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब" सराजपक्षित (अन्यसुसम्बन्धीय)	750-12-870 व.रो.-1 14-040 रुपये	लागू नहीं होता।	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या व्यवस्थाओं के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये 35 वर्ष तक विधिल की जा सकती है)। टिप्पण 1.—प्रायु सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में प्रमोशियों से (उनसे निम्न ओ संख्या और निकोबार द्वीप और सण्डीप में हैं) आरंभ प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी। 2. रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में प्रायु सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख बहु अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिये कहा गया है।

7	8	9	10	11	12	13
बोझनीय : प्राथमरी स्कूल उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी बर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिये समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति (1) उप महानिदेशक, कारखाना सलाह सेवा और श्रम संस्थान, (मुख्यालय), मुम्बई—प्रध्यक्ष (2) निदेशक (सुरक्षा), महा-निदेशालय, कारखाना सलाह सेवा और श्रम संस्थान, मुम्बई—सदस्य	लागू नहीं होता

## MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 23rd July, 1987

G.S.R. 609.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Labour Institute and Regional Labour Institutes (Group C and D Posts) Recruitment Rules, 1972, the Directorate General of Factory Advice Service and Labour Institutes (Programme Assistant) Recruitment Rules, 1982, the Directorate General of Factory Advice Service and Labour Institute (Hindi Translator) Recruitment Rules, 1984, and the Central Labour Institute and Regional Labour Institutes (Senior Gestetner Operator) Recruitment Rules, 1984, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group C and Group D posts in the subordinate offices of Directorate General of Factory Advice Service and Labour Institutes under the Ministry of Labour, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Labour Institute, the Regional Labour Institutes and the Inspectorates of Dock Safety (Group C and Group D Posts) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts, shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Liability of persons appointed as Peons to undergo training as Home Guards.—Notwithstanding anything contained in these rules, every person appointed as a Peon under

these rules shall undergo training as a Home Guard for a period of 3 years:

Provided that the Commandant General, Home Guards, may, having regard to the performance of and standard of training achieved by any person during the period of training, reduce such period to two years for reasons to be recorded in writing:

Provided further that nothing in this rule shall apply to a physically handicapped person appointed as Peon.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Exservicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
1. Head Clerk	4* (1987)  *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group C, Non-Gazetted, (Ministerial)	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300	Non-Selection	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of rectt. Whether by direct rectt. or by promotion or by deputation transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt.
8	9	10	11	12	13
Not applicable	Not applicable	By promotion	Promotion Upper Division Clerk/Store-keeper with 5 years regular service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering promotion and confirmation	Not applicable



11

12

Note : The service rendered in the erstwhile grade of office Superintendent will be treated as service rendered in the grade of Head Clerk and counted as such.

(i) Director General/ Deputy Director General, Factory Advice Service and Labour Institutes—Chairman.  
(ii) Regional Director, National Apprenticeship Programme, Bombay—Member.

1	2	3	4	5	6	7
2. Upper Division Clerk/Store-keeper.	*21 (1987)	General Central Service, Group C, Non-Gazetted (Ministerial)	Rs. 1200-30-1560- EB-40-2040.	Non-Selection	Not applicable	Not applicable
	*Subject to variation dependent on work-load.					
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	Not applicable	By promotion	Promotion : Lower Division Clerk with 8 years' regular service in the grade.	Group C Departmental Promotion Committee for considering promotion and confirmation: (i) Director General/ Deputy Director General, Factory Advice Service and Labour Institutes, Bombay—Chairman (ii) Regional Director, Apprenticeship Training Programme, Bombay—Member	Not applicable	

1	2	3	4	5	6	7
3. Lower Division Clerk	*39 (1987)	General Central Service Group C, Non-Gazetted (Ministerial)	Rs. 950-20-1150- EB-25-1500	Not applicable	Not exceeding 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)	Essential: (i) Matriculation or equivalent from a recognised Board or University. (ii) Minimum speed of 30 words per minute in English typewriting or 25 words per minute in Hindi typewriting provided that: (a) a person not possessing the said qualification in typewriting may be appointed subject to the condition that he will not be eligible for drawing increments in
	*Subject to variation dependent on workload					
					Notes : 1 The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and	

6		7
Nicobar Islands and Lakshadweep).		the pay scale or for quasi-permanency or confirmation in the grade till he acquires a speed of 30 words per minute in English typewriting or 25 words per minute in Hindi typewriting; and
2 In the case of rectt made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.		(b) a physically handicapped person who is otherwise qualified to hold a clerical post but does not possess the said qualification in typewriting may be appointed subject to the condition that the Medical Board attached to the Special Employment Exchange for handicapped or where there is no such Board, the Civil Surgeon certifies that the said handicapped person is not in a fit condition to be able to type.

8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	By direct recruitment. Note : 10% of the vacancies shall be reserved for being filled up from amongst Group 'D' employees (borne on regular establishment) of the Directorate General, Factory Advice Service and Labour Institutes, subject to the following conditions: (a) Selection would be made through a departmental examination confined to such Group D employees who fulfil the requirement of minimum educational qualification, namely Matriculation or equivalent. (b) The maximum age for this examination would be 45 years (50 years for the Scheduled Castes/ the Scheduled Tribes candidates). (c) the maximum number of recruits by this method would be limited to 10% of the vacancies in the cadre of Lower Division Clerk occurring in a year; unfilled vacancies would not be carried over.	Not applicable	Group C Departmental Promotion Committee for considering confirmation : (i) Director General/ Deputy Director General, Factory Advice Service and Labour Institutes, Bombay—Chairman. (ii) Regional Director, National Apprenticeship Programme, Bombay —Member.	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
4. Stenographer Grade II	*4 (1987)	General Central Service, Group C, EB-50-2300 (Ministerial)	Rs. 1400-40-1800-	Non-Selection	Not exceeding 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Essential: (i) Matriculation or equivalent examination of a recognised Board or University. (ii) Minimum speed of 120 words per minutes in stenography.
	*Subject to variation dependent on workload				<p>Notes : 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>2. In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>	

8	9	10	11	12	13
No	2 years for direct recruits	By promotion failing which by direct rectt.	Promotion: Stenographer Grade III with 5 years regular service in the grade.	Group C Departmental Promotion Committee for considering promotion and confirmation (i) Director General/Deputy Director General, Factory Advice Service and Labour Institutes, Bombay —Chairman. (ii) Regional Director, National Apprenticeship Programme Bombay —Member.	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
5. Stenographer Grade	*27 (1987) *Subject to variation dependent on work-load,	General Central Service Group 'C' Non-gazetted (Ministerial)	Rs. 1200-30-1560 EB-40-2040	Not applicable.	Not exceeding 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)	Essential : (i) Matriculation or equivalent examination of a recognised Board or University. (ii) Minimum speed of 80 words per minute in stenography.
					<p>Notes: 1.--The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India</p>	

1	2	3	4	5	6	7
					(other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)	
					2. In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.	

8	9	10	11	12	13
Not applicable.	2 years	By direct recruitment	Not applicable	Group C DPC for considering confirmation (i) Director General Deputy Director General, Factory Advice Service and Labour Institutes, Bombay—Chairman (ii) Regional Director, National Apprenticeship Programme, Bombay—Member	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
6 Programme Assistant	*3(1987) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service Group C, Non-Gazetted (Ministerial)	Rs. 1400-40-1800 EB-50-2300	Non-selection	Not applicable	Not applicable

8	9	10	11	12	13
Not applicable	Not applicable	By promotion	Promotion . Upper Division Clerk/Store Keeper/Stenographer Grade III with 5 yrs regular service in the grade.	Group 'C' DPC for considering promotion and confirmation : (i) Director General/Deputy Director General, Factory Advice Service and Labour Institutes, Bombay—Chairman. (ii) Regional Director, National Apprenticeship Programme, Bombay—Member	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
7. Statistical Assistant	*1(1987) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service, Group C, Non-gazetted (Non-Ministerial)	Rs 1640-60-2600 EB-75-2900	Non-selection	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servant upto 35 years in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government).	Essential . Master's Degree in Statistics or Master's Degree in Economics/Mathematics with Statistics as one of

1	2	3	4	5	6	7
					<p>Notes : 1. The crucial subject at Degree date for determining the level of a recognised age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>2. In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>	

8	9	10	11	12	13
No	Two years for direct recruits	Promotion failing which by direct recruitment.	Promotion Investigator with 5 years regular service in the grade.	Junior Group C DPC for considering Promotion and confirmation : (i) Director General/Deputy Director General, Factory Advice service and Labour Institutes, Bombay -- Chairman. (ii) Regional Director, National Apprenticeship Programme Bombay—Member.	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
8. Junior Investigator	*I(1987) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group C, Non-gazetted Non-Ministerial	Rs. 1400-40-1800 EB-50-2300	Not applicable	Not exceeding 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 yrs. in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Essential : Degree in Statistics or Economics/Mathematics with Statistics as on of the subject of a recognised University or equivalent.
					<p>Notes : 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>2. In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>	

8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years for direct recruits only.	By transfer failing which by direct recruitment	Transfer : Persons working in the Directorate General Factory Advice Service and Labour Institutes, holding : (a) (i) analogous posts, or (ii) posts in the scale of Rs. 1200-2040 with 5 years regular service in the grade, and (b) possessing the educational qualifications prescribed for direct recruits in Col. 7.	Group C DPC for considering confirmation : (i) Director General/Deputy Director General, Factory Advice service and Labour Institutes, Bombay—Chairman. (ii) Regional Direct-National Apprenticeship Programme, Bombay—Member.	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
9. Librarian	*1 (1987) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted (Non-Ministerial).	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300.	Non-Selection	Not exceeding 28 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  Notes : 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). 2. In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Essential : (i) Bachelor's Degree of a recognised University or equivalent. (ii) Diploma in Library Science or a recognised Institution.

8	9	10	11	12	13
No	Two years for direct recruits only.	By promotion failing which by direct recruitment.	Promotion : Assistant Librarian with 3 years regular service in the grade.	Group C Departmental Promotion Committee for considering promotion and confirmation. (i) Director General/Deputy Director General, Factory Advice Service and Labour Institutes, Bombay—Chairman	Not applicable

8	9	10	11	12	13	
				(ii) Regional Director, National Apprenti- ceship Programme, Bombay —Member		
1	2	3	4	5	6	7
10. Assistant Librarian	*3 (1987) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group C, Non-Gazetted, (Non-Ministerial).	Rs. 1350-30-1440-40-1800-EB-50-2200.	Not applicable	Not exceeding 28 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note 1. The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). 2. In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Essential : (i) Bachelor's degree of a recognised University or equivalent. (ii) Diploma in Library Science of a recognised Institution.
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable	Group C Departmental Promotion Committee for considering confirmation (i) Director General/Deputy Director General, Factory Advice Service and Labour Institutes, Bombay —Chairman (ii) Regional Director, National Apprenti-ceship Programme, Bombay —Member	Not applicable	
1	2	3	4	5	6	7
11. Junior Artist	*1 (1987) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group C, Non-Gazetted, (Non-Ministerial).	Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040.	Non-Selection	Not exceeding 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Notes : 1. The crucial	Essential : (i) Matriculation or equivalent of a recognised University or Board. (ii) Diploma/Certificate in Commercial Art of a recognised Institution. (iii) 3 years experience of art work and illustra-

1	2	3	4	5	6	7
					date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	<p>tions.</p> <p>Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>
				2. In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.		
8	9	10	11	12	13	14
No	Two years for direct recruits only.	By promotion failing which by direct recruitment.	Promotion : Art Assistant with 5 years regular service in the grade.		Group C Departmental Promotion Committee for considering promotion and confirmation : <p>(i) Director General/ Deputy Director General, Factory Advice Service and Labour Institutes, Bombay,—Chairman</p> <p>(ii) Regional Director, National Apprenticeship Programme, Bombay —Member</p>	Not applicable.
1	2	3	4	5	6	7
12. Art Assistant	*3 (1987) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group C, Non-Gazetted (Non-Ministerial).	Rs. 1200-30-1440-EB-30-1800.	Not applicable.	Not exceeding 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	<p>Essential :</p> <p>(i) Matriculation or equivalent from a recognised Board or University.</p> <p>(ii) Diploma/Certificate in commercial art from a recognised Institution.</p>
					Notes : 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	<p>(iii) 2 years experience of art work and illustrations</p> <p>Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the competent authority is</p>



1	2	3	4	5	6	7
					change, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
8	9	10	11	12	13	
Not applicable.	Two years	By direct recruitment.	Not applicable.	Group C Departmental Promotion Committee for considering confirmation :  (i) Director General/ Deputy Director General, Factory Advice Service and Labour Institutes, Bombay —Chairman  (ii) Regional Director, National Apprenticeship Programme, Bombay—Member	Not applicable.	

1	2	3	4	5	6	7
13. Technical Assistant (Safety)	*16 (1987) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group C, Non-Gazetted (Non-Ministerial).	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900.	Not applicable.	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Notes : 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). 2. In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Essential : (i) Diploma in Electrical/Mechanical Engineering of a recognised University or Board. (ii) 3 years practical experience in a factory or docks or shipyard or a technical institution. Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable : Experience in conducting training programmes.

8	9	10	11	12	13
Not applicable.	Two years	By direct recruitment.	Not applicable.	Group C Departmental Promotion Committee for considering confirmation :	Not applicable.
				(i) Director General/ Deputy Director General, Factory Advice Service and Labour Institute, Bombay—Chairman	
				(ii) Regional Director, National Apprenticeship Programme, Bombay—Member	

1	2	3	4	5	6	7
14. Junior Technical Assistant	*2 (1987) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted (Non-Ministerial)	Rs.1400-40-1800-EB-50-2300.	Not applicable	Not exceeding 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	Essential : Diploma in Electrical/Mechanical Engineering of a recognised University or Board.
					<p>Notes : 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>2. In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>	

8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	By direct recruitment.	Not applicable	Group C Departmental Promotion Committee for considering confirmation	Not applicable.
				(i) Director General/ Deputy Director General, Factory Advice Service and Labour Institutes, Bombay—Chairman	
				(ii) Regional Director, National Apprenticeship Programme, Bombay—Member	

1	2	3	4	5	6	7
15. Senior Scientific Assistant	*8 (1987) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service, Group C, Non-Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900	Non-Selection	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Notes : 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). 2. In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Essential : Master's degree in Chemistry/Biochemistry/Human Physiology of a recognised University or equivalent with 2 years experience of working in a laboratory in the relevant field. OR Degree in one of the above subjects from a recognised University with 4 years experience in a laboratory in the relevant field. Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

8	9	10	11	12	13
No	Two years for direct recruits only	By promotion failing which by direct recruitment	Promotion : Junior Scientific Assistant with 5 years regular service in the grade.	Group C Departmental Promotion Committee for considering promotion and confirmation : (i) Director General/Deputy Director General, Factory Advice Service and Labour Institutes, Bombay—Chairman. (ii) Regional Director, National Apprenticeship Programme, Bombay—Member.	Not applicable.

1	2	3	4	5
16. Junior Scientific Assistant.	*15 (1987) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group C, Non-Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300.	Not applicable

6

7

Not exceeding 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)

Notes:—1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

2. In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Essential:

Master's Degree in Chemistry/Bio-chemistry/Human Physiology of a recognised University or equivalent.

OR

Degree in one of the above subjects of a recognised University with 2 years experience of working in a laboratory in the relevant field.

Note :—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

8	9	10	11	12	13
No	Two years for direct recruits.	By promotion failing whicy by direct recruitment	Promotion : Laboratory Assistant grade I with 5 years regular service in the grade.	Group C Departmental Promotion Committee for considering promotion and confirmation : (i) Director General/Deputy/Director General, Factory Service and Labour Institutes, Bombay—Chairman. (ii) Regional Director, National Apprenticeship Programme, Bombay—Member.	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
17. Laboratory Assistant Grade I	*12 (1987) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group C, Non-Gazetted, (Non-Ministerial)	Rs. 1320-30-1560-EB-40-2040.	Not applicable	Not exceeding 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government). Notes : 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). 2. In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Essential : Degree in Chemistry/Bio-chemistry/Human Physiology of a recognised University or equivalent.

8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable.	Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering confirmation : (i) Director General/Deputy Director General, Factory Advice Service and Labour Institutes, Bombay—Chairman (ii) Regional Director, Notional Apprenticeship Programme, Bombay—Member.	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
18. Junior Scientific Assistant (Industrial Psychology)	*1 (1987) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'C' Non-gazetted (Non-ministerial)	Rs. 1400-40-1800-FB-50-2300	Non-selection	Not exceeding 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Notes 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). 2. In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Essential : Master's Degree in Psychology of a recognised University or equivalent. Or Degree in Psychology with 2 years experience in experimental psychology laboratory. Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

8	9	10	11	12	13
Age : No Educational qualifications : Yes.	Two years for direct recruits.	By promotion falling which by direct recruitment.	Promotion: Laboratory Assistant Grade II (Industrial Psychology) with 13 years regular service the grade.	Group C Departmental Promotion Committee for considering promotion and confirmation : (i) Director General/Deputy Director General, Factory Advice Service and Labour Institutes, Bombay—Chairman (ii) Regional Director, National Apprenticeship Programme, Bombay—Member.	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
19. Laboratory Assistant Grade II (Industrial & Psychology)	*1 (1987) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group C, Non-gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 975-25-1150-EB-30-1540.	Not applicable.	Not exceeding 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Notes : 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). 2. In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Essential : (i) Matriculation or equivalent of a recognised University or Board. (ii) Two years experience in the Psychology Department of a University or Institute. Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable	Group C Departmental Promotion Committee for considering confirmation :— (i) Director General/Deputy Director General, Factory Advice Service and Labour Institutes, Bombay—Chairman. (ii) Regional Director, National Apprenticeship Programme Bombay—Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
20. Audio Visual Assistant	*1 (1987)  *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group C, Non-gazetted (Non-Ministerial).	Rs. 1320-30-1560-EB-40-2040.	Non-selection	Not exceeding 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Notes : 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Essential : (i) Secondary School certificate or equivalent of a recognised University or Board. (ii) National Apprenticeship certificate in writing and projection operation. (iii) 5 years experience in operating visual aids like 16mm sound projectors, record player, public address equipment and editing of films. Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion

1	2	3	4	5	6	7	
				2. In the case of recruitment made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.		of the competent authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	
8	9	10	11	12	13		
No	Two years for direct recruits only	By promotion failing which by direct rectt.	Promotion : Film Projector Operator with 8 years regular service in the grade.	Group C Departmental Promotion Committee for considering promotion and confirmation: (i) Director General/Deputy Director General, Factory Advice Service and Labour Institutes, Bombay—Chairman (ii) Regional Director, National Apprenticeship Programme, Bombay—Member.	Not applicable		
1	2	3	4	5	6	7	0
21. Film Projector Operator	*2 (1987)	General Central Service Group (Non-Gazetted Non-Ministerial)	Rs. 950-20-1150- CEB-25-1400	Not applicable	Not exceeding 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Notes :—1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). 2. In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Essential : (i) Middle School certificate or equivalent. (ii) Knowledge of operation of visual aids like 16 mm sound projector and overhead player, public address system and editing of films. Desirable Certificate of wiremen and also of projector operator from a recognised institute.	
*Subject to variation dependent on work-load.							

8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years for direct recruits only	By transfer failing which by direct rectt.	Transfer : From amongst persons working the Directorate General, Factory Advice Service and Labour Institutes, holding: (a) (i) analogous posts, or (ii) posts in the scale of Rs. 800-1150 with 3 years regular service, and (b) possessing the educational and other qualifications laid down in column 7 for direct recruits.	Group C Departmental Promotion Committee for considering confirmation : (i) Director General/Deputy Director General, Factory Advice Service and Labour Institutes, Bombay —Chairman. (ii) Regional Director, National Apprenticeship Programme, Bombay —Member.	Not applicable

1	3	4	5	6	4	
22. Painter	*1 (1987) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group C, Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1200-30-1440- E-B-30-1800.	Not applicable	Not applicable	Not applicable

8	9	10	11	12	13
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation	Transfer on deputation : Persons working in Central Government offices holding: (a) (i) analogous posts, or (ii) posts in the scale of Rs. 950-1400 or equivalent with 5 years regular service in the grade, or (iii) posts in the scale of Rs. 825-1200 or equivalent with 8 years regular service in the grade: and (b) possessing the following qualifications: (i) Middle School Certificate or equivalent. (ii) National Apprenticeship Certificate in the trade of Painting (General) issued by the National Council for Vocational Training. (iii) 5 years experience in the trade of painting. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).	Not applicable	Not applicable



1	2	3	4	5	6	7
23. Caretaker Grade I	*1 (1987)  *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group C, Non-Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 1600-50-2300-EM-60-2660.	Not applicable	Not applicable	Not applicable
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation.	Transfer on deputation : From amongst Central Government officers holding:— (i) analogous posts, or (ii) posts in the pay scale of Rs. 1400-2300 or equivalent with 3 years regular service in the grade, or (iii) posts in the pay scale of Rs. 1200-2040 with 5 years regular service in the grade. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).	Not applicable	Not applicable	
1	2	3	4	5	6	7
24. Driver	*13 (1987)  *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service; Group C; Non-Gazetted (Non-Ministerial).	Rs. 950-20-1150-EM-25-1500.	Not applicable	Not exceeding 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  Notes. 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). 2. In the case of recruitment made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit	Essential : (i) Middle School Certificate or equivalent. (ii) A valid licence for driving heavy vehicles. (iii) Basic knowledge of motor mechanism. (iv) Five years experience in driving a motor vehicle.  Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience

6

7

shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :  
National Apprenticeship Certificate in the trade of Mechanic (Motor Vehicle).

8

9

10

11

12

13

Not applicable

Two years for direct recruits only.

By transfer failing which by direct rectt.

Transfer :

Regular Group D employees in Directorate General, Factory Advice Service and Labour Institutes possessing qualifications for direct recruits on the result of a test in driving designed to adjudge suitability for the post with reference to standards of competency considered essential in driving motor vehicles.

Group C Departmental Promotion Committee for considering confirmation:

(i) Director General/ Deputy Director General, Factory Advice Service and Labour Institutes, Bombay—Chairman.

(ii) Regional Director, National Apprenticeship Programme, Bombay—Member

Not applicable

1

2

3

4

5

6

7

25. Mechanic/ Electrician

\*4 (1987)

\*Subject to variation dependent on workload.

General Central Service Group C, Non-Gazetted (Non-Ministerial).

Rs. 950-20-1500-EB-25-1500.

Not applicable

Not exceeding 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Notes: 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

2. In case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Essential :

(i) Eighth Standard pass or equivalent.

(ii) Certificate of wireman from a recognised Institute.

(iii) Two years experience in the line.

Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them,

8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable.	Group C Departmental Promotion Committee for considering confirmation : (i) Director General/ Deputy Director General, Factory Advice Service and Labour Institutes, Bombay. — Chairman (ii) Regional Director, National Apprenticeship Programme, Bombay — Member	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
26. Mechanist/ Fitter	*3 (1987)  *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group C, Non-Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500.	Non-selection	Not exceeding 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Notes : 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep) 2. In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Essential : (i) Eighth Standard Pass or equivalent. (ii) Certificate in the trade of Fitter from a recognised Institute. (iii) Two years experience in the line. Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

8	9	10	11	12	13
Not applicable.	Two years	By direct recruitment.	Not applicable	Group C Departmental Promotion Committee for considering confirmation : (i) Director General/ Deputy Director General, Factory Advice Service and Labour Institutes, Bombay. — Member (ii) Regional Director, National Apprenticeship Programme, Bombay. — Member	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
27. Photographer	*1 (1987)  *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group C, Non-Gazetted (Non-Ministerial).	Ra. 1400-40-1800-EB-50-2300.	Not applicable	Not exceeding 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Notes : 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep) 2. In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Essential : (i) Matriculation or equivalent of a recognised University or Board. (ii) 5 years experience in photography in a photographic firm of repute or in Government Department dealing with photographic or film making process. (iii) Knowledge of reversal processing, microfilm technique and operation of photo-stat machines. (iv) Should be capable of handling various types of cameras including cine cameras. (v) Must possess skill in developing, printing and enlarging photographs. Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage or selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable : Experience in maintenance of film library and photographic stores.
8	9	10	11	12	13	
Not applicable.	Two years.	By direct recruitment.	Not applicable.	Group C Departmental Promotion Committee for considering confirmation : (i) Director General/Deputy Director General, Factory Advice Service and Labour Institutes, Bombay. — Chairman (ii) Regional Director, National Apprenticeship Programme, Bombay. — Member	Not applicable.	

1	2	3	4	5	6	7
28. Hindi Translator	*1 (1987)  *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group C, Non-Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300	Not applicable	Not exceeding 28 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Notes 1. : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)  2. In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Essential : Master's Degree of recognised University in Hindi/English with English/Hindi as a compulsory elective subject or as medium of examination at degree level.  OR Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English, with Hindi and English as compulsory elective subjects or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory/elective subject at degree level  OR Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English, with Hindi/English medium and English/Hindi as a compulsory/elective subject or as medium of examination at degree level  OR Bachelor's degree of a recognised University with Hindi and English as compulsory/elective subjects or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory/elective subject, plus a recognised Diploma/Certificate course in Translation from Hindi to English and vice-versa or two years experience of translation work from Hindi to English and vice-versa in Central/State Government offices, including Government of India Undertakings.

8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years for direct recruits only.	By transfer or deputation/transfer, failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation/Transfer from amongst Central Government officers holding :— (a) (i) analogous posts, or (ii) posts in the pay scale of Rs. 1200—2040 or equivalent with 3 years regular service in the grade, or (iii) posts in the pay scale of Rs. 950—1500 or	Group C Departmental Promotion Committee for, considering confirmation. (i) Director General/Deputy Director General, Factory Advice Service and Labour Institutes, Bombay. —Chairman (ii) Regional Director, National Apprenticeship Programme,	Not applicable.

8	9	10	11	12	13
			equivalent with 5 years regular service in the grade, and (b) possessing the educational and other qualifications laid down in column 7 for direct recruits (Period of deputation including the period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).	Bombay. — Member	

1	2	3	4	5	6	7
29. Mechanic (Exhibits)	*1 (1987)  *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service, Group C, Non-Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 1320-30-1560-FB-40-2040	Not applicable	Not exceeding 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Notes 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). 2. In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Essential (i) National Apprenticeship Certificate in the trade of Millwright Maintenance Mechanic issued by the National Council for Vocational Training (ii) Experience for 2 years in the manufacture or maintenance and repair of machinery or equipment in a regular factory or workshop. Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable	Group C Departmental Promotion Committee for considering confirmation : (i) Director General/ Deputy Director General, Factory Advice Service and Labour Institutes, Bomb. — Chairman (ii) Regional Director, National Apprenticeship Programme, Bombay. — Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
30. Carpenter (Models and Panels)	*2 (1987) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500	Not applicable	<p>Not exceeding 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)</p> <p>Notes: 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>2. In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>	<p>Essential:</p> <p>(i) National Apprenticeship Certificate in the Trade of Carpenter issued by the National Council for Vocational Training.</p> <p>(ii) Experience for 2 years in making patterns of models and display materials.</p> <p>OR</p> <p>(i) Eighth Standard pass</p> <p>(ii) Experience for 7 years in carpentry work out of which at least 3 years should be in making patterns or models and display materials.</p> <p>Note:— The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>

8	9	10	11	12	13
---	---	----	----	----	----

Not applicable 2 Two years By direct recruitment Not applicable

Group C Departmental Promotion Committee for considering Promotion and confirmation:  
(i) Director General/Deputy Director General, Factory Advice Service and Labour Institutes, Bombay—Chairman.  
(ii) Regional Director, National Apprenticeship Programme, Bombay—Member.

1	2	3	4	5	6	7
31. Senior Laboratory Attendant	*4 (1977) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 950-20-1150-FB-25-1500.	Not applicable	Not exceeding 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Essential : Secondary School Certificate of a recognised Board or equivalent with Science subjects.

1	2	3	4	5	6	7
					<p>Notes: 1 The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)</p> <p>2 In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names</p>	
8	9	10	11	12	13	
No	Two years for direct recruits and promotees	By promotion failing which by transfer and failing both by direct recruitment	<p>Promotion: Laboratory Attendant with 3 years regular service in the grade</p> <p>Transfer: Departmental Group D staff with 8 years regular service and possessing the qualifications for direct recruits</p>	<p>Group C Departmental Promotion Committee for considering promotion and confirmation:</p> <p>(i) Director General/ Deputy Director General, Factory Advice Service and Labour Institutes, Bombay—Chairman.</p> <p>(ii) Regional Director, National Apprenticeship Programme, Bombay—Member</p>	Not applicable	
1	2	3	4	5	6	7
32. Laboratory Attendant	*10 (1987) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service, Group D, Non-Gazetted.	Rs 800-15-1010- EB-20-1150.	Not applicable	<p>Not exceeding 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)</p> <p>Notes 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those</p>	<p>Essential: Eighth Standard Pass or equivalent.</p> <p>Desirable: Experience as Laboratory Attendant in a Government Department</p>



1	2	3	4	5	6	7
					in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	
					2. In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	

8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years for direct recruits.	By transfer failing which by direct recruitment.	Transfer : Group D Employees working in Directorate General, Factory Advice Service and Labour Institutes, holding: (a) (i) analogous posts, or (ii) posts in the scale of Rs. 775-1025 or equivalent with 3 years regular service in the grade, or (iii) posts in the scale of Rs. 750-940 or equivalent with 6 years regular service in the grade, and (b) possessing the educational qualifications prescribed for direct recruits in column 7.	Group D Departmental Promotion Committee for considering confirmation: (i) Deputy Director General, Factory Advice Service and Labour Institute (Headquarters), Bombay—Chairman (ii) Director (Safety), Directorate General, Factory Advice Service and Labour Institutes, Bombay—Member.	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
33. Senior Gestetner Operator	*1 (1988) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group C, Non-Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 950-20-1150 EB-25-1400.	Non-selection	Not applicable.	Not applicable.

8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years for promotees	By promotion failing which by transfer on deputation/transfer.	Promotion : Daftry with 6 years regular service in the grade failing which Daftry with 9 years regular service as Daftry and Peon combined together Transfer on deputation/ Transfer : Persons working in the Dir-	Group C Departmental Promotion Committee for considering promotion and confirmation: (i) Director General/Deputy Director General, Factory Advice Service and Labour Institutes,	Not applicable

11

12

- Directorate General, Factory Advice Service and Labour Institutes, holding:—
- (a) (i) analogous posts, or  
(ii) posts in the scale of Rs. 800-1150 or equivalent with 3 years regular service, or  
(iii) posts in the scale of Rs. 775-1025 or equivalent with 6 years regular service in the grade; and
- (b) having proficiency in handling of Gestetner machine.
- (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

Bombay—Chairman.  
(ii) Regional Director, National Apprenticeship Programme, Bombay—Member.

1	2	3	4	5	6	7
34. Daftry	*4 (1987) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted (Non-Ministerial).	Rs. 775-12-955 -EB-14-1025.	Non-selection	Not applicable	Not applicable
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	Not applicable*	By promotion	Promotion: Peon with 3 years regular service in the grade.	Group 'D' Departmental Promotion Committee for considering promotion and confirmation:— (i) Deputy Director General, Factory Advice Service and Labour Institutes (Headquarters) Bombay—Chairman (ii) Director (Safety), Directorate General, Factory Advice Service and Labour Institutes, Bombay—Member	Not applicable	
1	2	3	4	5	6	7
35. Peon	*41 (1987) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted (Non-Ministerial).	Rs. 750-12-870-EB-14-940.	Not applicable.	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or	Essential : Eighth Standard Pass or equivalent. Desirable : (i) 3 years service as Home

orders issued by the Central Government). Guard/Civil Volunteer. Defence

(ii) Training in 'Basic' and 'Refresher' courses in Home Guards.

Note—1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

2. In the case of recruitment made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years for direct recruits only.	(i) 25% by transfer failing which by direct recruitment. (ii) 75 % by direct recruitment.	Transfer.— Safaiwala, Farash, Chowkidar and Mali with 5 years regular service in the respective grade and who possess elementary literacy and give proof of ability to read either English, Hindi or Regional Language.	Group 'D' Departmental Promotion Committee for considering confirmation : (i) Deputy Director General, Factory Advice Service and Labour Institutes (Headquarters), Bombay—Chairman. (ii) Director, Directorate General, Factory Advice Service and Labour Institutes, Bombay—Member.	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
36. Chowkidar	*30 (1987) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted (Non-Ministerial).	Rs. 750-12-870-EB-14-940.	Not applicable.	Between 18 and years. (Relaxable for government servants upto 35 years in accordance with the instructions/orders issued by the Central Government). Notes—1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). 2. In the case of recruitment made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Desirable : (i) Primary School Pass. (ii) Experience of service in the armed forces. (iii) 3 years service as Home Guard/Civil/Defence volunteer. (iv) Training in 'Basic' and 'Refresher' courses in Home Guards.

8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	By direct recruitment.	Not applicable	Group 'D' Departmental Promotion Committee for considering confirmation :— (i) Deputy Director General Factory Advice Service and Labour Institutes, (Headquarters) Bombay—Chairman. (ii) Director (Safety), Directorate General, Factory Advice Service and Labour Institutes, Bombay—Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
37. Attendant/Oiler/Cleaner.	*7 (1987) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'D' Non-Ministerial).	Rs. 750-12-870-EB-14-940.	Not applicable.	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note 1—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). 2. In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Essential.—Standard equivalent. Eighth Pass or

8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	By direct recruitment.	Not applicable	Group 'D' Departmental Promotion Committee for considering confirmation :— (i) Deputy Director General, Factory Advice Service and Labour Institutes (Headquarters), Bombay—Chairman. (ii) Director (Safety) Directorate General, Factory Advice Service and Labour Institutes, Bombay—Member.	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
38. Hostel Attendant/Workers.	*6 (1984) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 750-12-870-EB-14-940.	Not applicable	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note 1.—The crucial date for determining, the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). 2. In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Essential : Eighth Standard Pass or equivalent.
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	Two years	By direct recruitment.	Not applicable	Group 'D' Departmental Promotion Committee for considering confirmation :— (i) Deputy Director General, Factory Advice Service and Labour Institute (Headquarters), Bombay —Chairman. (ii) Director (Safety), Directorate General, Factory Advice Service and Labour Institute, Bombay—Member	Not applicable	
1	2	3	4	5	6	7
39. Mali	*15 (1987) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'D' (Non-Gazetted, Non-Ministerial).	Rs. 750-12-870-EB-14-940.	Not applicable.	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note 1.—The Crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). 2. In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment Exchange is asked to submit the names.	Essential :— 2 years experience as Mali. Note.—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill the vacancies reserved for them. Desirable : Primary School Pass.

8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable	Group D Departmental Promotion Committee for considering Confirmation : (i) Deputy Director General, Factory Advice Service and Labour Institutes (Headquarters Bombay—Chairman. (ii) Director (Safety), Directorate General, Factory Advice Service and Labour Institute Bombay. —Members.	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
40. Farash	*6 (1987) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service Group D, Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 750-12-870-EB-14-940.	Not applicable	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Notes:—1 The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). 2. In the case of recruitment made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Desirable : Primary School Pass.

8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable	Group D Departmental Promotion Committee for considering confirmation : (i) Deputy Director General, Factory Advice Service and Labour Institutes (Headquarters), Bombay—Chairman (ii) Director (Safety) Directorate General, Factory Advice Service and Labour Institutes, Bombay—Member.	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
41. Attendant/ Labourer	*11 (1987) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service, Group D, Non-Ministerial	Rs. 750-12-870-EB-14-940.	Not applicable	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Notes :—1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). 2. In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Essential : Eighth Standard Pass or equivalent.

8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable	Group D Departmental Promotion Committee for considering confirmation : (i) Deputy Director General, Factory Advice Service and Labour Institute (Headquarters), Bombay—Chairman (ii) Director (Safety), Directorate General, Factory Advice Service and Labour Institute, Bombay—Member.	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
42. Safaiwala	*19 (1987) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service, Group D, Non-Ministerial	Rs. 750-12-870-EB-14-940.	Not applicable	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note :—1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Desirable : Primary School Pass.

2. In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the closing date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable	Group D Departmental Promotion Committee for considering confirmation : (i) Deputy Director General, Factory Advice Service and Labour Institutes (Headquarters), Bombay—Chairman (ii) Director (Safety), Directorate General, Factory Advice Service and Labour Institutes, Bombay—Member.	Not applicable

[F. No. A. 12018/1/85-Fac.]

R.T. PANDEY, Dy. Secy.